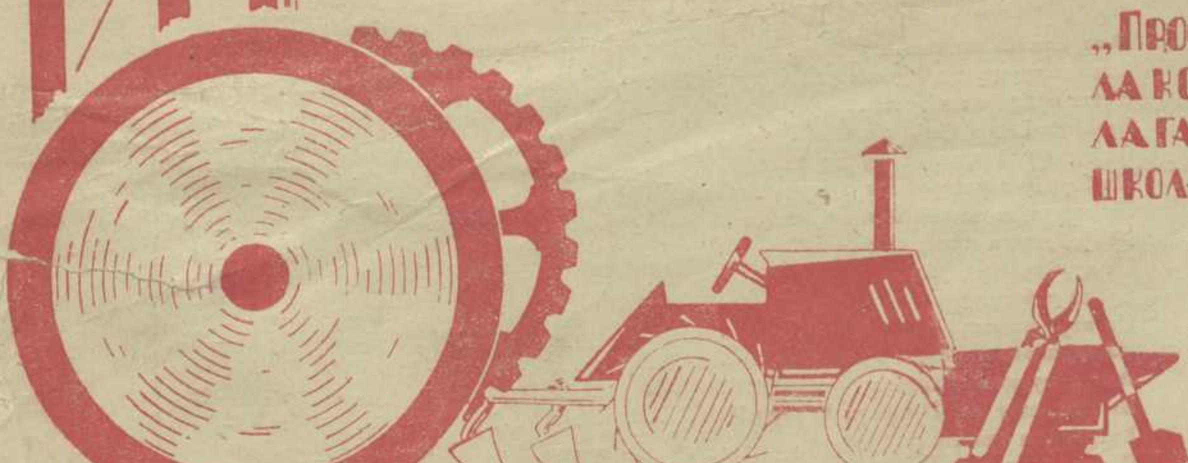
ПРОЛЕТАРЫІ ЎСІХ КРАЕЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„ПРОФСАЮЗЫ-ШКОЛА КОМУНІЗМУ, ШКОЛА ГАСПАДАРНАСЬЦІ ШКОЛА КІРАЎНІЦТВА"
ЛЕНІН.



1-е СЬНЕЖНЯ 1925 г.

ЧАСОПІСЬ ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ.
МЕНСК. ДОМ ПРАЦЫ.

№ 18-19

МКЕК

СОДЕРЖАНИЕ:

Национальная работа союзов.

Итоги Всебелорусских с'ездов союзов

Па акругам і раёнам.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פֿון אַלע לענדער, פֿאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się

Прафэсыяналвны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפֿבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция: Минск, Дом Труда, 2-й этаж, Телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

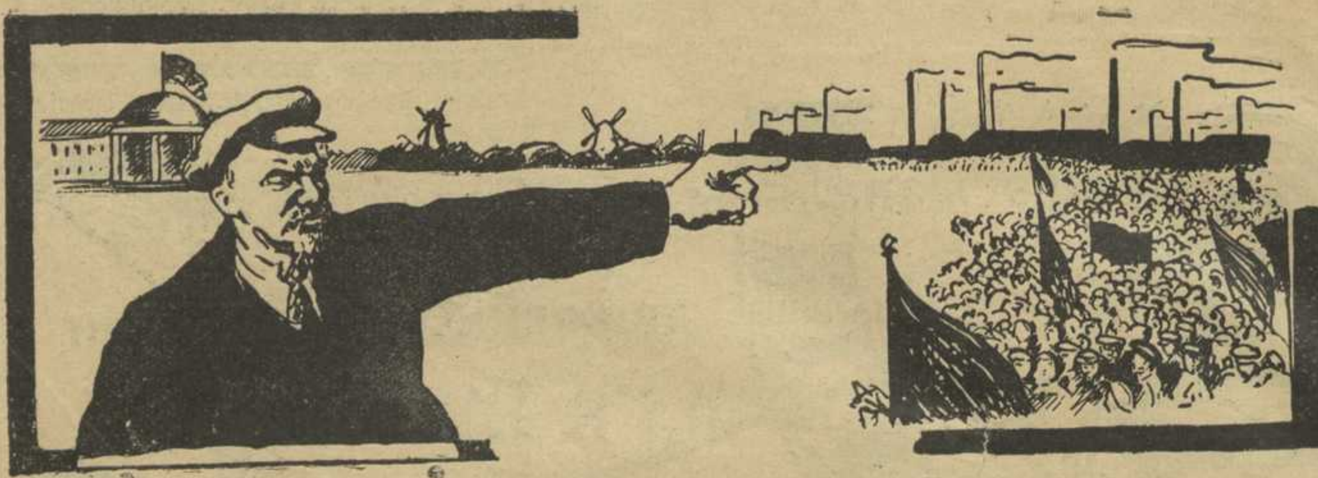
Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 18—19 | 15-е ноября—1-е декабря 1925 г. | № 18—19

ПРИВЕТ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРОФДВИЖЕНИЯ БЕЛОРУССИИ

V-му

ВСЕБЕЛОРУССКОМУ С'ЕЗДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ



Нашы задачы

к 5-му Ўсебеларускаму Зьезду Профсаюзаў.

Мінула паўтары гады з часу IV-га Ўсебеларускага Зьезду Профсаюзаў. За гэты пэрыод профсаюзы Беларусі маюць шмат дасягненьняў у сваёй практычнай працы па абслугоўваньні працоўнай масы, яны яшчэ больш узрасьлі і ўмацаваліся і ў колькасным і ў організацыйным стасунку.

Не на словах, а на справе яны давялі, што ідуць *па Ленінскім шляху, зьяўляючыся сапраўднай школай комунізму*, грунтуючы сваю працу на прынцыпах залучэньня ў актыўную працу членаў саюзаў. Павялічэньне актыўнасьці ў саюзных масах, вынікшае з гэтага, у сваю чаргу, зьявілася прычынай ажыўленьня і палепшаньня саюзнай працы.

Але гэта толькі пачатак тэй вялікай працы, якая стаіць перад саюзамі. Наперадзе яшчэ вельмі многа працы.

V-ы Ўсебеларускі Зьезд Профсаюзаў повінен праверыць усю паўтарагадавую працу, зрабіць падрахунак яе і вызначыць формы і мэтоды далейшай працы. Асноўных прынцыпаў саюзнай працы мы не пераглядаем. Застаюцца жыцьцёвымі і патрэбнымі для нас яшчэ тыя, якія даў нам V-ы Ўсесаюзны Зьезд Профсаюзаў. Нам трэба вывучыць тыя дасягненьні і хібы, якія мы маем для таго, каб першае яшчэ больш разьвіць, а другога—пазбавіцца.

Як і раней непарушнай задачай саюзаў зьяўляецца неабходнасьць *чулага і ўсебаковага абслугоўваньня запытаньняў шырокіх саюзных мас. Трэба менш сядзець па сваіх габінэтах, трэба ўсю працу будаваць на аснове бесьперарыўнай, жывой сувязі з прадпрыемствамі, фабрыкамі і заводамі.*

Выжываючы канчаткова казёншчыну, якая захавалася ў нас да гэтай пары, бязьлітасна змагаючыся з бюрократызмам, трэба разам з гэтым умацаваць кіраўніцтва і інструктаваньне саюзнымі органамі сваіх нізавых ячэек, фабзаўкомаў—сваімі комісіямі.

Узмацненьне масавай працы да гэтай пары яшчэ зьяўляецца аднэй з найпатрэбнейшых умоў. Узмацненьне масавай працы дае нам магчымасьць шырэй разьвінуць працу па зацягненьню ў савецкае будаўніцтва і профсаюзную працу звычайных членаў саюзаў. І залучаючы ў саветы, у кіраўніцкія органы профорганізацый, коопэрацыі і г. д. працаўнікоў ад варстату, мы асаблівую ўвагу павінны зьвярнуць на найбольшае высоўваньне работніц і моладзі.

Да гэтай пары яшчэ ня выжыты ў нас гаспадарчыя ўхілы, калі саюзныя організацыі займаюцца не першачарговай сваёй задачай—абаронай экономічных інтарэсаў рабочых і здавальненьнем і[х] культурных патрэб. Гэтыя гаспадарчыя ўхілы на[м] трэба асудзіць, таксама як і адміністраваньне і ка[]мандаваньне, якія і да гэтай пары, бывае, займаю[ць] месца шырокай выхаваўчай працы.

Трэба няшчадна асудзіць і пазбавіцца нячулы[х] няўважных адносін да пытаньняў прыёму і выкл[ю]чэньня членаў саюзу.

Не абышла і нас эпідэмія растраты і драпе[ж]ніцтва саюзных грошай. V-ы Ўсебеларускі Зь[е]зд Профсаюзаў павінен спыніцца на гэтай гнойнай балячцы на здаровым саюзным целе, каб канч[ат]кова пазбавіцца яе. Выжываньне гэтага зьявішча павінна выконвацца ня толькі шляхам самай рашучай барацьбы з растратчыкамі, але і мэтодамі іх папярэджаньня.

Рачаісныя дасягненьні мы ўжо маем у справе павялічэньня заработнай платы і прыбліжэньня яе да роўню даваеннага часу. Гэта павялічэньне мае шчыльную сувязь з павялічэньнем продукцыйнасьці працы, з разьвіцьцём вытворчых сіл краіны, з разьвіцьцём нашай прамысловасьці, усей народнай гаспадаркі, але на гэтых дасягненьнях нам спыняцца ня прыходзіцца. Трэба зьвярнуць увагу на павялічэньне заработнай платы ў найбольш адсталых групах, на прыбліжэньне ўсёй заработнай платы ўцалку да роўню даваеннага часу, перавышаючы яго там, дзе гэта магчыма і шчыльна зьвязваючы, які і раней, з далейшым разьвіцьцём нашай прамысловасьці, з агульным экономічным становішчам нашай краіны.

Палепшаньне дабрабыту рабочых і работніц, выклікае ўзрост і культурных патрэб. Уся культурна-асьветная праца саюзаў таксама павінна грунтавацца на прынцыпах масавай. У васнову яе павінна ўвайсьці і шырокае разьвіцьцё грамадзкасьці, самадзейнасьці і актыўнасьць членаў саюзаў. Як і раней, угрунтаваньнем культурна-асьветнай

працы саюзаў зьяўляецца рабочы клюб, як выхаваўца працоўных мас і чырвоны куток, як першая ступень саюзнай культпрацы і рабочай грамадзкасьці. Ня менш увагі павінен зьвярнуць зьезд на пытаньні канчатковай ліквідацыі няпісьменнасьці сярод членаў саюзу к 10-й гадавіне Кастрычнікавай рэволюцыі, на разьвіцьцё фізкультуры і вайсковага спорту, на пытаньні профлітаратуры і профдруку.

Хуткае і правільнае зьдзяйсьненьне нацыянальнай політыкі профсаюзамі Беларусі зьяўляецца пэўнай гарантыяй разьвіцьця экономічнага і культурнага дабрабыту краіны. Профсаюзы Беларусі ў ажыцьцяўленьні нацыянальнай працы сярод сваіх членаў маюць шмат дасягненьняў. Гэтыя дасягненьні павінны быць замацаваны. Зьезд, павінен зрабіць падрахунак гэтай працы і даць дырэктывы для далейшай.

Праца V-га Ўсебеларускага Зьезду Профсаюзаў зьяўляецца агульнай праверкай паўтарагадовай саюзнай працы, яго пастановы будуць асновай для далейшай працы.

Вопросы культработы на с‘езде.

В отношении развития союзами культмероприятий мы имеем до сих пор большие трудности: недостаточное развитие культучреждений, слабая сеть наших клубов, несоответствие их к обслуживанию всей рабочей массы, неполное оформление методов нашей культ-просветработы; страдает сильно работа от крайнего недостатка профсоюзных средств, могущих быть выделенными для этой работы, от встречающейся недооценки многими профорганизациями всей важности этой работы и от недостатка соответствующих работников.

Вот те трудности, которые необходимо нам преодолеть, чтобы удовлетворить культурные потребности рабочих масс, расширяя и углубляя работу.

Первый вопрос, который 5-му Всебелорусскому с‘езду придется разрешить, это вопрос *о дальнейшем клубном строительстве*. От разрешения этого вопроса зависит работа главного нерва профсоюзной культработы.

Наши клубы строились без плана и, в большинстве случаев, они дают возможность только проводить общие собрания. Для выполнения своей основной задачи, т. е. служить для рабочего местом отдыха и удовлетворения культурных запросов,—они не приспособлены. Необходимо расширить существующие клубы, дать больше места рабочему в клубе, в котором теперь, зачастую, тесно, неуютно, неинтересно, (немного найдется охотников давить друг-друга в тесном помещении).

Необходимо также расширить сеть клубов. Многие профорганизации не в состоянии развернуть культ-работу в связи с отсутствием таковых: по Минску—транспортники, коммунальники, швейники, химики и др., то же и в других округах. В Мозыре, Борисове и Могилеве всего по одному клубу. Конечно, обслужить всю массу членов профсоюзов они не могут. *Необходимо создать централизованный фонд для клубного строительства.*

С‘езд должен будет поставить перед высшими хозяйственными и госорганами вопрос о поддержке союзов в деле культурного строительства и выделить основные средства для этого фонда.

Второй вопрос, это—установление более нормального положения межсоюзной культработы. Последний год показал, что во многих отраслях нашей культработы большое значение имеют К. О. межсоюзных организаций.

Мероприятия по развитию массовой физкультуры и военной пропаганды, обще-городские лыжные станции, тиры, катки и т. п. и других форм культработы, проведение методической работы, путем организации курсов, конференций и т. д. все это должно выполняться межсоюзными органами. Но средств для этого при межсоюзных организациях совершенно не имеется и многое из того, что нужно, не делается. Необходимо будет обсудить вопрос о создании межсоюзного культфонда из отчислений от культфондов союзных организаций.

На местах, в районах дело обстоит еще хуже и необходима помощь культработе районных профорганизаций. Эту материальную поддержку им должны оказывать и союзные и межсоюзные организации.

Затем, раз навсегда должен получить свое выявление на с‘ездах, вопрос о роли культработы в обще-союзной жизни.

С‘езд должен будет сказать, что без правильно поставленной работы по обслуживанию культурных потребностей рабочих масс, без поднятия их политического и культурного уровня развития, профсоюзы в целом не смогут выполнить свою основную задачу—быть школой коммунизма для рабочего класса.

К сожалению, в этом отношении профорганизации очень грешны. Мы в Белоруссии еще не создали кадра работников на этом фронте.

Только в 4-х ЦП мы имеем постоянных культработников, остальные эту работу ведут кое-как. И не во всех округах мы таковых имеем. Кроме того, в самих руководящих профорганах культработа не занимает соответствующее место. Выделенные для этого работники не чувствуют руководства со стороны вышестоящих профорганизаций ЦП Окротделения и т. д.

В этой работе отсутствует чувство ответственности у наших профорганах. Это должно быть изжито.

Необходимо остановиться также и на нашей национальной работе. Это слабое место в работе профорганизаций.

Важность этой работы не вполне осознана еще многими руководящими профорганизациями. Отсюда и недостаточное проведение мероприятий по белоруссизации, и слабое обслуживание культпотребностей национальных групп.

Этот пробел необходимо пополнить. В культработе требуется максимальная гибкость и приспособление к массам.

Необходимо, чтобы затраченные суммы на культурном фронте дали бы максимум пользы рабочему классу, а это будет тогда, когда правильно учтем национальные потребности, когда мы будем исходить при нашей работе из общих задач пролетарского государства.

Рубинштейн.

К 50-ти летнему юбилею М. И. Калинина.

Ленин о товарище Калинине.

...„Что же касается поста председателя ВЦИК, то тут необходимо будет выдвинуть товарища, который олицетворял бы линию поведения партии по отношению к среднему крестьянству так, как она выявилась на нашем последнем с‘езде... Найти такого товарища возможно и должно. Сейчас задача осведомления и оповещения, в связи с осложнением транспорта и гражданской войны, требует особого внимания. Если мы найдем товарища, который соединит в себе жизненный опыт рабочего и знакомство с жизнью среднего крестьянина, мы эту задачу разрешить сможем, и этим условиям удовлетворяет кандидатура товарища Калинина, петроградского рабочего.

Этот товарищ, за которым уже 20-летняя партийная работа, сам крестьянин Тверской губернии, у него есть тесная связь с крестьянством и он постоянно поддерживает эту связь...

Нашей главной задачей в мелкой земледельческой стране является обеспечение союза рабочих и среднего крестьянства, и наши мероприятия—уничтожение помещичьего землевладения и решительная помощь среднему крестьянству—уже дали плоды...

Переход к социалистическому земледелию мы мыслим не иначе, как в виде ряда соглашений со средним крестьянством. А мы знаем, что товарищи, больше всего работавшие в период революции, не всегда умели подойти к крестьянству, как это нужно было. Каждую из их ошибок подхватывали враги, каждая из этих ошибок затрудняла вопрос об отношении к нам среднего крестьянина. И здесь важно найти товарища, в котором средние крестьяне на высшем посту представителя всей Советской Республики увидели бы своего человека, чтобы они поняли, что наше решение не остается на бумаге. Широкие массы людей утомлены тяжелой борьбой, но мы знаем, что число наших союзников растет, в ближайшее время оно во много раз увеличится. Это время тяжелое для среднего крестьянина; нужно подойти к нему и сделать все, чтобы показать на деле, что решение нашего с‘езда мы твердо намерены проводить в жизнь.

Вот почему кандидатура такого товарища, как Калинин, должна об‘единить всех нас; она поможет нам практически в непосредственных сношениях Центральной советской власти с средним крестьянством. Пусть высший представитель Советской Республики первый при общей помощи начнет приобретать практический опыт в этом вопросе“.



М. И. КАЛИНИН,
председатель ЦИК СССР и РСФСР.

Дорогому Михал-Ванычу.

Письмо.

* * *

Полвека жизни трудовой
И боевой.
Жилось не сладко, не беспечно...
Полсотни лет... оно конечно...
Но ты не унывай, Калиныч дорогой:
Ты мужиком еще глядишь довольно дюжим!
Еще мы этак лет десяточек—другой
Советской родине послужим!

Люба нам всем твоя двойная ипостась:
Рабочим дорог ты рабочею закалкой,—
Когда-ж ты к мужику склоняешь ухо—„ась“,—
Он покорен твоей мужицкою смекалкой.
Пришлися кстати нам и впрок
Твой деревенский говорок,
Твои рабочие привычки.
Ты—воплощение нашей „смычки“,
Ее двойное острие.
Советы, партия—в тебе почтут е[illegible]
Но будут голоса не только их хва[illegible]ебны:
Сегодня мужики „за здравие твое“
Кой-где отбрякают молебны!

Демьян Бедный.

Правда 20/XI № 265 (3196).



Президиум Центр. Совета Профсоюзов Белоруссии.

Слева—направо: 1-й ряд (сверху)—тов. **Савицкий**—Упол. ЦК союза жел.-дор., тов. **Шолохович**—предс. Витебского ОПБ.

2-й ряд—тов. **Гнилякевич**—предс. ЦПС Рабземлес, тов. **Рубинштейн**—Зав. КОЦСПСБ, тов. **Шарангович**—Отв. Секретарь ЦСПСБ, тов. **Ендаков**—Председатель ЦСПСБ, тов. **Ерофеев**—Наркомтруд, тов. **Лявданская**—Зав. Отд. Охр. Труда НКТБ, тов. **Миренгоф**—представ. ЦКЛКСМБ.

3-й ряд—тов. **Ахрамович**—Пред. ЦПС Рабпрос, тов. **Янушкевич**—Пред. Учкпрофсож МББ ж. д. Минск, тов. **Турлай**—Зав. ОТЭ ЦСПСБ, тов. **Калнин**—Пред. ВСНХБ, тов. **Каплан**—пред. ЦПС Строителей, тов. **Колодко**—предс. Борисовского ОПБ.

Задачи союзов в работе среди молодежи.

Созываемое Центральным Советом профсоюзов Всебелорусское совещание молодежи является первым со времени 4-го Всебелорусского с'езда профсоюзов.

Имеем ли мы за истекший период достижения в работе среди союзного молодняка?—Несомненно, они есть. Прежде всего надо отметить увеличение числа подростков в профсоюзах, значительное количество втянутых в руководящие профорганизации и ряд других достижений, в смысле обслуживания молодежи, в особенности, в низовых проф'ячейках и в районных местностях. Довольно значительное достижение имеется по изданию ряда законодательных положений о броне подростков, в области ученичества, по разработке программы. Много достигнуто в деле улучшения здоровья молодежи,

Есть довольно значительные достижения и в культработе: в некоторых местах организованы юнсекции, растет пионерское движение, большой процент молодежи втянут в клубную работу, также и в кружки по профдвижению и военные.

В докладе о перспективах профработы в Белоруссии, нужно будет опреленно и ясно затронуть и выявить стоящие перед молодняком задачи, в смысле оживления работы профсоюзов, путем активного участия молодняка в профессиональной работе. Самыми активными проводниками этой задачи в жизнь должны явиться комсомольцы.

Отчеты с мест должны отразить, как преломляются директивы профсоюзов в работе среди молодежи на местах и выявить, какие имеются достижения и недочеты.

Вопрос о подготовке квалифицированной рабочей силы в связи с расширением промышленности должен охватить все мероприятия, связанные с недостатком квалифицированных рабочих, выявить имеющиеся еще больные стороны.

Надо окончательно установить наш курс, который должен быть нами занят в определении форм обучения, компенсации мастеров, приспособления программы и т. д.

Вопрос об экономической работе профсоюзов среди молодежи, которая около 53 проц. состоит из батрачеств, имеет огромное значение во всей работе среди молодежи, и на совещании необходимо будет найти увязку работы комсомола с Работземлесом по этому вопросу, нужно будет заняться изысканием методов борьбы с безработицей среди батрачества, а также изучением мероприятий по защите интересов совхозской и кустарной молодежи.

Вопрос о состоянии здоровья молодежи должен пройти под углом зрения подведения итогов медосвидетельствования 1925 г., сопоставления его с 1924 г. и намечение ряда конкретных задач в смысле дальнейшего лечения молодежи и улучшения социально-бытовых условий.

Вопрос культурной работы среди молодежи должен быть поставлен в смысле закрепления достигнутого качественного улучшения работы юнсекций, необходимости найти увязку в культурном обслуживании молодежи между комсомолом и профсоюзами, а также в разработке мероприятий по расширению работы пионердвижения. Нужно также детально разработать вопрос ликвидации неграмотности среди батрацкой молодежи.

При полном и активном участии делегатов совещания, мы, вопросы, стоящие перед нами, разрешим должным порядком. Постановления же совещания войдут в основу постановления V Всесоюзного С'езда.

З. Мирингоф.



Группа молодежи—делегатов 5-го Всебелорусского с'езда металлистов.

Наши достижения и задачи.

Основная задача профессиональных организаций в области работы среди женщин сводится к развитию и углублению союзной работы в сторону наиболее полного охвата женской рабочей массы, к вовлечению работниц к участию в общественной, кооперативной, хозяйственной и советской работе, к раскрепощению женщины-работницы от семейной кабалы, кухни и т. д. и поднятию ее культурного уровня.

Большое место в нашей работе занимало выдвижение работниц на руководящую профессиональную работу и введение работниц в выборные союзные органы. На постоянной профработе в ЦП союзов мы имеем 3-х женщин, в Окротделениях—13, в фабзавкомах—23 и ЦСПСБ—1. Во всех же выборных союзных организациях по Белоруссии мы имеем свыше 2.500 человек, что составляет 9 проц. (в среднем) по отношению к общему количеству женщин—членов профсоюзов. Эти цифры говорят за то, что женский актив количественно увеличился, но обработка этого актива не ведется, к активному участию в работе этих органов выбранные работницы привлекаются слабо.

После перевыборов ЦП союзов, Окротделений и ФЗК мы наблюдаем определенный рост числа работниц, вовлекаемых в активную работу. По 14 переизбранным ЦПС мы имеем 64 человека, тогда как раньше в них было—30, увеличение больше чем на 100 проц. Такое же явление мы наблюдаем в составе по Окротделениям и ФЗК.

В общей системе нашего народного хозяйства, по всем цензовым предприятиям государственным, кооперативным, частным и трудколлективам, женский труд на 1-ое июля 1924 года выражался в 20,5 проц., на 1-ое января 1925 г.—24,2 проц. и на 1-ое августа 1925 г.—25,2 проц., таким образом, мы наблюдаем постепенный рост женского труда в производстве БССР.

Женский труд, применяемый в производстве, является трудом малоквалифицированным, в зависимости от чего работница получает заработную плату ниже рабочего. Средняя заработная плата рабочего в текстильной промышленности в марте 1924-25 года идет по 6,1 разряду, работницы—по 3,9 разр. в марте 1924 г. и 4,7 разр. в марте 1925 г.; у кожевников средняя зарплата рабочего в марте 1924 г. идет по 7,6 разр., работницы—4,3 разр., в марте 1925 г. рабочего--7,1 разр., работницы--5,6 разр., такое явление мы наблюдаем во всех производственных союзах.

В целях подготовки новой квалифицированной женской рабочей силы, было уделено большое внимание вербовке девушек в профтехшколы. По последнему набору принятые во все школы девушки составляют 16 процентов общего числа учащихся: в школе металлистов принято девушек—8,5 проц., в школе деревообделочников—6,5 проц., кожевников—28,2 проц., в школе швейников—81,8 проц. и в школе печатников—38,6 проц.

Безработица среди женщин все время растет. Посылка на работу отстает в процентном отношении от количества имеющихся женщин на учете Биржи Труда. Еще хуже обстоит дело с посылкой на работу девушек в порядке брони. Из числа посланных за 3 месяца 361 подростка, девушек послано только 62 чел. Хозяйственники отказываются принимать девушек в качестве учеников.

Культурно-просветительная работа среди женщин проводится в обще-профессиональном масштабе. Работницы и жены рабочих принимают активное участие в работах клубов, кружков и т. д. При некоторых клубах организованы детские комнаты и уголки работниц.

V-й Всебелорусский с'езд профсоюзов должен обратить свое внимание на работу профсоюзов среди женщин, и дать свои директивы в смысле большего внедрения этой работы в общую профессиональную работу путем привлечения всего аппарата союзной организации.

С'езд должен указать на необходимость привлечения всех избранных в союзные органы к практической работе, дать директиву на решительное выдвижение работниц на руководящую профработу во всех союзных органах.

В целях поднятия квалификации работниц, с'езд должен сказать, что союзным организациям надо принять решительные меры к поднятию квалификации работниц, путем перевода на более квалифицированную работу, прикрепления к мастерам, создания группового ученичества и т. д., наравне с этим должно быть уделено внимание вербовке девушек в фабзавучи, в индивидуальные и бригадные ученичества, а также и в бронь.

Все меры должны быть приняты к сохранению женского труда в производстве, путем зоркого надзора за увольнением и приемом на работу. Всякие попытки к сокращению женской рабочей силы, к меньшей оплате их труда, к переводу с квалифицированной работы на неквалифицированную, что имеет место, должны быть осуждены и прекращены.

В целях дальнейшего раскрепощения работниц, необходимо обратить внимание на организацию детсадов, площадок и яслей, добиваясь специальных отчислений для этой цели по колдоговорам предприятий, где большинство из работающих—женщины, а также частично использовывать фонд по улучшению быта рабочих.

Решительный курс должен быть взят на привлечение работниц к участию в производственных комиссиях и совещаниях, в РКК, выдвигая более способных из них на административно-хозяйственную работу.

Серьезное внимание должно быть обращено на борьбу с женской безработицей, путем большей посылки работниц на работу и через расширение сети женских трудколлективов.

В области культурно-просветительной работы должно продолжаться привлечение женщин к активному участию во всей работе клубов, школьных советов, шефских обществ. Наряду с этим надо усилить привлечение работниц и жен рабочих—матерей к наблюдению за работой пионер-отрядов.

Н. Танаевцева.

Вопросы охраны труда.

V-й Всебелорусский С'езд профсоюзов собирается в этом году, когда экономическое положение страны с каждым днем улучшается, расширяется промышленность, переоборудуются и даже строятся новые цехи и отделения. Рост и укрепление промышленности дает возможность С'езду профсоюзов в порядок дня поставить вопросы об улучшении материального положения рабочих, об охране труда и здоровья.

Правда, забота об улучшении материального положения рабочих—повседневная задача профсоюзов, но впервые экономическое положение нашей страны позволяет поставить вопрос более широко, чем прежде. Но при разрешении вопросов тарифно-экономической работы, С'езд должен широко обсудить вопрос об охране труда и здоровья рабочих, об оздоровлении условий труда рабочих. Надо сказать, что этот вопрос во всю ширь не стоял еще перед с'ездами профсоюзов; оно и понятно, ибо положение нашей промышленности было таково, что позволяло говорить по вопросам охране труда только о спецодежде, мыле и полотенцах.

V-й Всебелорусский С'езд имеет возможность говорить не только о спецодежде, но и об общем оздоровлении условий труда, т. е. об устройстве вентиляции, удалении пыли, дыма и прочих моментах промышленной вредности, разрушающих организм рабочего, увеличивающих число прогулов, что в конечном счете отражается на производительности труда. А ведь всем ясно, что наши фабрики, построенные капиталистами, почти все не отвечают требованиям промышленной гигиены и санитарии.

Надо сказать, что к вопросам охраны труда проявляется большая активность рабочих. Если еще год—два тому назад рабочие на с'ездах профсоюзов и на конференциях говорили только о зарплате, то теперь, когда положение зарплаты улучшилось, поднимаются во всю ширь вопросы об улучшении условий труда.

Рост нашей промышленности, переоборудования и даже постройки новых фабрик и заводов, а также скверные условия, в которых теперь приходится рабочим работать, и то, что вопросы охраны труда выдвигаются самой жизнью и широкими рабочими массами, диктуют С'езду профсоюзов необходимость уделить большое внимание вопросам охраны труда рабочих, и дать профсоюзам директиву—то же самое делать в своей дальнейшей практической работе.

Лявданская.

Делегатские собрания нужны.

Вопрос о делегатских собраниях подымается нами не впервые: уже скоро будет 2 года, как мы приступили к организации института делегатских собраний,—но, к сожалению, еще и по сей день замечается в ряде профорганизаций и проф'ячеек непонимание задач этого института, и они заметно начинают вырождаться.

Это происходит отчасти потому, что руководящие органы отдельных союзов смотрят на них, как на лишнюю надстройку, а не на такой орган на предприятии, в задачу которого входит выковывать и подготовлять актив для низовой профессиональной работы, а также прорабатывать к общим собраниям, ставящиеся на них вопросы. Делегатские собрания очень важны для крупных предприятий с большим числом цехов и при сменной работе, так как там очень трудно дается созыв собраний, на которых бы участвовали поголовно все рабочие.

Посмотрим, как, в действительности, работают наши делегатские собрания. Возьмем, хотя-бы время созыва их: почти по всем союзам в планах фабзавкомов говорится, что общие собрания на предприятиях должны созываться не чаще, чем 1 раз в месяц, а делегатские собрания 2 раза в месяц. А на самом деле у нас получается обратное явление: мы видим по опыту крупного предприятия в Минске, что общие собрания созываются еженедельно, а делегатские в течение 5 месяцев только 2 раза. Понятно, что таких фактов мы и повсюду много найдем. Кроме этого, делегатские собрания занимаются вопросами, которые присущи фабкому, если не отдельным его комиссиям, чем теряется значение делегатских собраний. Вопросами выборов бюро кассы взаимопомощи и заслушиваниием отчета бюро, вместо общего собрания участников кассы—занимается делегатское собрание.

Отсюда вытекают основные вопросы: достаточно ли дается указаний фабкомам со стороны вышестоящих профорганов, как ЦП союза? Как должны работать делегатские собрания на предприятиях?

К сожалению, в фабзавместкомах мы очень мало видим этих указаний; сталкиваясь очень часто с нашими фабзавкомами, приходится констатировать, что почти во всех фабзавкомах мы не находим ни одной инструкции о работе делегатских собраний, несмотря на то, что вышестоящие органы, как ЦСПСБ, например, много раз давали указания по этому вопросу. Как видно, эти инструкции, где то задерживаются и до низовых союзных ячеек очень редко доходят. Если в каком нибудь завкоме она и найдется, то, в большинстве случаев пришитой к делу и не проработанной.

Там же, где ЦП союзов давали директивы низовым ячейкам на местах по этому вопросу, там большинство из них так противоречивы, что фабзавкомы не знают о чем идет речь: о

делегатском собрании или о профкурсах (предлагается чуть ли не проходить историю профдвижения)?

Отсюда понятно, что наши делегатские собрания не работают. В ряде мест они организовываются и на этом кончается их работа. Пользуясь этим, отдельные ЦП союзов выдвигают момент о ненужности этих институтов на предприятиях, и пытались даже включить в своих тезисах к с'езду вопрос об упразднении последних по своему союзу: „делегатские собрания по нашему союзу нежизненны".

Такое толкование в корне неправильно и V-му Всебелорусскому с'езду профсоюзов придется выветрить это настроение наших профработников и подтвердить, что *институт делегатских собраний на предприятиях вполне оправдывает себя при условии оживления его работы* и что не может быть двух мнений — о нужности или ненужности делегатских собраний.

З. Беленький.

БРАТСКИЙ ПРИВЕТ ОТ ГОМЕЛЬСКОГО ПРОЛЕТАРИАТА СОВПРОФБЕЛУ.

Победоносная Октябрьская Революция под руководством РКП уничтожила национальный гнет и открыла перед Вашими профессиональными союзами путь широкой творческой деятельности по организации и обслуживании широких рабочих масс и развития их национальной культуры.

V-й Гомельский Губернский С'езд Профсоюзов шлет свой братский пролетарский привет пролетариату Белоруссии. Вместе с Вами и с пролетариатом всего мира, идя по пути единства мы добьемся окончательного освобождения от ига капитала.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ СВОБОДНАЯ БЕЛОРУССИЯ!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ МИРОВОЕ ЕДИНСТВО ПРОФДВИЖЕНИЯ!

ПРЕЗИДИУМ С'ЕЗДА.

О средствах Райпрофбюро.

Финансовый вопрос в районах, в частности у нас, несмотря на решения высших профорганов, страдает еще рядом недочетов. Очень часто мы замечаем, что когда райрабочкомы, месткомы и уполномоченные секций, зная на местах нуждаемость райпрофбюро в средствах, отпускают таковому известные суммы, Окротделения, считая себя полноправным хозяином над финансами низовых проф'ячеек, отменяют постановления низовых ячеек, сокращая суммы для райпрофбюро до минимума. Окротделения говорят, что союзные деньги надо беречь и поэтому не следует так много давать райпрофбюро.

Во избежание всяких конфликтов и канцелярской волокиты, считаю, что ЦСПСБ должен обсудить этот вопрос в такой плоскости: не лучше было бы, если бы райрабочкомы, месткомы и уполномоченные секций направляли остатки по сметам в свои окротделения, ничего не давая райпрофбюро.

Окротделения в свою очередь дадут ОПБ, а ОПБ будут отпускать по сметам райпрофбюро, иначе говоря, чтоб райпрофбюро содержалось, исключительно на средства, отпускаемые ОПБ.

Л. Бабицкий.

Старые-Дороги, Слуцкого окр.

Учет и статистика.

На предстоящем с'езде необходимо уделить внимание вопросу улучшения низовых ячеек. Об этом много говорится в печати и на собраниях, а практически мало проводится.

С проведением децентрализации средств месткомов упущено главное: нет единообразия твердой системы ведения денежных дел. В этом отношении на местах самый ужасный разнобой, чего ни ОПБ, ни ЦПС в своей работе не приметили. Не лучше дело обстоит и в РПБ. Вопрос об единообразии ведения дел низовых ячеек, учета работы и статотчетности назрел.

Ведь при создании единой формы отчетности низовой ячейки была бы возможность с'экономить силы, время и сократить излишнюю переписку. Этот вопрос разрешен достаточно удачно Желдором, правда, формы его несколько громоздки, кое что надо будет упростить, но если их переработать и приспособить согласно нашим условиям, то облегчим работу низовой ячейки.

Посмотрим на учет работы по отдельным отраслям союзной деятельности. По организационным и тарифно-экономическим вопросам при самой плохой постановке работы низовой ячейки коечто можно найти. Весьма скверно обстоит вопрос с третьей отраслью работы „культурной" попрежнему в большей части союзных организаций он стоит еще на третьем месте и не увязан с общей работой союза. Культстатистике не было уделено должного внимания, а язык статистики не только весьма необходим, а нужен в работе.

Затронутые вопросы при серьезном и правильном их разрешении дадут необходимое в деле налаживания работы мест.

Лозунг—„ближе к массам"—мы осуществим, если поможем наладить ведение дела в повседневной работе низовой ячейки, тем самым облегчив работу и высших профорганов.

г. Бобруйск. **Пархоменко.**

Об оживлении работы кассы взаимопомощи.

(В порядке обсуждения).

Слишком много времени профорганы в процессе работы уделяли вопросу касс взаимопомощи, но нужно сознаться, что до сих пор много еще имеется недостатков, а также и недоговоренности. В настоящей статье мы коснемся двух положений. Одно из них находится в стадии обсуждения и предстоящий V Всебелорусский С'езд профсоюзов должен будет сказать свое слово.

Мы стремимся все время вовлечь большее количество работающих в кассы взаимопомощи, но похвастаться этим не можем.

Ищем причины, иногда вскрываем их по мелочам, но это не помогает и процент вовлекаемых слабо поднимается. Следовательно, нужно найти основную причину и, пожалуй, эта причина кроется, главным образом, в материальной заинтересованности.



Делегатки 5-го Всебелорусского с'езда пищевиков.

Посмотрим, как обстоит дело у железнодорожников. Они практикуют выдачу 50 проц. членских взносов при выходе. Дало ли это какие-нибудь результаты по части вовлечения?—Да, далеко, конечно, не на 100 проц., но если сравнить процент товарищей, состоящих членами касс железнодорожников с другими союзами, то, пожалуй, перевес будет на стороне ж. д. Как видно, этот вопрос, пожалуй, в данный момент назрел. Возврат членских взносов при выходе из кассы необходимо проводить по всем союзам, возвращая все внесенные суммы с небольшой удержкой, примерно, 20 проц., из которых составлять запасный фонд, на предмет выдачи безвозвратных ссуд.

Есть опасения у товарищей, что тогда кассы взаимопомощи превратятся в сберегательные кассы, и в связи с этим участятся случаи выхода из них.

Но предотвратить эту опасность возможно: надо своевременно удовлетворять ходатайства, при удовлетворении не разграничивать—кто и как обеспечен, а давать всем, если он член кассы, не зависимо от получаемой им зарплаты. Тогда, пожалуй, можно быть уверенным, что отплыва из кассы не будет.

Второе положение это—о руководстве профорганов работою касс.

В настоящее время мы наблюдаем явления чрезмерной опеки над кассами со стороны профорганов или абсолютное отсутствие руководства,—это ненормально.

Необходимо союзам все время проводить общее руководство, но без вмешательства в повседневную работу касс, а периодически заслушивая доклады бюро касс о их работе на своих заседаниях, с предварительным обследованием.

Возврат членских взносов и при правильном руководстве союзом работою касс взаимопомощи увеличит количество членов и оживит работу касс.

Пундик.

Тов. Ленин учил нашу партию и товарищей, работающих в профессиональном движении, что не тот большевик, который думает только о рабочих, а тот который думает обо всей стране и чувствует себя гегемоном революции, руководителем, ее основной силой.

Нам с вами, на этом с'езде приходится принять решения о задачах рабочей политики не вообще, а о задачах рабочей политики в крестьянской стране, и вам надо намечать свою основную политику не как узко-профессиональную, а как политику рабочего класса в крестьянской стране. Только тогда постановка вопроса не будет безжизненной, а подлинно большевистской.

Из речи тов. Зиновьева на VI-м С'езде Профсоюзов СССР.

О техническом аппарате профсоюзов и страхкасс.

Общегородские конференции рабочих г. Минска, Витебска показали, что в канцеляриях Страхкасс, союзов и даже фабзавкомов технический аппарат не всегда отвечает своему назначению и об этом следует весьма серьезно подумать.

Ведь очень часто техническому работнику указанных организаций приходится больше встречаться с рабочими нежели председателю союза, и от внимания этих работников к рабочему зависит отношение рабочих к данной организации. При постепенном переходе в настоящее время на бесплатного председателя роль технического работника еще более усугубляется.

Технические работники союзов и страхкасс должны проникнуться сознанием и ответственности возложенной на них задачи в отношении обслуживания широких рабочих масс. Эти товарищи должны иметь полное знакомство с задачами профсоюзов и Страхкасс. Для этих работников должны быть устроены краткосрочные курсы по раз'яснению задач профдвижения и страхования. Именно теперь, при выявлении активности рабочих, должны быть пересмотрены штаты наших союзных технических товарищей, и каждый работник Союза и Страхкассы должен помнить, что он отвечает перед коллективом всей рабочей массы. Союзные органы, Страхкассы должны внимательно изучить и улучшить свой технический аппарат.

Витебск. **Гауфман.**

О членстве технических работников союзов.

(*В порядке обсуждения*).

Технические работники союзов, во всей массе членов союзов, представляют собою особую группу. Особенность заключается в том, что они не имеют месткома, никем не обслуживаются ни в культурном отношении, ни в отношении охраны труда и т.д. Получается, как-бы, забытая группа членов союзов, оторванная от общесоюзной жизни и, пожалуй, некоторые из них отстают от членов союзов, обслуживать которых они призваны.

Мне кажется, что главная причина этого кроется в том, что каждый работник состоит членом того союза, где он работает. Хотя здесь соблюден производственный принцип, но если вникнуть поглубже, но это не совсем так. Если делопроизводитель, скажем, на заводе „Энергия", связан с производством данного завода наравне со всеми рабочими, он должен состоять членом союза металлистов, то это не значит, что делопроизводитель выполняющий канцелярскую работу в союзе металлистов, должен также обязательно состоять членом этого союза.

Я полагаю, что было-бы целесообразно, как в интересах самих работников, так и в интересах союза, в смысле ведения среди работников экономической работы и рационализации канцелярского труда если-бы техработники союзов состояли членами союза Совторгслужащих, обслуживание же их должно будет проводиться об'единенным месткомом.

А. Ханчин.

О медицинской помощи и рабочем кредите.

1-го декабря открывается с'езд Профсоюзов Белоруссии. С'езд произойдет в момент, когда мы имеем широкие реальные перспективы на ближайшее будущее в области нашего социалистического строительства. Все эти достижения находят свое отражение и на бытовом укладе жизни трудящихся масс. С поднятием экономического и культурного уровня, рабочая масса выдвигает новые требования. Способы удовлетворения этих требований и надлежит изыскать предстоящему с'езду.

Одним из самых неотложных и существенных вопросов, это медицинская помощь. В этом направлении за 2—3 последних года мы видим значительные достижения: расширение сети амбулаторий, аптек, увеличение медицинского персонала. Однако еще далеко не все сделано. Получить, например, высоко-квалифицированную медицинскую помощь (консультанта) трудно и во всяком случае ее получить можно не ранее, чем через сутки после заболевания.



4-я райконференция батраков в Пропойске, Могилев. округа.

В этом вопросе с'езду надлежит сказать свое веское слово и предложить Страхкассе и Н. К. З. пересмотреть вопрос подачи медицинской помощи, ускорив возможность получения консультантов. Необходимо также

дальнейшее открытие амбулаторий в рабочих кварталах.

Вторым наболевшим вопросом является рабочее кредитование. Существующее положение выдачи долгосрочного кредита Ц. Р. К. на 4 месяца, ничем не облегчает рабочему возможности приобрести самое необходимое, так как ему хозяйственники, основываясь на постановлении ВЦСПС о невычете с зарплаты более 15 проц., гарантируют получение кредита в 60 проц. получаемого жалованья или же предлагают союзным организацыям согласиться на вычет 25 проц. зарплаты. Если первое положение не удовлетворяет рабочего по сумме кредита, то второе, по сумме вычетов зарплаты,—не лучше. Вопрос коллективного кредитования, как таковой, в любой форме не может быть признан удовлетворительным и, при наличии в настоящее время вполне постоянного состава рабочих по предприятиям, выдвигается необходимость постановки и разрешения вопроса индивидуального кредитования. Кроме этого ЦСПСБ необходимо теперь-же договориться с ЦРК предоставления кредита на выплату в течение 6-ти месяцев, дабы дать возможность пайщику, не обременяя себя чрезмерными вычетами, воспользоваться кредитом. Получение же непосредственно Ц. Р. К. очередных взносов по полумесячно не отразится сильно на оборотных средствах кооперации. Кроме того, последнее имело бы большое влияние на кооперирование всех 100 проц. членов профсоюзов и отсюда на расширение кооперации.

Минск.
Зав. „Пролетарий“. **Таравцов.**

От редакции, Вопрос о продлении кредитования до 6-ти мес. в принципе давно вырешен и ВЦСПС и ЦСПСБ Проведение его в жизнь до сих пор тормазилось отсутствием специального фонда для рабочего кредитования. В настоящее время этот фонд уже создан и долгосрочное кредитование теперь должно проводиться только на 6 мес.

Рабочее кредитование или сберкасса.

(В порядке дискуссии).

Неудобство товарного кредитования выявилось в достаточной мере и новая форма—денежное кредитование—находит много приверженцев.

Нельзя отрицать того, что удовлетворение всех потребностей рабочих и служащих за счет одного месячного заработка для низших и средних категорий весьма затруднительно. Проводившееся в последнее время товарное кредитование доказало, как важно иметь возможность приобрести необходимую вещь в нужную минуту. Ясно и то, что ограничивать члена союза необходимостью приобретать нужное ему в каком нибудь одном определенном магазине, где выбор его не свободен, тоже нельзя.

Денежное кредитование дает возможность использовывать средства по своему усмотрению.

Что-же представляет собой денежное кредитование? Это—единовременно данная в долг на полгода сумма и вычитаемая впоследствии из жалованья рабочего или служащего равными долями, которые не должны превышать 15-20 проц. месячного оклада. Так это практикуется сейчас при товарном кредитовании, так это, вероятно, будет практиковаться и при денежном. Это—истраченная сразу крупная сумма, за которую полгода отчитываешься.

Не надо закрывать глаза на то, что непредвиденная крупная сумма в руках изголодавшегося по деньгам человека, это—большое искушение. И, если только этому искушению поддаться, то и закабален на долгий срок: нужных вещей нет, а жалованье ежемесячно выдают неполностью, с частичным удержанием долга. Если к тому же лишиться службы, то непосильный долг окажется совсем неоплатным.

Это—все соображения с точки зрения интересов рабочего. Посмотрим, каково положение организации, дающей кредит? Во-первых, столь необходимые для каждого предприятия денежные средства выходят на довольно продолжительное время из оборота, не принося никакой прибыли.

Если кредитование проводить планомерно, во всех, по возможности, предприятиях и учреждениях, то общая сумма, одалживаемая рабочим и служащим представит собой целый капитал, даже временно из‘ятие которого, при настоящем напряжении, будет очень чувствительно.

Во-вторых, сумма эта помещается под слишком слабую гарантию. Какой процент обречен на потерю—сказать трудно, но ее не избежать.

Простым и легким выходом из этого положения был бы процесс обратный кредитованию—*процесс накапливания.*

Вместо того, чтобы получив и истратив деньги потом в течение полугода экономить, чтобы выплатить долг,—надо научиться сначала—экономить, а потом—тратить.

Если каждый защитник системы кредитования попробует ежемесячно откладывать сумму, равную 15-20 проц. его оклада, то через несколько м-цев у нас образуется свободный остаток в размере той самой ссуды, которую он мог бы получить. Разговоры о денежном кредитовании еще только начинаются, и экономить можно начать, при известной внутренней дисциплине, хотя бы с сегодняшнего дня.

Такой порядок освободит предприятие от необходимости лишиться на продолжительный срок крупной суммы, не только не приносящий процента, но по которой сам кредитор должен будет их кодчас уплачивать, в виде потерь, понесенных из за неаккуратных должников.

Будет это удобно и для рабочих и служащих, так как помещая свои сбережения в Сберкассу, они будут получать проценты и, они не будут в чьей либо зависимости.

В настоящее время при развитии широкой сети Сберкасс имеются легкость помещения и получения обратно вкладов, гарантия их сохранности и прибыль, получаемая вкладчиком,—всего этого достаточно для того, чтобы Сберкасса стала близкой трудящемуся.

П.

Участие союзов в работе по подготовке рабочей силы

На совещании тарифных работников в ЦП союзов выявилось, что к вопросу об участии профсоюзов в работе по переквалификации и доквалификации рабочей силы каждый союз подходит по своему. Так, например, союз Нарсвязи самостоятельно создал специальные курсы по подготовке работников связи за счет средств фонда безработных, то же делал и союз Медикосантруд, с той только разницей, что средства тратились с другого кармана—с оргфонда. Союз Рабземлес для этой цели расходует средства фонда батрачества и т. д. Союз Совторгслужащих для того, чтобы не тратить своих средств, додумался создать сцециальные платные курсы, с тем, чтобы за счет прибылей этих курсов, обучать бесплатно своих безработных членов.

Необходимо в этом вопросе внести определенную ясность. Переквалификация и доквалификация рабочей силы является основной задачей с одной стороны наших хозорганов, которые фактически передаются в них, а с другой стороны НКТБ, который должен подготовить имеющихся безработных для нужд промышленности.

Дело союзных организаций оказывать этим органам всевозможное содействие и принимать активное участие в комплектовании соответствующих школ или курсов, но ни в коем случае, они не должны самостоятельно организовывать такие курсы и тратить на это союзные средства, или даже изыскивать для этой цели средства другим путем, как это делает союз Совторгслужащих.

З. К.

Нужны ученические договора-

(О тарифной сетке для учеников).

Вопрос о создании специальной тарифной сетки для регулирования зарплаты учеников-подростков, обучающихся на производстве квалифицированному труду, в настоящее время вполне назрел и союзным организациям следует заняться разработкой этого вопроса. В связи с облегчением условий найма учеников для кустарей-одиночек и промысловой кооперации, у нас сейчас в настоящее время создается такое положение, когда для группы учеников, которая будет обучаться у кустарей-одиночек, зарплата на 1-е полугодие обучения установлена в размере госминимума, в некоторых случаях даже ниже его, что составляет от 4 до 8 руб. в месяц.



2-я окружная конференция союза Рабземлес—Орша.

По окончании ими срока обучения, они должны оплачиваться по 6-7 разряду взрослых рабочих, составляет 50-56 руб. Вторая группа учеников, занятая в геспромышленности в порядке брони с 1-го полугодия должны оплачиваться из расчета ставки 1-го разряда (около 20 руб. в месяц), получая постепенно повышение по разрядам, с таким расчетом, чтобы по окончании 3-х годичного срока обучения они также оплачиваются в размере 50-56 р. в месяц (5-7 разр.)

Таким образом, мы уже на факте имеем 2 сетки с различными соотношениями по разрядам.

Соотношения по первой сетке составляют 1 : 16, а соотношение по второй сетке 1 : 2,8.

Второй момент, на котором необходимо остановиться, это—слабая заинтересованность ученика в обучении, что создается благодаря незначительному повышению ему ставки по полугодиям (4-6 р.) Кроме того, у нас создается опасность, что хозяйственники, тарифицируя учеников по общему тарифу, будут их приравнивать ко всем штатным рабочим и оплачивать их не по разряду, к которому они должны быть отнесены по своей квалификации, а по фактически выполняемой ими работе на общих основаниях. У нас таких уже фактов имеется очень много, когда ученик после сдачи пробы, не переводится на более квалифицированную работу, за отсутствием свободной вакансии для данной работы. Все эти моменты выдвигают необходимость труд и зарплату учеников-подростков регулировать специальными ученическими договорами, (что фактически уже проводится), в которых должна быть введена новая тарифная сетка, более приспособленная для регулирования зарплаты этой группы работников.

Профработник.

О жилищно-строительной кооперации.

Вопрос об об'единении всех строительных работ жилищно-строительной кооперации требует своего наискорейшего разрешения. Местный опыт (Витебск) говорит за то, что дальнейшее распыление этих работ чревато последствиями в отношении качества материалов данной постройки, правильного расходования средств и снабжения рабочей силой.

Все это говорит само за себя о необходимости создания органа, который регулировал бы работу. Мы имеем случаи, когда на различных работах жилищно-строительной кооперации существует различная оплата труда. что вызывает на одних постройках избыток рабочей силы, а на других—застой (примеры Витебск „Красный Октябрь" и „Металлист"). То же и в отношении материалов. Каждая постройка имея своего завхоза и закупает материалы на свой страх и риск, очень часто по различной стоимости и различного качества. Точно также мы имели случаи, когда из-за отсутствия технического надзора, нужно было переделать два фундамента („Металлист"). Еще целый ряд моментов можно было бы привести в защиту данного предложения. Возражения, что концентрация этих работ задержала бы быстроту их построек или это убило бы инициативу масс, не являются серьезными.

В задачу об'единенного органа войдет закупка материала, что при массовой закупке даст экономию и улучшит качества материала. Закупленный материал должен будет распределяться по отдельным работам в зависимости от обширности и финансового состояния данного строительного кооператива. Этот же орган заключает единый договор на работах в данной местности с союзом строителей и следит за правильностью возведения построек. Данная организация должна существовать либо при НКТ и его органах на местах, либо создать самостоятельный орган.

Сейчас наступила зима, когда работы свертываются и за этот период к будущей весне необходимо подготовиться к созданию такого органа.

Витебск. **Гауфман.**

Надо иначе поставить вопрос.

(К ст. тов. Гауфмана о жил.-строит. кооперации).

Не прав тов. Гауфман, который предлагает для более правильного использования жилищно-строительными кооперативами рабочей силы на постройках, для борьбы с взвинчиванием цен на рабочую силу и для улучшения постановки закупок строительных материалов создать в городах жилищно-кооперативное об'единение, в котором концентрировать всю эту работу. Этот путь неминуемо приведет к ликвидации существующих отдельно жилищно-строительных кооперативов и об'единение их в один жилищно-строительный кооператив. Такой кооператив фактически не в состоянии будет так тесно связаться со своими пайщиками, так хорошо их обслуживать и в такой степени использовать инициативу своих пайщиков в этом деле. Необходимость создания об'единения жилищных кооперативов в более крупных округах безусловно уже назрела.

Но перед этим центром следует поставить совершенно другие задачи:

1. Правильное направление работой низовой кооперативной сети, их инструктирование и контроль за их деятельностью.

2. Заготовка по мере возможности строительных материалов для снабжения ими строительных кооперативов.

3. Оказание содействия низовой кооперативной сети в получении средств и кредитов от банков, комитета содействия жилищно-строительной кооперации и других источников.

4. Добиваться в соответствующих органах всевозможных льгот для жилищно-строительной кооперации в смысле отпуска строительного леса на льготных условиях, установления льготного ж.-д. тарифа для перевозок строительных материалов и проч.

Такая постановка работы даст полную возможность окружному об'единению жилкооперации наладить и правильно поставить работу отдельных жилищных кооперативов, а жилищные кооперативы получат полную возможность проявлять в этом деле свою инициативу, использовать инициативу своих пайщиков и на деле показать свою жизненность и работоспособность.

З.



2-я общегородская клубная конференция в гор. Минске.

Труд женщин и подростков в промышленности Белоруссии.

Крайняя материальная необеспеченность рабочего класса, введение в промышленности машин, а также стремление капиталистов получить большую прибыль—вот основные принципы, послужившие причиной применения дешевого труда женщин и подростков. Кроме того в борьбе с капиталистами за улучшение своего экономического положения, женщины и подростки в силу их меньшей сопротивляемости, являлись на ф-ке наиболее желанным элементом.

Советская власть, стремясь вовлечь в круг производительной работы всех, не могла отказаться от дальнейшего применения труда женщин и подростков, что важно еще и потому, что участие женщин в общем социалистическом строительстве, ставит ее наравне с мужчиной и служит мерой общего раскрепощения женщины, освобождая ее от узкого, мелкого, домашнего хозяйства, от которого, как писал, тов. Ленин, она становится тупой и забитой.

В отличие от дореволюционного времени, когда женщины и подростки беспощадно эксплоатировались, Советская власть, принимая во внимание слабую конструкцию их организма и особую роль женщины в семействе в законодательном порядке запретила применение труда женщин и подростков в особо тяжелых и вредных для здоровья работах и установила целый ряд норм охраны их труда.

Какова же была роль женщин и подростков в производстве в довоенное время? Об этом свидетельствуют нижеприведенные сведения по Витебской губ. (по данным переписи 1908 г.), которые условно могут быть распространены на отдельные отрасли теперешней укрупненной Белоруссии.

ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	Общее число рабочих	В том числе.			
		В абсл. числ.		В процентах.	
		Женщин.	Подр.	Женщин.	Подр.
Льнопрядильная . . .	1054	704	—	66,8	—
Бумажная	577	125	39	21,6	6,75
Деревообрабатывающая	325	16	18	4,9	5,5
Металлообрабатывающая	143	1	17	—	—
Производство очков . .	75	75	10	100	13,3
Стекольная	707	204	207	28,9	29,3
Кожевенная	493	4	10	0,8	2,04
Обработка щетины . .	414	70	70	16,9	16,9
Пищевая	683	116	2	16,9	0,3
Спичечная	610	272	10	66,3	2,4
Итого . .	5143	1698	383	33,0	7,1

Наибольшее число женщин приходилось на льнопрядильную, спичечную промышленности и на производство очков, далее довольно значительный процент женщин наблюдался по бумажной и стекольной промышленности. В остальных отраслях труд женщин применялся в меньшей степени.

Обращаясь к теперешнему составу рабочих, получим следующую картину: (исчерпывающего и абсолютного сравнения в виду различного круга предприятий, вошедших в таблицы нельзя сделать).

ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.	Состояло на 1 июля 1925-го года.				
	Общее число рабочих.	В абсол. чис.		В процентах.	
		Женщин.	Подр.	Женщин.	Подр.
Стекольная	1239	513	198	41,4	16,0
Металлообраб . . .	930	17	47	1,8	5,0
Деревообраб.	1709	276	82	16,1	4,8
Спичечная	482	276	34	53,7	7,1
Пищевая	995	203	60	20,4	6,0
Обраб. щетины . . .	375	45	20	12,0	5,3
Кожевенная	644	51	56	7,9	8,7
Бумажная	1416	302	80	21,3	5,6
Льнопрядильная . . .	888	534	50	60,1	5,6
Произв. очков	169	125	22	74,0	13,0
Итого . .	8847	2342	649	26,7	7,3

По сравнению с довоенным временем в целом по всей промышленности, процент женщин к общему числу рабочих уменьшился, при чем наибольшему сокращению подвергся удельный вес женщин по спичечной промышленности, льнопрядильной, пищевкусовой, обработке щетины и очковому производству, что по некоторым из них отчасти об'ясняется недопущением женщин к особо вредным работам. Увеличение применения женского труда отмечается по стекольной, деревообрабатывающей, кожевенной, что вероятно, находится в связи с имевшим в течение военного времени место постепенного замещения мужчин, ушедших на войну, женщинами.

Почти что довоенную норму доли женского труда в производстве сохраняет бумажная промышленность.

В отношении подростков, приведенные данные, менее сравнимы, т. к. в довоенное время значительная часть из них, (свыше 17 лет) была отнесена к категории взрослых рабочих, кроме того, среди подростков большой процент составляли малолетние вовсе недопускающиеся в настоящее время к работе (до 14-ти лет) Несмотря на это, в довоенное время труд подростков применялся в больших размерах, при чем наблюдалось неравномерное их распределение по отдельным отраслям.

В настоящее время существующие законоположения регулируют применение подростков в производстве и имеют в основном цель воспроизводства квалифицированной рабочей силы.

Вит.

Наши достижения по социальному страхованию.

(К 5-му Всебелорусскому с'езду профсоюзов).

Окончательно установленное административное деление нашей республики, расширение и укрепление нашей промышленности, расширение местного и государственного бюджета и их устойчивое положение дало возможность органам социального страхования организационно правильно оформиться, приблизить свой аппарат к массам, расширить об'ем своей работы, увеличить приходо-расходный оборот, также увеличить размеры всех видов пенсий и пособий.

Мы в этом году имеем неуклонный рост страхователей и застрахованных. В прошлом году в октябре мы имели по всей Белоруссии 8675 страхователей и 80248 застрахованных рабочих и служащих, в этом году мы имеем на 1-е сентября—9693 страхователей и 99633 застрахованных. Увеличение предприятий на 1000 страхователей против прошлого года, застрахованных на 19500 чел..—это увеличение показывает, что наше хозяйство и промышленность втянули в течение этого года 19500 рабочих и служащих, выросло и окрепло и вместе с ним расширилось и окрепло социальное страхование.

С ростом страхователей и застрахованных растут и обороты страховых органов. Мы в прошлом году в октябре имели

в приходе 339411 р., а расход—318372 р, а в январе 1925 г. мы имели в приходе 380828 р, а в расходе 350474 р., в апреле мы уже имеем в приходе 473476 р., а в расходе 506825 р. (весной увеличение заболеваемости, отпускная кампания, посылка в курорты, санатории и дома отдыха). В июне мы уже имеем в приходе 613839 руб., чуть ли не в два раза больше октябрьского прихода, а расход выражается в 547715 р. (разгар отпускной кампании и связанные с ней посылки в курорты) В августе мы имеем снижение поступлений до 533536 р. (наш нормальный приход), а расход увеличился до 545195 р. Из этого видно, что в течение 1925 г. мы выросли в наших оборотах почти вдвое, но за то наши расходы растут еще активнее и пошли впереди прихода.

Виды пособий и пенсий также увеличивались неуклонно в течение этого года: в октябре прошлого года средняя стоимость дня болезни застрахованного выражалась в 1 р. 51 к., в апреле она доходит до 1 р. 56 к.—разница еще маленькая, а в мае средняя стоимость дня болезни уже доходит до 1 р. 70 к., в июле—до 1 р. 91 к. (отпуска квалифицированной части застрахованных), в августе—до 1 р 83 к.

Как нормы пенсий, так и количество получающих таковые—неуклонно растут. Если на 1 октября прошлого года на обеспечении страхкасс находилось инвалидов разных групп 2652, то на 1 сентября с. г. мы уже имеем 3515; на членов семейств на 1 октября прошлого года было 1401 пенсия, а теперь—1910. В общее число пенсионеров входит 361 пенсия учителям за выслугу лет.

Также растет и количество обеспечиваемых безработных—на 1 октября прошлого года их было 4533, а на 1 сентября с. г.—5041. По отношению к количеству безработных, зарегистрированных на биржах труда, получающие пособие составляют около 31 проц.

Что касается размера выдаваемых пенсий и пособий, то в октябре прошлого года на одну пенсию в среднем страхкассы расходовали: на инвалидов от общей заболеваемости и старости от 5 р. 60 к. до 15 руб., от профессионального увечья от 5 р. 60 к. до 24 руб.; членам семьи умерших рабочих—от 3 р. 70 к. до 18 р. В августе же т. г. мы довели пенсии: для инвалидов от общей заболеваемости—от 8 р. 50 к. до 17 р.; для инвалидов от профессионального увечья—от 10 р. 40 к. до 35 р; для членов семьи умерших рабочих—от 6 р. 66 к. до 26 р. С 1 ноября инвалид, вследствие общей заболеваемости и старости первой группы будет получать 6 р. 50 к., а второй группы 18 р. по Минску и Витебску и в такой же пропорции увеличивается пенсия членам семейств умерших рабочих с 10 проц. понижением для округов.

Кроме того, мы в течение этого года сняли до 120 престарелых рабочих с производства, которым мы обеспечили пенсию в размере их заработка к моменту перевода на таковую. Приступили к выделению группы инвалидов, перешедших на пенсию вследствие профессиональной болезни, которым обеспечивается средний заработок за последние 3 месяца до перевода на пенсию наравне с увечниками. Приступили к обеспечению инвалидов-увечников III и IV группы.

Все эти мероприятия дают увеличение всех видов пенсий в среднем на 50 проц.

Пособие безработным мы за время с прошлого года дошли от 4 р. до 7 р 65 к. и от 6 р. до 11 р 50 к. Кроме того, приступили к обеспечению членов семейств безработных: раньше безработный получал 1 р. 50 к. на каждого члена семьи до 3-х членов; а с 1 ноября квалифицированный безработный будет получать по Минску и Витебску 13 р. 50 к., а по остальным округам 12 р плюс 20 проц. на одного члена семьи, 35 проц. на двух членов и 50 проц. на трех членов семьи, т. е. безработный, который имеет 3-х членов семьи, будет получать до 18 р. в месяц. Неквалифицированный безработный с 3 членами семьи будет получать до 13 р. 50 коп. в месяц.

Не считая средств, которые страхкасса передала на оборудование трудколлективов и на общественные работы, мы имеем также увеличение свыше, чем на 50 проц.

То же самое увеличение расходов мы имеем и по дополнительным видам. (На кормление ребенка, приданное ребенку и погребение).

Большая работа проделана в области ремонта здоровья рабочих. Если в прошлом году мы не имели домов отдыха в каждом округе, то в настоящем году каждый округ имел свой летний дом отдыха. Если за весь прошлый год было пропущено за счет страховых средств—3086 человек, то в этом году за один лишь летний период (4 месяца) пропущено было через дома отдыха—3093 чел.; в это число не входит количество лиц пропущенных через наши дома отдыха за счет профессиональных и хозяйственных органов.

Такой же рост обслуживаемых мы имеем и в области санаторно-курортной помощи. В прошлом году было послано на разные курорты 169 чел., а в этом году за весенний летний период за счет средств страхорганов и рабмеда было послано 365 человек.

Как в прошлом году, так и в настоящем количество посланных на курорты рабочих от станка составляло свыше 80 проц. общего числа.

Кроме того, органами соцстраха отпущены средства на оборудование временной санатории, в которой за наш счет содержится около 40 больных.

Одновременно с этим нами производится постройка специального санаторного поселка, расчитанного на 150 больных.

Все это указывает, что мы неуклонно двигаемся вперед во всех отраслях социального страхования.

Минск. **Р. Алесин.**



Делегаты VI-го Всебелорусского с'езда союза кожевников.

Национальная работа союзов.

Культработа среди нац. групп членов союзов.

Трудность ведения и развития культработы в нац. республиках определяется многими фактами (отсутствие достаточного количества культработников, владеющих языками нацменьшинств, наша бедность, не позволяющая в достаточной степени развернуть эту работу и т. д.), но весьма существенным из них является отсутствие опыта, в виду далеко недостаточного учета этой работы.

Проводимые по формам ВЦСПС периодические обследования культработы рассчитаны на выявление работы в обще-союзном масштабе и естественно, что по ним проследить или изучить состояние и развитие работы по культурному обслуживанию нацменьшинств не представляется возможным. *Вопрос полного всестороннего учета культработы среди нацменьшинств,* не получивший своего освещения в резолюциях VI-го С'езда профсоюзов *СССР, должен быть разработан и разрешен на предстоящем V-м Всебелорусском С'езде союзов.*



Редколлегия журнала „Профдвижение Белоруссии".
Тов. Жилин. Тов. Шарангович. Тов Танаевцева

Но наряду с этим основным недочетом, трудность изучения и ведения национальной культпросвет-работы среди членов союзов в наших условиях определяется еще большой пестротой национального состава БССР: белоруссы, евреи, русские, поляки и еще ряд более мелких по количественному своему составу—литовцы, латыши, татары и др.

Естественно, что такая пестрота при условиях большой неграмотности основного кадра—белоруссов, не может не отражаться на развитии культработы. Еще IV-й С'езд профсоюзов Белоруссии в 1924 году наметил основные моменты работы, которые, в основном, сводились к приспособлению как всей культработы, так и, в частности, массовых форм ее к национально-бытовым особенностям обслуживаемых членов союзов. И сейчас, все-же за этот небольшой сравнительно промежуток времени, профсоюзы Белоруссии имеют в этой области ряд достижений.

Так, аппарат и все делопроизводство союзов, имеющих в своем составе основную массу членов той или другой национальности (Рабземлес, Рабпрос—белоруссов, Швейпром—евреев), полностью переведены на языки этих групп—белорусский и еврейский.

Такой переход произведен и в межсоюзном масштабе—по Калининскому округу, имеющему основную массу членов союзов—белоруссов, и по целому ряду райпрофбюро, наряду с этим изучается и подготовляется такой переход и по др. союзам (Рабсвязь, железнодорожники) и по др. округам (Оршанский).

Президиумом ЦСПСБ была дана всем союзным органам директива о подборе и подготовке своего аппарата к работе на 4 языках имеющихся в Белоруссии национальностей.

С'езды велись на языке преобладающей количественной национальности, при чем каждый член союза другой национальности мог и высказывался на своем языке.

ЦСПСБ было разработано и разослано всем союзам письмо об обслуживании общих собраний и других видов массовой работы на национальных языках отдельных групп рабочих. Вся работа клубов и красных уголков также должна быть построена по этому принципу. Пришлось особое серьезное внимание обратить и на состав клубных и союзных библиотечек, в которых находились книги, исключительно, на русском языке. Но, так как книги, издаваемые Белгизом состояли только из полит. и художествен. литературы и учебников, ЦСПСБ вошел в отдельное соглашение БГИ об издании на нац. языках и профлитературы и недавно с той же целью был организован свой ред. издат. отдел при ЦСПСБ. До настоящего времени уже издано БГИ и РИО ЦСПСБ 51000 экз. книг на белорусском и еврейском языках, куда входят по 6 названий на белорусском и еврейском языках. (Томский—„Очерки профдвижения в России", Лозов-

Поднимая квалификацию работницы, помогаем ей стать активным и равноправным строителем новой жизни.

ский, Чекин и др.). Кроме того, находятся в печати 3 назв. переводн. книг колич. до 9000 экз. В настоящее время, РИО, согласно директивы президиума ЦСПСБ, разрабатывает вопрос перехода от переводов к изданию своей литературы, написанной применительно к условиям белорусской жизни.

С 1-го марта стал выходить 2 раза в месяц журнал „*Профэсыянальны Рух Беларусі*“, в котором помещаются поступающие корреспонденции и статьи также на всех языках и который взял линию на обслуживание, кроме профактива, и массового читателя.

Усвоение же профработниками и членами союзов, работающих в Совучреждениях, перешедших на белорусский язык, шло, главным образом, через кружки по белоруссознавству. Эти кружки были при ЦСПСБ (для работников ЦСПСБ и ЦП союзов), ОПБ, РПБ, в клубах и учреждениях.

По причинам, указанным в начале настоящей статьи (отсутствие учета работы) не приходится дать точных данных по развитию культработы среди нацгрупп во всех во проявлениях и формах. Так напр. по данным учета, проводимого год тому назад мы видим участие и стенных газет в этой работе: большинство (87 проц.), из них тогда издавалось, правда, на русском языке, на языках нацгрупп всего лишь 4 проц., а остальные 9 проц.— смешанные (белорусск., еврейск. и русск. яз.). Несомненно, за истекший год эти цифры изменились в сторону повышения национальных стенгазов. То же самое приходится сказать и о ликвидации неграмотности на родных языках, о живых газетах, об участи рабочих и профработников в местных нацгазетах и т. д., все это имеет свои достижения и все это абсолютно не учитывалось и не изучалось.

Вся работа по развитию белорусской и других национальных культур еще только начата, впереди еще много надо сделать и наша задача в ближайшие годы ее максимально расширить.

По вопросам о формах и методах этой работы в условиях союзной жизни, об учете этой работы, должен сказать свое слово, предстоящий V-й Всебелорусский с'езд профсоюзов.

А. Жилин.

Нацпытаньне ў нашых саюзах.

Практычнае правядзеньне нацыянальнае палітыкі ў профэсыянальных саюзах Калінінштчыны мае некалькі пэрыодаў.

Першы—гэта пачатак гэтага году, калі у штодзеннай працы, мы папулярызавалі пытаньні, і другі пэрыод—падрыхтоўкі, організацыя гурткоў і асьцярожны, але паступова цьвёрды перавод канцэлярыі саюзаў на беларускую і яўрэйскую мовы, з іх ужываньнем у саюзным жыцьці.

Цяпер—наступае апошні пэрыод, калі гэта праца зрабілася звычайнай неабходнасьцю і канчаткова можна адмовіцца ад „агітацыі“.

Трэба сказаць, што ў гэтай вялікай праробленай працы значна дапамаглі нашыя партыйная комсамольская організацыі, саюзы таксама даказалі, што яны лінію партыі разумеюць і упэўнена ідуць па комуністычным шляху.

Нашы посьпехі можна пацьвердзіць прыблізна вось гэтымі прыкладамі дасягненьняў: саюз савгандльслужачых, які ў нашай сялянскай акрузе, дзе сялянства гаворыць выключна на беларускай мове, ня толькі сам працуе на гэтай мове, але падрыхтаваў праз свае гурткі некалькі соцень працаўнікоў на роднай мове дзеля Савецкіх установ, ня лішнім дапоўніць, што гэта праца праводзілася часам бяз усякіх грашовых сродкаў.

У нашей акрузе, дзе селянін таксама, як ў Менскай заместа „как“—гаворыць „як“, ёсьць магчымасьць цяпер ува ўсіх установах адказваць яму на тэй мове, на якой ён зьвяртаецца.

Саюз працасьветы добра зразумеў свае задачы, яго сябры шчыра прыняліся за будулю беларускае школы. Адчуваецца ўплыў школы ня толькі на сялянскую моладзь, але й на местачкова-гарадзкую.

Маладняк профсаюзаў—комсамол, выключна гаворыць на сваіх родных мовах,зьнішчаецца паступова „сорам“, сваёй часам ня „пекнай“ мовы, што раней адчувалася.

Як і заўсёды былі казусы пры правядзеньні працы; нярэдкі былі выпадкі, калі настаўнік выкладаў з беларускага лемантара парасійску. Апошнія настаўніцкія курсы падправілі веды настаўніцтва настолькі, што па погляду АНА маем магчымасьць друкаваць сборнік рэфэратаў, якія пісаліся настаўніцтвам на беларускай мове ў час працы курсаў.

Вялікая праца праўроблена сябрамі профсаюзаў у краязнаўчых таварыствах, мясцамі сабралі шмат рэчаў, якія маюць вялікую каштоўнасьць для вывучэньня этнографіі, мастацтва і часу барацьбы Беларусі.

Саюз працзямлес Калінішчыны ў справе беларусізацыі далёка выперадзіў сваё цэнтральнае упраўленьне, якое доўгі час не магло знайсьці літару „Ї“, Нашы зямельнікі, нават акруговыя, з вышэйшай асьветай адвыкаюць ад Пушкінскага стылю ў карысьць беларусізацыі.

Непадкачалі саюзы: швэйнікаў і скурнікаў—іх канцэлярыі працуюць на роднай яўрэйскай мове, выпускаюць насьценную газэту на гэтай-жа мове, зараз дзейна рыхтуюцца да гуртковае працы на родных мовах.

Першыя крокі профсаюзамі Калінінщчыны зроблены, застаецца іх замацаваньне і ўнядрэньне.

Калінінск. **Н. Калінін.**

ИТОГИ ВСЕБЕЛОРУССКИХ С'ЕЗДОВ СОЮЗОВ

ИТОГИ ПРОШЛОЙ РАБОТЫ ПОДВЕДЕНЫ.—С'ЕЗДАМИ ДАНЫ ДИРЕКТИВЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ.—В ЗАДАЧУ ДЕЛЕГАТОВ С'ЕЗДОВ ВХОДИТ ОЗНАКОМИТЬ ПОСЛАВШИХ ИХ ЧЛЕНОВ СОЮЗА С РАБОТОЮ И ПОСТАНОВЛЕНИЯМИ С'ЕЗДА.—НАШИ ДАЛЬНЕЙШИЯ ЗАДАЧИ—ПРОВЕДЕНИЕ В ЖИЗНЬ ПОСТАНОВЛЕНИЙ С'ЕЗДА.

Директивы с'езда должны быть выполнены.

(VI-й Всебелорусский С'езд Союза РПП)

20-го октября, после трехдневной работы закрылся 6-й Всебелорусский С'езд печатников.

С'езд заслушав доклад представителя ЦК союза, который вместе с прениями занял целый день работы с'езда, отметил важность понижения цен книги и приближения ее к рабочему и крестьянину.

С'езд высказался за более частое посещение мест представителем ЦК союза, а также необходимость усилить работу по изданию профтехнической литературы.

В виду отсутствия подготовленных из рабочей среды администраторов полиграфпроизводства, с'езд считает необходимым сохранение в дальнейшем существование курсов рабочих администраторов, с содержанием курсантов за счет местных хозорганов.

С'езд нашел своевременным постановку вопроса относительно увеличения производства и улучшения качества печатной и писчей бумаги, а равно своевременное снабжение ими мест.

В резолюции по докладу Центрального Правления, останавливаясь на каждом пункте, делегаты вносили ряд поправок и дополнений.



Делегаты Всебелорусского с'езда союза РПП.

Важное решение принял с'езд о национальной политике в союзе. С'езд учел то обстоятельство, что 70 процентов союзной массы—еврейские рабочие, и вынес следующее постановление:

„Приступить к практическому переводу делопроизводства профорганизаций на еврейский язык. В тех местах, где много рабочих-белоруссов, вести работу на их национальном языке. При проведении заседаний и собраний учитывать национальный состав собравшихся.

В целях приближения союза к массе, почаще практиковать заседания Центрального Правления на предприятиях.

Правление и завком должны отчитываться не реже одного раза в три месяца.

Профорганизациям установить твердые сметы прихода и расхода союзных средств.

В целях большей связи с округами, с'езд считает необходимым выпуск по кварталам специального журнала „Белорусский Печатник", отражающий работу Центрального Правления, жизнь и быт членов нашего союза и производства.

Для поднятия квалификации женщин, с'езд высказался за прикрепление женщин к мастерам, отводя особые машины и привлекая их в открываемые курсы по повышению квалификации.

С'езд поручает Центральному Правлению и низовым профорганизациям заняться вопросом по выдвижению более активных работниц на руководящую работу, как административно-хозяйственную, так профессиональную.

Дабы дать возможность работнице и жене рабочего активно участвовать в профессиональной и общественной жизни и считаясь с наличием большого количества семейных работниц и рабочих по нашему союзу, Ц. П. дана директива поднять вопрос перед соответствующими организациями об открытии яслей и детского сада для детей.

Организовать, как в Минске, так и во всех окружных предприятиях вечерние курсы по изучению теории и практики основных отраслей нашего производства (наборного, печатного и переплетного дела), используя для этого техническую литературу ЦК союза.

В области охраны труда, с'езд констатируя значительные размеры сверхурочных работ, что подрывает организм рабочего и удорожает производство, постановил: строго наблюдать за прекращением их в дальнейшем.

С'езд принял также ряд решений, с целью улучшения производства, поднятия качества изделий, о премировании административно-технического персонала и высоко квалифицированных рабочих, за уничтожение простоев, улучшение качества произ-

водимого фабриката, компенсировать мастеров за обучение учеников и широко применять сдельщину.

С таким же вниманием был заслушан доклад Белгосиздата о деятельности и состоянии его предприятий. В связи с белоруссизацией, задание на белорусскую литературу—Белгосиздат выполнил полностью и к сроку. С'езд дал задание хозоргану максимально увеличить выпускаемую продукцию и удешевить книгу, снизить накладные расходы, механизировать и обновлять производство и держать курс в дальнейшем на расширение и концентрацию полиграфпроизводства.

Выборы правления союза прошли после детального обсуждения каждой кандидатуры. Вновь избранное правление расширено до 15-ти членов и 3-х кандидатов. В него вошли: 9 партийцев и 9 беспартийных рабочих. Большинство правленцев—рабочие от станка.

Подводя итоги работы с'езда, можно с уверенностью сказать, что он дал определенный толчек к углублению и расширению союзной работы и к улучшению нашего хозяйства, и только при содействии всех членов нашего союза, новоизбранное правление сумеет осуществить намеченные с'ездом задачи.

Стругач.

Płaca zarobkowa robotników hut szkl. przy obecnym zawieraniu umów.

Niedawno zakończony VI-ty Wszechbiałoruski Zjazd Związku Chemików, wyniósł uchwałę o podniesieniu płacy zarobkowej robotnikom chemicznego przemysłu o 15 proc., oraz Zjazd podkreślił o konieczności zrównania pozostałych grup robotników. Czym była spowodowana taka uchwała?

Jak wiadomo, że fundamentem chemicznego przemysłu na Białorusi, to 8 hut szkl. i jedna fabryka zapałek.

Na tych przedsiębiorstwach w obecnym czasie pracuje około 4000 ludzi, z nich zaś w przemyśle szklanym około 3000. Praca na tych przedsiębiorstwach, bardzo szkodliwa, a płaca zarobkowa nie jest dostateczną.

W kwietniu 1924 r. w przemyśle szklanym zarobek przeciętny robotnika za jeden dzień, równał się 1 rb. 28 k.

W kwietniu 1925 r., dzienny zarobek równa się 1 rb. 48 kop. przyczym należy podkreślić, ogromną różnicę w płacy zarobkowej, między robotnikami fachowemi i niefachowemi a w szczególności kobiet i wyrostków.

Do niedawna, na niektórych hutach, robotniczy zarobek wynosił 12 rb. miesięcznie. W obecnym czasie udało się Związkowi podnieść płacę zarobkową o jedną kategorję i obecnie otrzymują 14 rb. 40 kop. Byłoby non sensem mówić iż płaca zarobkowa niepotrzebuje dalsze podwyżki.

Niefachowi robotnicy, wykonywujący, w większośc wypadków ciężką pracę zarabiają 21 rub. 60 kop. miesięcznie. Bez wyjaśnień rozumie się, iż płaca jest niedostateczną. Stąd wynika iż uchwała Zjazdu, o podniesieniu płacy zarobkowej do 15 proc. i wyrównanie z pozostałymi robotnikami jest życiową i na czasie.

1-go stycznia 1926 r. kończy się termin kolektywne umowy między trestem szklanym a robotnikami. Związe przystąpił do opracowania umowy.

Ostatnie posiedzenie Główn. Zarządu uchwaliło, domagać się powiększenia funduszu społecznego w celu by ulepszyć byt pozostałych robotników w przemyśle.

MIKOŁAJ JANDULSKI.

Zw. Chemików.



Делегаты Всебелорусского с'езда союза химиков.

Достижения белорусских металлистов.

В этом году с'езд сразу приступил к деловитой работе, без торжеств и церемониалов и прошел очень живо.

Из отчетов и докладов выяснилось, что наша металло-и-электропромышленность, постепенно, растут и, в связи с ростом их, поднимается и наш союз как количественно, так и в культурном отношении.

В Белоруссии у нас имеется 18 предприятий по металлообрабатыванию и машиностроению, которые вырабатывают сельско-хозяйственные машины, 2 чугунных литейных завода, очковое, игольное и гвоздильное производства и ряд мелких ремонтных мастерских. За полтора года число рабочих, занятых на работах металлообрабатывающей промышленности, увеличилось с 1487 до 3234 человек, т. е больше, чем в 2 раза. Валовая продукция по метпрому составлял за 1923-24 г.—388.400 руб. а за 1924-25 г.——1.276.100 рублей. Продукция всей металлопромышленности увеличилась на 177,1 проц.



[illegible]-й Всебелорусский с'езд союза Металлистов.

Кроме этого, наш союз охватывает 10 электростанций, мощностью 5575 лошадиных сил, с числом рабочих на них—440 человек, самой мощной и крупной станцией является Минская—2750 лошадиных сил. Из общего числа 440 чел. на минской электростанции работает 231 чел., не считая 147 рабочих и служащих, занятых по переоборудованию станции, которые не входят в это число. Минская электростанция в настоящее время переоборудовывается на переменный ток, что, примерно, должно обойтись в 1.030.189 руб. Весной 26 г. предполагается переоборудование закончить и тогда станция сможет обслужить всю городскую промышленность, окраины города и ближайшие деревни.

В связи с ростом нашей промышленности убавилось и число безработных: с 480 чел. прошлого года до 153 чел. на 1 сентября с. г., при чем на бирже труда осталась почти все неквалифицированная сила. Имеются также некоторые достижения и в области охраны труда и здоровья рабочих: на курорты было послано 50 человек за счет хозорганов, помимо этого послано в центральный дом отдыха 39 человек.

Центральное Правление союза много сделало в деле расширения нашей промышленности и поднятия культурного уровня членов союза, но, в отдельности, в его работе были и недочеты: недостаточная связь с округами, недопустимое различие ставок для 1-го разряда по отдельным округам. Указывалось на с'езде и на материальную необеспеченность рабочих малой квалификации, на залеживание фонда по борьбе с безработицей (около 2000 руб.), на слабое руководство низовых проф'ячеек по охране труда и РКК, на слабость инспекции труда по районам, отмечено незначительное число девушек в профшколах и ряд других недостатков.

Гайдук.

„Помните, товарищи, что у нас в деревне нет еще надежного приводного ремня: дешево стоющего, трезвого и честного советского аппарата.

Может ли С'езд Профсоюзов помочь этому?—Очень даже может.

Как на первых С'ездах Профессиональных Союзов, наряду с текущей работой, наряду с нашей профессиональной работой, стояли такие крупные вопросы, как проблемы организации гражданской войны, так и на этом С'езде мы, наряду с вопросами текущей, повседневной профессиональной работы, не должны забывать об основном вопросе имеющем общеполитическое значение:

—Как помочь деревне создать честный, трезвый, культурный, дешевый советский аппарат, за который не пришлось бы нам краснеть“.

Из речи тов. Зиновьева на VI-м С'езде Профсоюзов СССР.

Как проходила работа.

(Итоги работы VI-го Всебелорусского с'езда Союза Трансраб.)

За последний год союзной работы у нас имеются значительные успехи: союз окреп и количественно вырос (прирост членов союза составляет 32,6 проц., с момента 5-го С'езда,) финансовое положение союза значительно улучшилось. Оживилась и массовая работа: обще-городские собрания, в среднем, проводились 1 раз в 2 месяца по каждому округу. Большие достижения за текущий период мы имели в деле ликвидации неграмотности.



Всебелорусский с'езд союза Трансраб.

Но наряду с достижениями имелись и дефекты в работе ЦП, которые были выявлены в прениях на с'езде и по которым с'ездом были даны указания для изжития их.

В числе недочетов работы союза, было отмечено, главным образом, отсутствие достаточной живой связи с местами.

Указывалось также на положение грузчиков, работающих на железн. дор., о плохих условиях их работы в связи с стремлением дорожной администрации понизить оплату их труда.

Тов. Адаховский, старый грузчик гор. Бобруйска, отмечает, что ЦП мало уделяло внимания тарифному вопросу и что колдоговора должны заключаться местами, а не центральными органами. Грузчик гор. Минска т. Гурвич указал, что культработа сводилась только к ликвидации неграмотности, а также недостаточно был проработан план работы.

Заслушаны доклады двух хозяйственных органов, организованных год тому назад—Белавтопромторга и Белпогруза, которые получили большое развитие у нас, в Белоруссии.

Какие директивы дал с'езд для дальнейшей работы союза?

Необходимо отказаться от ведения работы среди мелких групп через уполномоченных, путем организации групповых месткомов.

Для поднятия активности месткомов и комиссий, С'езд указал на необходимость частых созывов инструктивных собраний.

По финансовому вопросу отмечена большая задолженность по членским взносам и С'ездом сделаны указания о принятии мер к изжитию этого явления.

С'езд высказался также за необходимость проработки норм на сдельную оплату грузчиков в смысле их детализации и ведения сдельщины у авторабочников.

В вопросах производственно-технических совещаний, С'ездом отмечено недостаточно серьезное отношение хозяйственных органов к последним.

По культработе С'езд поставил задачу, окончательно ликвидировать безграмотность в течении 26-го года, а также больше развить работу среди малограмотных.

Кивель.

Наши достижения и недостатки.

(VI-й Всебелорусский С'езд профсоюза химиков).

Всего прибыло на с'езд 101 делегат.

С'езд открылся в гостеатре, с участием всех членов союза находящихся в Минске. Во время открытия приветствовать с'езд явились делегаты Чехо-Словацкой делегации—химики и стекольщики.

С'езд выявил выросшую активность массы. Ни один с'езд не проходил так оживленно и деловито, из выступавших делегатов никто не повторялся.

По докладу Правления союза с'езд отметил, что хотя живая связь была налажена довольно хорошо, но инструктирование комитетов было недостаточное: обследования носили поверхностный характер, мало уделялось внимания культработе среди женщин. Имело место недостаточное руководство по охране труда и по вопросам принятия рабочих в члены союза.

В качестве достижений С'езд отметил: проведение организационных мероприятий по районированию и ликвидации Витебского Уотделения, повышение зарплаты и установление правильной системы в оплате труда, С'езд остановился также и на достижениях в области производительности труда и выдвижении членов союза на административно-хозяйственную работу; было констатировано в связи с реорганизацией укрепление касс взаимопомощи, за истекший период, мы полностью перешли на индивидуальное взимание взносов, а в области культработы имеем, как победу—открытие новых клубов.

По докладу Стеклотреста отмечены достижения в области безубыточности предприятий и выполнения производственной программы, а также улучшение взаимоотношений с заводоуправлениями. В числе недостатков было обращено внимание на

невыполнение постановлений производственных совещаний и недостаточное улучшение технического оборудования, наблюдались частые командировки, с'едающие много средств, затяжки в выдаче зарплаты, резкое различие в зарплате квалифицированных и неквалифицированных рабочих. Все это тресту необходимо учесть в дальнейшей своей работе.

По докладу спичечной фабрики „Красная Березина" С'езд отметил большие достижения во всех областях работы и признал деятельность ф-ки вполне удовлетворительной.

С'езд выявил сильно выросшие запросы рабочих в культработе.

Почти все делегаты категорически высказались за необходимость расширения этой работы. Я Н

Профсоюзы популяризаторы сберегательных касс.

Общий рост народного хозяйства нашего Союза находит свое отражение в постепенном укреплении и развитии сберегательного дела.

Капитал Гострудсберкасс достиг к началу сентября 30 млн. рублей и привлек к себе свыше 750.000 вкладчиков.

Это свидетельствует о том, что идет процесс улучшения материального благополучия трудящихся—итог укрепления развития промышленности и сельского хозяйства. Хороший урожай дает основание рассчитывать на ускорение темпа роста народного хозяйства и на более эффектные достижения, особенно, в сельском хозяйстве.

Облегчение налогового бремени, льготы кустарям и ремесленникам со своей стороны ускорят выявление производительных сил крестьянского хозяйства.

Теперь, в связи с наступлением реализации урожая, следует фиксировать внимание на усилении популяризации Гострудсберкасс среди крестьянского населения. Разветвленная сеть сберкасс насчитывает уже около 10.000 единиц, из коих свыше 5000 расположено в сельских местностях. Кроме того, открывается много новых сберкасс при п.-т. учреждениях, при станциях ж. д., при элеваторах и ссыпных пунктах. Последние особенно ценны тем, что, именно, во время реализации своей продукции и наличия денежных излишков, сберкасса будет у крестьянина под рукой.

Можно, поэтому, считать, что сеть сберкасс удовлетворит запросы трудящихся деревни. Простота сберегательных операций по приему и выдаче вкладов и свобода их распоряжением, выгодность и безопасность хранения денег в сберкассах, также окажут влияние на внедрение Гострудсберкасс в быт деревни.

Изложенные соображения побудили ВЦСПС издать обращение ко всем профорганизациям об активном участии в популяризации и агитации в пользу Гострудсберкасс.

Значение этого обращения чрезвычайно велико, так как оно останавливает внимание профорганизации на сберегательном деле.

Конкретные же директивы ВЦСПС—проведение докладов о значении и пользе Гострудсберкасс, использование союзной печати для освещения работы Гострудсберкасс и их значения в деле улучшения быта рабочего и крестьянина, равно как и проведение через профорганизации, имеющие связь с деревней, агитработы среди крестьянства, окажут большое влияние на популяризацию сберкасс в городе и деревне.

Дело за местными профорганизациями, за их действительным участием в пропаганде сберегательного дела, за активной помощью местных профработников.

Авторитетное указание ВЦСПС о роли сберегательного аппарата, как собирателя разбросанных среди трудящихся средств, гарантирует нам, что в ближайшее время удастся укрепить Гострудсберкассы и привлечь в них денежные средства, лежащие без пользы на руках трудового населения.

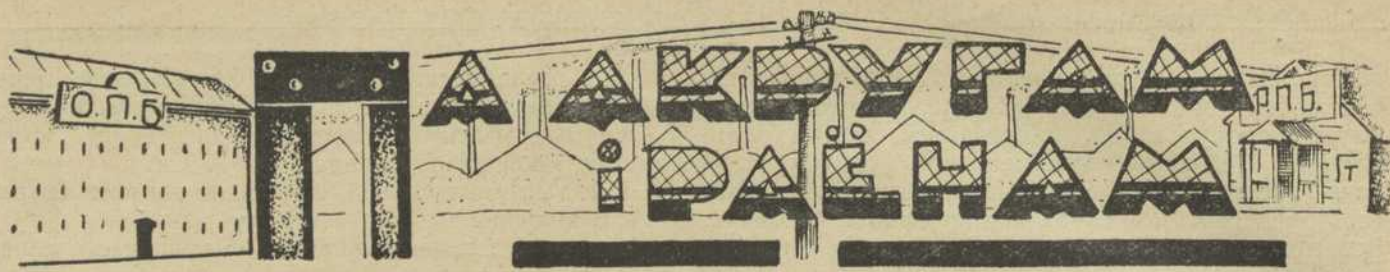
Все, хотя бы временно свободные деньги нужно привлечь в сберкассы. Каждый рубль, каждый полтинник, лежащий без движения—мертвый капитал, не приносящий пользы ни владельцу, ни государству.

Собранные вместе эти рубли и полтинники составят мощный производительный капитал, который послужит крепким и верным рычагом поднятия народного хозяйства, поднятия благополучия трудящихся Советского Союза. В. Кар—ий.

Установившаяся связь профсоюзов с РЛКСМ дала положительные результаты, значительно усилила работу среди молодежи.

В дальнейшем, необходимо еще больше усилить эту совместную работу, по прежнему привлекая представителей Ленинского Комсомола к профессиональной работе в выборных органах профсоюзов и создавая тем самым новый кадр профработников.

Из резолюции VI-го С'езда Профсоюзов СССР.



Ближе к массам и глубже в рабочий быт.

Недавно прошел у нас 3-й очередной Пленум профсоюзов Оршанского округа с участием городского профактива. Разбиралось 5 вопросов: 1) доклад об итогах перевыборной кампании окружных правлений и о дальнейшей работы союзов, 2) финансовый вопрос, 3) итоги летней работы и план осенней зимней культработы, 4) доклад Окрправления союза Рабземлес и 5) информация о методах проведения перевыборов фабзавкомов.



На сельско-хоз. выставке. Осиповичи. Бобр. окр.

Постановления Пленума будут служить для профработников руководством в их дальнейшей работе. Кроме того, часть постановлений послужит материалом для обсуждения на Всебелорусском с'езде.

Каковы же достижения и недочеты в работе наших окружных союзных организаций?

Удовлетворительный урожай, постепенный рост нашей промышленности, дали возможность частично ликвидировать безработицу. Некоторое улучшение материального положения рабочих в свою очеред влияло на рост членов союза, так с 1-го июля по 1-ое октября число членов союзов увеличилось на 2000 человек, в кассы взаимопомощи вовлечено 70 проц. членов союзов.

Также следует констатировать большой рост полит. и культ.-сознания членов союзов и большой рост активности масс.

Но наряду с положительными сторонами имеется много уклонов, влияющих на профработу: члены союза порою до сих пор не знают—где начинается союз и где кончается хозорган? (например: союз Медсантруд постановляет снять руководителя детских яслей и... послать другого).

Райпрофбюро постановляет реорганизовать целый штат, пищевики занимаются посылкой на работу, превратившись в Биржу Труда.

Учет поставлен из рук вон плохо, по 6 месяцев лежат анкеты о приеме в союз (у металлистов и коммунальников), а металлисты ухитрились целый год взимать членские взносы от не членов союза, транспортники же устроили целую баррикаду против женщин: не принимают их в союз, об этом свидетельствует протокольное постановление.

Можно привести еще много других примеров, говорящих о непонимании многими профработниками линии ВЦСПС и ЦСПСБ.

Пленум очень чутко реагировал и учел истинное положение вещей, несмотря на оправдывание и ссылку на „суб'ективные" и „об'ективные" обстоятельства.

Благодаря своевременно принятым мерам со стороны президиума, финансовая работа улучшилась: союзы составляют сметы, во всех союзах выделены ответственные казначеи, растрат и хищений в нашем округе, кроме двух незначительных случаев в низовых ячейках, не было.

Но есть еще дефекты: это—неувязка между финансовой работой и планом, не учитываются финансовые возможности, не проверяются исполнительные сметы, а также имеется еще по некоторым союзам перерасход по оргфонду, тратится мало на ликвидацию неграмотности, (всего 1,4 проц.), громадная задолженность по членским взносам, а о работе ревкомиссий не приходится и говорить. Нужны героические меры для оживления работы ревкомиссий.

До сих пор остается незразрешенным вопрос о содержании Райпрофбюро, а между тем Райпрофбюро проводят колоссальную работу и... влечет жалкое существование. Благодаря этому,



На сельско-хоз. выставке. Осиповичи, Бобр. окр.

имеется ряд ненормальностей во взаимоотношениях между окружными отделениями и Райпрофбюро.

Пленум сказал: „нужно раз навсегда с этой ненормальностью покончить, не на словах, а на деле, надо проводить лозунг „лицом к деревне", нужно создать материальную базу".

Пленум поручил президиуму разработать этот вопрос и поставить его перед ЦСПСБ.

По финансовому вопросу было принято предложение одного члена об изучении бюджета рабочего, так как в последнее время рабочие получают кредит от нескольких предприятий, набирают свыше возможностей и в вопросе о выплате полагаются на „авось“. Надо союзам знать бюджет рабочего для того, чтобы дать правильное направление члену союза в расходовании его. Главное внимание профорганов на зимний период надо сосредоточить на постановке учета неплательщиков и ликвидации задолженности.

По докладу Рабземлеса Пленум постановил, обязать все союзы оказывать моральную поддержку, ибо работа в деревне—есть задача не только молодого союза Рабземлес, а всего пролетариата. Лозунг пленума: „общее внимание—Рабземлесу“.

По культработе Пленум постановил концентрировать внимание на ликвидации неграмотности. Решение пленума: „до 1-го мая 1926 года—ни одного неграмотного члена союза до 35 лет“.

Ближайшие задачи союзов—оживление клубной работы и увязка ее с работой профуголков, оживление полит. профпропаганды, а также ликвидация во что бы то ни стало профнеграмотности. Самое главное, на что придется обратить особое внимание, это—увязка культработы со всей союзной работой.

По последнему вопросу, Пленум постановил изжить кампанейский метод перевыборов, вводя плановость, системность и глубокое предварительное обсуждение и ознакомление рабочих с предстоящими перевыборами.

Рабочие, предварительно за неделю, должны знать о кандидатах в новый завком, чтобы дать возможность сделать отводы.

Ближе к массам и глубже в рабочий быт,— красной нитью проходило в работе пленума.

Орша. **Баскин.**

Из-за отсутствия помещения падает профработа.

С созданием межсоюзной организации—Райпрофбюро—в районах, профработа налаживается. Но необходимо сказать, что не везде удается дело усиления живой связи и руководство низовыми ячейками на местах.

6-го января с. г. с большим трудом удалось Туровскому РПБ занять помещение, в котором сконцентрировались при РПБ 6 союзов. Ясно, что только таким путем можно было усилить руководство РПБ райместкомами. Но не надолго это было. В первых числах сентября м-ца выселили из этого дома и РПБ и союзы, и поместили их в доме из 3-х комнат.

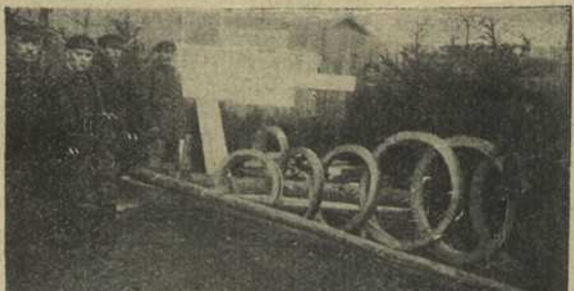
В эти комнаты размещены: РПБ, и союзы: кожевников, строителей, швейпром, нарпит, пищевиков и райком рабземлеса. Остальные союзы расположены где-то на окраине местечка. Один союз помещается в нардоме, другой в школе, а третий носит канцелярию в карманах. Профработа в этих условиях не может быть налажена, наоборот, она с каждым днем падает.

Для усиления работы необходимо профорганизациям предоставить Дом Труда, в котором сконцентрировать союзы вокруг Райпрофбюро, а помещение для Дома Труда в Турове имеется. Стоит лишь только захотеть.

м. Турово, Мозыр. округа. **С. Шнайдман.**

Не на словах, а на деле.

После Всебелорусского совещания по работе в деревне, Каролинское РПБ поставило перед собою задачи проведения в жизнь его постановления.



На сельско-хоз. выставке, Осиповичи, Бобр. окр.

РПБ на своем заседании в первую очередь решило выделить 4-х уполномоченных РПБ; по Скороденскому сельсовету уполномоченный РПБ обслуживает 35 членов союзов, по Ремезевскому сельсовету—25 чл. союзов; по Сенюковскому сельсовету—15 чл. союзов; по Кочицкому сельсовету—23 чл. союзов.

В связи с выделением уполномоченных РПБ работа в деревне улучшилась. Проводятся 1 раз в месяц обще-союзные собрания, на которых заслушиваются доклады кооперации, лечебного пункта и др. организаций. Имеется культкомиссия, которая проводит профдни 2 раза в месяц.

Коллективы, которые находятся по сельсоветам района, выделяют делегатов по работе среди членов союзов по своему сельсовету, которые своевременно собирают членские взносы и проводят по поручении Райместкома ряд поручений.

Благодаря такому методу профработы чувствуется оживление в работе профсоюзов в деревне. Раньше до перехода к такому методу профработы мы имели следующие явления: проводились собрания или профдни в Скородном коллективе Медсантруд или Пищевиков, которые насчитывают 4 или 5 членов союза. 1 член союза председательствует, 1 фиксирует, а третий делает доклад, спрашивается, кто же слушает докладчика. Безусловно такие собрания и профдни всегда проходили очень сонно, не интересно.

Нужно отметить, что в работе в деревне еще имеется ряд тормазов. По нашему району числится членов союза Работземлес 130 чл., которые

расположены от районного центра на расстоянии 40 верст. Для обслуживания их Окротделение союза Рабземлес не отпускает средств, а без средств работу вести и обслуживать таковых невозможно. По постановлению РПБ было созвана районная конференция батраков и лесорубов. Окротделение обещало дать нам 15 руб., а дало только 4 руб. Выбрали делегатов на Всебелорусский С'езд, а денег у батраков для проезда туда нет. Окротделение обещает по прибытии делегатов в Мозырь уплатить расходы, но где взять деньги для проезда до Мозыря?

Вышестоящие профорганы должны принять все меры к урегулированию финансового вопроса. Это даст РПБ возможность обслуживать членов союзов.

Колик.

Каролинский район
Мозырского округа

Лицом к деревенским профорганизациям.

Большое внимание в нашей работе должно быть обращено на село. По обыкновению члены союза, находящиеся в деревне, совершенно оторваны от профессиональной жизни, и их не удается собирать вместе для проведения работы. Для этой цели создаются институты делегатов.

В деревне мы имеем членов разнородных союзов, как-то: Швейпром, Кожевники, Металлисты, Совторгслужащие и др. Они соорганизованы в 3 коллектива; кроме того организован институт делегатов, который под руководством упол. РПБ собирается один раз в месяц, заслушивает доклады сельсовета, комитета взаимопомощи, заведывающего больницей и отдельных уполномоченных коллективов и т. д. Таким образом около 60 проц. членов союза втянуты в активную работу. Представители Рогачевского РПБ частенько выезжают на места для инструктирования по разным отраслям работы, а также отчета о деятельности. Был сделан отчет РПБ и уполн. Страхкассы. Последний выехал на место с зубным врачом, который там пробыл 8 дней и оказал некоторую зубо-врачебную помощь. Такой же выезд был Президиума РПБ в полном составе в совхоз Турск, где было проведено заседание, на котором заслушивался доклад райбатрачкома и доклад рабочкома Турского совхоза в присутствии большинства работающих там батраков. Рогачевское РПБ поставило своей основной целью иметь постоянное систематическое руководство над низовыми сельскими проф. ячейками и таким путем нам удастся выполнить лозунг „лицом к деревенским проф. организациям".

г. Рогачев. **Рывкин.**

Фототрудколлектив.



На стекольном заводе „Пролетарий"—Минск.

К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

БЛИЗИТСЯ КАМПАНИЯ ПО ПЕРЕВЫБОРАМ КОМИТЕТОВ СТРАХОВЫХ КАСС.

В ЭТОЙ КАМПАНИИ САМОЕ ШИРОКОЕ УЧАСТИЕ ДОЛЖНЫ ПРИНЯТЬ ВСЕ ЗАСТРАХОВАННЫЕ РАБОЧИЕ И РАБОТНИЦЫ, ВСЕ ФАБЗАВКОМЫ И КОМСЛУЖИ, ВСЕ КЛУБЫ И КРАСНЫЕ УГОЛКИ.

ПИШИТЕ, ТОВАРИЩИ, В СВОЙ ЖУРНАЛ О РАБОТЕ СТРАХКАСС И АМБУЛАТОРИЙ, ОТМЕТЬТЕ ВСЕ ДОСТИЖЕНИЯ И НЕДОЧЕТЫ, ИМЕЮЩИЕСЯ В ПРОШЛОМ.

ВНОВЬ ИЗБРАННЫЕ КОМИТЕТЫ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПЛАНА РАБОТЫ ДОЛЖНЫ УЧЕСТЬ ВСЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ ЗАСТРАХОВАННЫМИ, И ПРИНЯТЬ ВСЕ МЕРЫ К ИЗЖИТИЮ СУЩЕСТВУЮЩИХ НЕДОСТАТКОВ.

Клубы и страховая кампания.

Клуб и Ленинский уголок должны стать центром страховой кампании, вокруг них нам нужно сгруппировать всю нашу работу в этой области. При помощи правления клубов и при помощи фабзавкома через Ленинский уголок мы сможем многое сделать для пропагандирования идей социального страхования и популяризации отчетов страхкассы. В клубе и Ленинском уголке необходимо сгруппировать на видном месте листовки отчета страхкассы, диаграммы, листовки-справочники по соцстраху, лозунги и выставку популярной литературы по соцстраху.

Очень много будет содействовать развитию страховой кампании, если мы в клубе и Ленинском уголке в течение страховой кампании проведем целый ряд вечеров вопросов и ответов, световые газеты, популярные лекции с волшебным фонарем с диапозитивами по соцстраху, живые газеты с постановкой живых картин из жизни страховой работы. Надо устраивать громкие читки и разборку отчета кассы и положений по социальному страхованию. Широко следует практиковать установки ящиков вопросов и ответов, рулетки или урны с вопросами, на которых тут же в присутствии посетителей клуба дать ответ.

Вопросы в урнах следует заранее заготовить и стремиться, чтобы они были самые злободневные, как, например: как производится расчет с застрахованными при выплате им пособия во время болезни и т. п. Для дачи ответа застрахованным, необходимо постоянное дежурство членов комитета кассы в клубах.

Кампанию через клубы следует проводить в плановом порядке, разработав предварительно план совместно с правлением клубов и фабзавместкомами для Ленинского уголка.

Р. Алесин.

Затягивается выдача пособий безработным.

Удовлетворение безработных пособием из страхкассы проводится по всем районам. Плохо обстоит дело с получением ее. Числа 12-го заполняются безработными анкеты и 17-го числа уполномоченный страхкассы отправляет их в Окрстрахкассу для утверждения в получении. Пока анкеты получаются обратно продолжается целый месяц, а в это время безработный не только, что сидит без работы, но и сидит голодный дома без куска хлеба. Не было бы целесообразнее, при уполномоченном на месте, создать специальную комиссию по назначению пособий безработным.

Туровский район, Мозыр. округа.

С. Шнайдман.

О результатах излишней опеки.

Для более лучшего обслуживания районов, Мозырской страхкассой был введен институт уполномоченных, которые обслуживали застрахованных, находящихся в районах.

Единственным тормазом в этом отношении является то, что этих уполномоченных назначает не страхкасса, как это, казалось, должно быть, а Окрпрофбюро и в большинстве своем уполномоченный страхкассы выполняет и должность председателя и Райпрофбюро. Это умаляет ответственность уполномоченного перед страхкассой и тормозит работу, как в отношении взимания страховых взносов, так и в выдаче пенсий и пособий. Кроме того частые переброски уполномоченных из одного района в другой не дают возможности углубить работу социального страхования на местах. Переброски уполномоченных страхкассы делаются без санкции и ведома страхкассы и страхкасса узнает о переброске после совершившегося факта, когда тот или иной уполномоченный находятся за тридевять земель.

Результаты на лицо: *За петриковским уполномоченным тов. Будько*, который уехал учиться в Ленинград, *в настоящее время числится непокрытых 150 р. за тов. Гутманом*, который успел побывать за последний год уполномоченным в Озаричах, Копаткевичах и Турове *88 руб.. за уполномоченным Житковичского района т. Рудзанским*, который сдал дела другому уполномоченному *числятся непокрытых 300 руб.* Есть и такие уполномоченные, за которыми *числятся долги по 2 года* и еще много можно привести фактов, которые в корне подрывают дело социального страхования на местах.

Мозырской страхкассе необходимо взять твердую линию в этом направлении, а Окрпрофбюро нужно отказаться от опеки над страхкассой, так как это только тормозит дело социального страхования в Мозырском Округе.

Мозырь.

М. Вапельник.

При широком участии застрахованных.

(К перевыборам Комитета Минокрстрахкассы)

Приближается кампания перевыборов комитета минской кассы, во время которой комитету и ревизионной комиссии предстоит отчитаться перед своими избирателями.

Эта кампания будет носить характер ознакомления застрахованных с практической повседневной работой кассы, с ее достижениями, а достижения, несомненно, имеются. Несмотря на значительное понижение тарифа страховых взносов, минская касса все-таки окрепла в финансовом отношении и смогла два раза втечение этого года перейти к изменению норм пенсии и пособий в сторону повышения; имеются также достижения в деле оказания медпомощи застрахованным. Из недочетов прошлой работы, надо подчеркнуть слабое развитие страхового просвещения среди застрахованных, что должно быть изжито путем организации кружков по изучению социального страхования.

ЦСПСБ должны дать директивы низовым профорганам об оказании помощи страховой кассе при проведении кампании путем вовлечения в нее широких масс застрахованных.

Наше законодательство по социальному страхованию уделяет много внимания женщине-работнице, однако до сих пор *женщины застрахованные принимали очень малое участие в страховых кампаниях;* перед Женотделом стоит задача втянуть всех женщин-работниц в предстоящую кампанию.

Будем надеяться, что страховая кампания в нынешнем году пройдет оживленно и что страховой кассе совместно с широкими массами застрахованных удастся выявить все имеющиеся дефекты в ее работе и в дальнейшем укрепить и улучшить все отрасли работы страховой кассы.

Еренбург.

Без медицинской помощи.

(Вниманию Главсоцстраха)

Несмотря на имеющиеся достижения в деле обслуживания медпомощью рабочих районов, все же еще приходится сталкиваться с отрицательными явлениями в этой области.

В Городецком районе (Бобруйского округа) расположен, так называемый, Дедловский комбинат (винзавод), насчитывающий 30 с лишним рабочих. От районного центра, где находится страхкасса до завода 18 верст, в виду чего рабочим приходится обращаться к „чужому" врачу, т. е. врачу Довского мед. пункта (Могилевский округ), расположенного в 8-ми верстах от комбината.

По заявлению рабочих, данный врач к заводу относится „ничего-себе", был несколько раз на заводе (характерно, что посещений со стороны Городецкого медпункта не было ни разу), но поскольку Довский медпункт, а с ним и этот врач относятся к Могилевскому округу (Журавичский район), то рабочим в бесплатной медпомощи последний отказывает, и таковые *должны обращаться с рецептом Довского врача (8 верст) в Городецкую страхкассу (18 верст).*

В виду отсутствия достаточного количества медикаментов, Городецкая Страхкасса ограничивается наложением „визы" на рецептах и *рабочие едут в Рогачев (29 верст).* Когда же рабочему приходится заболеть и получить освобождение на несколько дней от Довского врача, то Городецкая страхкасса отказывается выплачивать, питая очевидно, недоверие к выданным „чужим" врачем справкам.

Понятно, такое положение крайне ненормально и неудовлетворительно, когда некоторые из рабочих говорят: „деньги платим, а пользы никакой".

Необходимо органам Соцстраха подумать о том, как лучше обслужить данный завод и избавить рабочих от необходимости соприкасаться для получения медпомощи с тремя районами.

Бобруйск. **В. К-ев.**

О лекарственном снабжении застрахованных в районах.

Если в городах Белоруссии отпуск лекарств застрахованным поставлен более или менее удовлетворительно, то этого нельзя сказать по отношению к районам.

Там отпуск лекарств застрахованным производится, как общее правило, из больничных аптек, и лишь в исключительных случаях (когда отсутствуют медикаменты) больного посылают в хозрасчетную местечковую аптеку. В больницах, большей частью, фармацевтов не имеется, а отпуском лекарств ведает лекпом, сестра милосердия, а иногда и акушерка. Больничные аптеки слабее снабжены медикаментами и аптечным инструментарием, чем хозаптека.

Рабмеды отпускают ежемесячно районным больницам известные суммы денег специально на приобретение медикаментов; кроме того, приходится еще оплачивать хозаптекам за те рецепты, которых не оказалось в больничной аптеке.

Учитывая такое положение, некоторые Окрздравы и рабмеды (Слуцк, Мозырь) передали полностью снабжение лекарствами застрахованных в районные хозрасчетные аптеки и все остались довольны.

Застрахованные получают лекарства лучшего качества и приготовленные квалифицированным фармацевтом; крестьянам и другим трудящимся приходится меньше времени ждать лекарства, которые на их долю остаются в больничных аптеках больше; больничный персонал частично разгружен от отпуска лекарств; хозаптеки увеличивают свой оборот; а рабмеды, согласовывая с аптекоуправлением оплату за лекарства хозаптекам не на много пострадают, так как им не придется выдавать специальные суммы на медикаменты в больницы.

Пусть Окрздравы, Рабмеды и Страхкассы остальных округов подумают над этим вопросом.

Минск. **Р. Гурвич.**

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ РАБОЧИХ.

Санитарные условия труда на фанерных заводах

Фанерные заводы представляют собой постройки сарайного типа, где происходят все главные процессы работы. Приготовление фанеры связано с пропариванием дерева и все производство связано с выделением водяных паров. Первое,—это нагрузка колод в так назыв. парни. Последние представляют собой большей частью деревянные здания, куда на вагонетке вкатываются колоды для пропаривания. В нагруженные колодами парни пускают пар, который в течение некоторого времени пропаривает колоды. По окончании процесса открывают наружные двери парни, находящиеся с противоположной стороны, и рабочие, входя в парню, выкатывают вагонетки в главное помещение завода. Рабочих в это время обдает паром, в то время, как они сами находятся на наружном воздухе. Такая быстрая смена температуры создает почву для *заболевания дыхательных путей, ревматических поражений мускулов суставов и нервов.* Бывает, что рабочий, вспотевши от пара, растегивается и в таком состоянии остается на открытом воздухе.

Необходимо отметить, что заводы построены давно, без всякого учета вредных моментов. Весь завод представляет собой примитивно-построенное здание: щелистое, недостаточно обшитое и двери, ведущие в помещение, всегда бывают открыты. К действию пара и быстрой смены температуры необходимо прибавить клейку фанеры альбуминным клеем, приготовление последнего; при этих работах в воздух поступают испарения от нагретого альбумина, который распространяется по всему заводу. Далее клеенная фанера переходит на пресса, где она сжимается, варится и сушится. Таким образом, мы имеем комбинацию сгущения водяного пара, испарения альбумина плюс действие холодного воздуха, проникающего через открытые двери, отверстия и т. д. Необходимо еще отметить условия приготовления альбуминного клея. На фанерном заводе имени Томского в Бобруйске клей приготавливается в наспех сколоченном щелистом фанерном домике, где имеется земляной пол, и рабочие находятся в атмосфере зловония и испарений, получающегося от нагревания и разложения альбумина. На заводе „Коминтерн“ в Борисове приготовление альбуминного клея производится в маленькой комнатке, находящейся наверху общего помещения завода.

Что-ж можно предложить в интересах улучшения условий труда. При настоящем положении заводов можно лишь внести кой-какие палиативные меры, заключающиеся в возможном устранении сквозняков, обшивке и отоплении зданий. В будущем, необходимо перестроить заводы и изменить порядок производственных процессов, заключающихся в изолировании, клейке и сушке фанеры и приготовлении клея. Кроме того, необходимо устройство приточно-вытяжной вентиляции для высасывания паров и т. д. Необходимо обратить сугубое внимание на устройство парни, которое должно быть под одной крышей с главным зданием и, чтобы двери открывались не непосредственно снаружи, а в специально пристроенные отопленные тамбуры и, таким образом, будет устранена быстрая смена наружного и внутреннего воздуха. При всех входах необходимо пристроить теплые тамбуры для той же цели. Помещение для приготовления альбуминного клея должно быть просторное, с водонепроницаемым полом, последний должен иметь уклон для стока жидкости, кроме того, необходима искусственная вентиляция.

В 5-ти летний производственный план Лесбел включил постройку новых фанерных заводов (комбинат лесопильно-фанерно-бочарный) и в этом плане необходимо предусмотреть условия труда рабочих. Ясно, что заняться сейчас крупным переоборудованием на старых заводах не имеет смысла, в виду ближайшей постройки новых, но мы считаем нужным *компенсировать плохие условия труда дополнительным 2-х недельным отпуском для некоторых категорий рабочих.* На первом плане стоят рабочие, обслуживающие парню, затем клейщицы, сушильщики и клеевары. Дополнительный отпуск им необходимо предоставить вплоть до постройки новых заводов.

Н. Эмануэль.

Социальное страхование и „сорокоградусная“.

(В дискуссионном порядке).

За последнее время, мы в практике работы страхкасс встречаемся со злом, которое необходимо изжить. Целый ряд застрахованных является в ВКК (Врачебно-контр. комиссии) с поранениями и ушибами, полученными ими во время опьянения, на предмет получения отпуска по болезни.

В большинстве случаев, эти больные действительно не в состоянии работать, но должна ли страхкасса оплачивать за эти нерабочие дни, это—вопрос. Мне кажется за эти дни болезни страхкассы не должны оплачивать, ибо их нельзя считать днями болезни, а скорее всего *это—прогулы которые не оплачиваются.* Кроме того, неуплата за эти прогульные дни отрезвит застрахованных, которые напиваются до потери сознания. Эти же товарищи после отрезвления, ссылаясь на 179 статью Кодекса законов о труде, [1]) скажут, что эта статья на их стороне, но жизнь говорит за то, что этот расход страхкасс идет не по прямому назначению и он поощряет этих товарищей за их недостойный поступок.

Для борьбы с пьянством необходимы культурные меры воздействия—с этим я вполне согласен, но для подкрепления наших культурных начинаний необходимы и более строгие меры воздействия. Без этого мы не обойдемся.

Р. Лесин.

[1]) Ст. 179. Все застрахованные в случае временной утраты трудоспособности, независимо от причин ее вызвавших, обеспечиваются пособиями в размере тарифной ставки соответствующей категории в данном предприятии или учреждении к моментам выплаты пособия и, во всяком случае, не ниже фактического заработка нетрудоспособного до момента утраты трудоспособности.



О брони в совхозах.

До сего времени союзные и комсомольские органы недостаточно уделяли внимания по вопросу заполнения брони и правильного ее размещения по отдельным отраслям хозяйства и предприятиям совхозов, а также постановке обучения забронированных подростков и улучшению экономического положения последних.

Все мероприятия союза и комсомола по вопросу о брони носили отчасти случайный характер. Наши хозорганы, с одной стороны, справедливо жалуются на отсутствие квалифицированной рабочей силы, а с другой стороны кричат, что бронь является излишним расходом в хозяйстве и, не обращают внимания на постановку обучения бронников. В результате мы имеем следующее положение: хозяйственники смотрят на забронированных подростков, как на дешевую рабочую силу в хозяйстве; подростки, вместо обучения, использовываются на черной подсобной работе; мастера, к которым прикреплены подростки, не заинтересованы в обучении последних. До сих пор в совхозах нет программ обучения подростков.

По Белоруссии бронь заполнена на 62 проц. (327 человек). Подростки размещены, главным образом, по подсобным предприятиям совхозов (кузницы, столярные мастерские, мельницы и т. д.).

Отсюда вытекают два вопроса: какая рабочая сила, в первую очередь, необходима в хозяйстве—квалифицированный или сельско-хозяйственный рабочий, умеющий по культурному обрабатывать почву, работать с сельско-хозяйственной машиной, умеющий правильно поставить уход за скотом, или же технический персонал (кузнецы, столяры и мельники) и второй вопрос—можно ли будет использовать в хозяйстве после обучения тех подростков, которых мы учим кузнечному и столярному ремеслу в качестве штатных рабочих?

По нашему мнению, использовать их невозможно. Они после обучения вынуждены будут оставаться в хозяйстве в качестве полевых рабочих, или же уходить на сторону и искать себе работы по той квалификации, которую они получили. Отсюда вывод, что, в первую очередь, в наших совхозах необходимы квалифицированные сельскохозяйственные рабочие (полевые рабочие, садовоогородные, скотники). Для того, чтобы обеспечить подготовку таких рабочих, надо из общего количества подростков—бронников 55 проц. обучать вышеуказанной квалификации. Во вторую очередь необходимы квалифицированные рабочие для ведения молочного хозяйства, птицеводства и свиноводства. Для подготовки необходимого количества рабочих такой квалификации, нужно около 25 проц. забронированных подростков обучать этой квалификации. И, наконец, в третью очередь—подготавливать технический персонал (кузнецы, шорники, столяры и т. п.). Для подготовки рабочих этой квалификации, нужно обучать, примерно, 20 проц. общего количества забронированных подростков.

Для более успешной подготовки из подростков квалифицированных рабочих, нужно улучшить материальное положение и условия обучения подростков, а также заинтересовать обучением подростков мастеров. Материальное положение можно улучшить, предоставив подростку стол за счет хозяйства и сохранив за ним в первое полугодие зарплату в размере 1-го разряда. Это даст возможность бронировать в совхозах батраков-одиночек.

Заинтересовать мастеров обучением подростков можно путем обязательного особого вознаграждения за счет хозяйства не менее 36 рублей в первый год обучения. Обучение нужно проводить по программе, для чего разработать и разослать по совхозам программы обучения по каждой отрасли квалификации; ни в коем случае не использовывать подростков на работе, не связанной с той квалификацией, которой он обучается.

Бронировать подростков нужно в таком возрасте, чтобы подросток, до 18-летнего возраста, мог проучиться не менее 1—1½ года. По окончании периода обучения, после соответствующей проверки квалификации, подростков нужно переводить в штат, закрепляя их в хозяйстве.

Несмотря на то, что в наших совхозах чувствуется недостаток в квалифицированном женском труде, вопросу о бронировании в совхозах подростков женского пола до сих пор не уделялось внимания. В дальнейшей работе по заполнению и размещению брони надо, исходя из потребности в женском труде в сельском хозяйстве, бронировать женщин-подростков в той или иной отрасли хозяйства (молочное дело, птицеводство, свиноводство).

Надо также разрешить вопрос о брони в лесном хозяйстве, которое, как и наши совхозы, нуждается в квалифицированных работниках (лесники, об'ездчики), и в лесоразрабатывающих хозяйственных органах, при чем при заполнении брони в лесничествах держать курс на подготовку из подростков об'ездчика или делопроизводителя, а в лесоразрабатывающих органах—десятника и прораба.

По вопросу о брони в лесном хозяйстве союзным и хозяйственным органам, а также и отдельным работникам, необходимо высказаться и выдвинуть практические предложения, которые помогут союзу в разрешении этого нового в нашей работе вопроса.

Периодическое проведение проверки квалификации подростков и проведение в жизнь вышеизложенных мероприятий об улучшении положения и условий обучения забронированных подростков даст возможность обеспечить подготовку рабочих совхозов.

О. Лукьянчик и М. Оскерко.

Культработа на зимний период.

Состав членов нашего союза наполовину малограмотный или совсем неграмотный. Между тем, батрак, пастух, рабочий совхоза, лесник должен выполнять общественную роль, устанавливая связь городского пролетариата с крестьянством, что он сможет сделать лишь тогда, когда он сам будет грамотен, будет поднят на более высокую ступень классового развития.

Культработа в нашем союзе самая боевая задача, которой мы должны уделить максимум внимания и имеет огромное значение еще потому, что она не только является средством повышения культурного уровня, но и средством организации еще неорганизованных масс сельско-хозяйственного пролетариата.

Наша первая задача — ликвидация неграмотности. За нее мы должны приняться, как следует, организованно, планово, а не кустарничать, как делали раньше. Политпросветы идут навстречу, кой какие средства есть и в союзе.

Надо научить каждого члена союза прочитать „Батрак", Орган Ц. К. Рабземлеса.

Вторая задача — повысить и развить активность и самодеятельность членов союза в области культработы, а также усилить профпропаганду среди них.

До сих пор даже наши рабочкомы почти профнеграмотны, вот на это и надо обратить внимание.

Изба-читальня, газета, журнал, спектакль, беседа, лекция, посиделки — все это должно быть использовано для этого.

Организация, самое большое, двух кружков в совхозе или лесничестве, даст возможность не распылять силы, а работать систематически, по программе, приготовив заранее нужный материал.

Третья задача — это белоруссизация. На это должно быть устремлено все внимание. Особенно должны подтянуться профработники. Нужно, чтобы мы заговорили на понятном языке для деревни, а не на разных, как это было до сих пор.

Надо учиться читать и писать по-белорусски, выписывать газету „Савецкую Беларусь" и другие издания на белорусском языке.

Серьезное внимание должно быть обращено и на профдни. Рабочкомам надо воспитывать массы, особое внимание обращая на женщин и жен рабочих.

Мы должны обратить также серьезное внимание и на работу среди пионеров будущих строителей—продолжателей нашего дела.

Крупная роль в области культработы отводится нашему специалисту сельского и лесного хозяйства.

Научно-технические секции должны стать тем толкачем, который пробудит много еще спящих наших специалистов и введет их на дорогу широкой общественности.

Мы должны во всей проводимой работе, как можно теснее связаться с партийными и комсомольскими ячейками, с избами-читальнями, крестьянским населением, особенно с батрачеством.

Надо об'единиться вокруг агронома, лесничего, врача, землемера, фельдшера, школьного работника и т. д., а там, где они сами спят, пробудить их к жизни.

Мы должны со всем, что мы имеем итти в деревню, делиться с ней.

Только при соблюдении всех этих условий мы сможем выполнить колоссальную задачу—быть организатором всего деревенского пролетариата.

Слуцк. **Г. Якубовский.**

Праца сярод батракоў.

(Сіроцінскі раён Віцебшчыны).

Да траўня месяца становішча батракоў нашага раёну было вельмі кепскае.

З траўня месяца райпрофбюро, як належыць, ўзялася за гэту працу.

З складу райпрафбюро быў выдзелен адзін таварыш па працы сярод батракоў у якасьці райпрофупоўнаважанага.

Райпрофупоўнаважаны ўзяў на вучот 130 батракоў, пасьля чаго было прыступлена да заключэньня працоўных умоў. Дзякуючы пушчаным чуткам аб тым, што на селяніна, маючага батрака, будзе наложан які-то асаблівы падатак, сяляне не жадалі заключаць гэтыя ўмовы.



Группа делегатов Всебелорусского с'езда батраков и лесорубов.

Прышлося правесьці вялікую працу па растлумачэньні сярод сялян і батракоў—што гэта за штука працоўная ўмова і дзеля чаго яна заключаецца. Пасьля гэтага справа па заключэньні ўмоў пайшла хутка ўперад.

Заключана працоўных умоў по раёну 75. Сярэдняя зарплата ў год (разам з адзеньнем і харчамі) 25-30 рублёў. У большасьці ўмовы здаволена выконваюцца.

Дзьвацдаць канфліктаў паміж гаспадароў і батракоў рашаны ў карысьць апошніх.

Выцягнута ў профсаюз 18 батракоў. Рыхтуецца організацыя райбатрачкому. На зіму батракі будуць прымацованы да школы і пунктаў для зьнішчэньня няпісьменнасьці.

Міхась Таптыгін.

Укрепляем союзную работу на селе.

Мозырское Окротделение союза Рабземлес за последнее время укрепило свои низовые ячейки путем подбора и выдвижения товарищей в члены рабочкома на профработу, путем создания райкомов союза в районах. К 1-му октября сего года уже организованы в 4 районах райкомы.

Есть у нас такие районы, где имеем 5-6 и более ячеек, где свыше 600 членов союза, (как, например, Туровский район, который имеет 10 союзных ячеек) и ввиду дальности расстояния их, Окрправление не могло до сих пор полностью обслуживать все низовые ячейки. Но все же, несмотря на недостаток работников и средств, проводится живая связь с ячейками путем выездов членов правления на районы: почти на каждую ячейку выходит по два посещения, при создании районных комитетов, безусловно, мы сумеем больше обслужить их, а через них все низовые ячейки.



По работе среди батрачества проделана большая работа, мы имеем по округу учтенных 1040 человек, из них 55 членов союза, за это время организовано три батрачкома и 2 уполномоченных.

За время работы было проведено 7 конференций, на которых выявлены были все стороны работы. Выявилось, что сельсоветами недостаточно сделано в области раз'яснения населению (крестьянству) о найме рабочей силы в сельском хозяйстве и о применении „временных правил", на этой почве создавалось много конфликтов и трудно было заключать труддоговора (на 1040 батраков заключено 300 труддоговоров).

Возникающие конфликты не разрешаются в скором времени в РИК'ах и этим самым подрывают авторитет союзных органов в лице батрачества.

Лесорубов, (в округе свыше 1000 человек) учтенных союзом имеется 650 человек, из них 474 член. союза, об'единенных в 9 ячейках. Без достаточных указаний от высших профорганов и не имея опыта в этой работе в прошлом, наладить работу среди их не удалось.

Но приближается сезон работ по лесоразработкам, и все работающие на них должны быть полностью охвачены трудовыми коллективными договорами, центральному правлению надо ускорить этот вопрос. А зарплата лесорубов далеко не удовлетворительна по сравнению с затрачиваемым ими трудом, за неограниченный рабочий день получают по 60-65 коп. в день, низка зарплата, в особенности у сплавщиков.

В отношении Лесбела вопрос в отношении договоров надо полагать будет урегулирован скоро и правильно. Но помимо Лесбела производят работу разные организации, как-то: „Украинлес", „Желеском" и другие находящиеся вне Белоруссии, они имеют на месте разработки своих приказчиков и агентов и с ними не всегда удается договориться по вопросу о плате и наблюдается ряд ненормальностей, как-то: задолженность по зарплате, незаключение договоров и т. д.

Если мы поставим вопрос так, что ни один лесоруб не должен работать без договора, то тогда нам удастся изжить конкуренцию со стороны неорганизованного беднейшего крестьянства деревни и укрепим тогда союзные ячейки, в которых можно будет повести профессиональную и культурно-просветительную работу, выполняя лозунг *„лицом к деревне"*.

г. Мозырь.

В. Лагунов.

Абараняйце інтарэсы батракоў-школьнікаў.

(З Гарадзецкага раёну, Бабр. акр.)

У Гарадзецкім раёне, як мабыць і па іншых раёнах ня толькі Бабруйшчыны, але і ўсёй Беларусі, ёсьць шмат вёсак, дзе дзеці бедняты прымушаны для матэрыяльнай дапамогі сваім бацьком наймацца ў батракі (пастухі) да больш заможных сялян. І вось гэтыя дзеці-батракі з прычыны таго, што бацькі закабальваюць іх аж да „піліпаўкі", трацяць магчымасьць хадзіць у школу да сьнежня або і зусім ня ходзяць. Дзеля гэтага з году ў год толькі павялічваецца армія няпісьменных з чым так упарта вядзецца барацьба.

Органы Наркамасьветы і аховы падросткаў, а таксама і батрачкомы павінны прыняць шчыры ўдзел у лёсе гэтых бяздольных дзяцей-батракоў і даць ім магчымасьць даведвацца школы нароўні з іншымі, больш шчасьлівымі за, іх таварышамі.

Дзеля гэта ў першую чаргу трэба ўзяць на падлік усіх батракоў-дзяцей школьнага ўзросту, або зусім зьняць іх з работы да 15 кастрычніка, альбо замяніць іх старэйшымі іх родзічамі, а на наступны год трэба мець на ўвазе такіх батракоў і заключаць на іх дагаворы толькі да пачатку вучэбнага году.

Вёска Воркавы, Гарадзецкага р. Бабр. акругі.

Міхась Блісьцінаў.

БЕЛАРУСКІ ПРАЦАЎНІК АСЬВЕТЫ.

НАРОДНЫ НАСТАЎНІК ПАВІНЕН БЫЦЬ У НАС ПАСТАЎЛЕН НА ТАКУЮ ВЫШЫНЮ, НА ЯКОЙ ЁН НІКОЛІ НЕ СТАЯЎ, НЕ СТАІЦЬ І НЯ МОЖА СТАЯЦЬ У БУРЖУАЗНЫМ ГРАМАДЗЯНСТВЕ, ГЭТА—ІСЬЦІНА, НЕ ВЫМАГАЮЧАЯ ДОВАДАЎ.

Ул. І. Ленін.

Ад профупоўнаважаных да мясцкомаў.

Адным з балючых пытаньняў нашага Саюзу зьяўляецца так званыя „культурны ножніцы" паміж гарадзкім і вясковым настаўніцтвам. Усе цяпер добра ведаюць, што ў грамадзкую працу і болей, і лялей уцягнута вясковае настаўніцтва. Тут і праца ў хаце чытальні, у розных гуртках, вобчаствах, коопэрацыі, сельсавеце, Раённым Выканкоме, Комітэце Ўзаемадапамогі комсамоле і г. д. Наогул кажучы, было-б каму працаваць, а працы хоць убаўляй. Ня тое мы бачым у горадзе.

Калі падыйсьці да тых прычын, якія затрымліваюць разьвіцьцё грамадзянскае працы сярод гарадзскога настаўніцтва, то мы сярод іх заўважым шмат таких, якія тлумачацца і соцыяльным становішчам складу гарадзскіх настаўнікаў, і іх матэрыяльнай забясьпекаю ў дарэволюцыйныя гады—наогул такія прычыны, зьнішчэньне якіх будзе ісьці паступова. Але-ж калі прыглядзецца добра і высьвятліць усебакова гэтыя пытаньні, то мы знойдзем і такія, якія магчыма зьнішчыць зараз. Я тут не закрануў пытаньня наконт паменшаньня магчымасьці ўцягваць у саюзную і грамадзянскую працу гарадзкога настаўніцтва ў сувязі з наліччасьцю ў горадзе культурных сіл і адсутнасьцю такаго вялікага запатрабаваньня, як у вёсцы. Бязумоўна, што тут доля віны ёсьць. Мне хочацца высьвятліць тут немалую ролю тае саюзнай структуры, якая ў нас пануе ў горадзе і якая, я лічу, у значнай частцы перашкаджае ўзросту актыўнасьці гарадзкога настаўніцтва.

Усім вядома, што ў нас па гарадох існуе інстытут профупоўнаважаных. Неабходна да яго прыглядзецца бліжэй і пашукаць у ім прычыны гэтае хібы. Мне якраз давялося ў працягу двух месяцаў вывучаць працу інстытуту дэлегатаў па горадзе Менску і мне хацелася-б падзяліцца думкамі сваімі наконт гэтага. З сотні дэлегатаў я выбраў 25 чалавек для вывучэньня, прычым браў гэтых дэлегатаў з розных характэрных асьветных устаноў (дзіцяч.-дамы, бібліотэкі, школы, сады, клюбы і г. д.). Мяне асабліва цікавіла адна задача, якую я імкнуўся, як мага лепей, вырашыць—гэта—як профупоўнаважаны ўцягвае сяброў свайго колектыву ў усялякую працу. Я лічыў, што гэта галоўнае заданьне дэлегата, якое кожны дзень перад ім стаіць. Усе 25 чал., з якімі прышлося гутарыць, сказалі, што акрамя зьбіраньня сяброўскіх узносаў, вывешваньня атрымліваемых абвестках аб сходах, і то не заўседы, кожнага 20-га аднясеньня сьпісаў на выпіску газэт, ніхто нічога другога не рабіў. Такім чынам, справаздачы аб працы, сходы колектываў і наогул усё тое, што носіць назову масавае саюзнае працы, а адгэтуль і ўсякае другое працы, не вялося. Гэта быў чалавек з тэхнічнымі абавязкамі без праў. Мне адкажуць, што трэба было сярод іх весьці якую-небудзь працу. Я павінен папярэдзіць, што рабіліся так званыя пленумы дэлегатаў, на якія дэлегаты зьяўляліся ад 10 да 25 проц. Калі мне прыходзілася запытацца ў выву чаема га дэлегата аб абвесцы дня гэтых пленумаў, то ён іх не памятае, бо ня быў, а калі быў, то не асабліва яны яго цікавілі,- бо ня было магчымасьці скарыстаць усё тое, што разглядалася на гэтых Пленумах, у яго штодзенный працы. Зусім зразумела, саюзную мёртвы апарат уносіў мяртвячыну ўва ўсю гарадзкую што гэты працу.

Працуючы цяпер у Барысаўшчыне, мне тут таксама прышлося спаткацца з гэтым інстытутам. Добра ўсебакова абгаварылі на агульным сходзе на пленуме Акр. Праўленьня і ў прыватных гутарках і парашылі адмовіцца ад інстытута Профупоўнаважаных і ўтварыць МК, якія будуць мець абавязкі супольна з правамі. Дзякуючы гэтай організацыйнай структуры шмат тэхнічных абавязкаў, якімі прыходзілася займацца Акруговаму Праўленьню, як напрыклад: выдача справак па комунальных установах і г. д., будзе перанесена на плечы МК і. такім чынам, аслабаніць сябра Саюзу хадзіць за гэтымі драбязгамі ў Акруговае Праўленьне, і Акруговаму Праўленьню дасьць магчымасьць заняцца кіраўнічаю справаю працы. Падругое, мы значна пашыраем наш Профактыў (сябры МК), які ў сваю чаргу будзе ўцягваць і іншых сяброў свайго колектыву. Сябры будуць слухаць справаздачы МК і будуць у курсе справы.

Як-жа іх пабудаваць? У ўставе паказана, што калі ёсьць 25 чал. у колектыве, то магчыма складаць МК. У кожнай Сямігодцы ў горадзе амаль што не 20—25 чал.—гэта адно, і падругое, часта ў гэтым-жа памяшканьні працуе і другая сямігодка ў другую зьмену. Такім чынам, іх легка можна аб'яднаць у колектыў у 40-50 чал., які будзе мець прад сабой пэўныя задачы, за выкананьнем якіх ён адпавядае і ёсьць каму за гэтым сачыць (МК). Калі мы ў Барысаўшчыне пачалі праводзіць гэтую кампанію, то на сход стала зьяўляцца 75—80 проц. сяброў Саюзу. На сходах надта горача абгаварваліся абавязкі, задачы, мэтоды працы. Наогул кажучы, была праяўлена вялізарная зацікаўленасьць, а гэта лепшы паказацель ажыўленьня профпрацы і правільнага шляху разьвіцьця ў далейшым. МК у нас ужо з'організаваны і распачалі працу. Бязумоўна, неабходна на першых кроках іх дзейнасьці ім штодзеннае кіраўніцтва і інструктаваньне, бо вопыту ў іх ніякага няма. Стопроцантная прыхільнасьць з боку масы да МК—лепшы сьведка і задатак посьпеху ў далейшым.

г. Барысаў. **Мікола Кватчынскі.**

Просвещение ждет исправления ошибок.

В связи с централизацией финансов по республике вся тарифная работа, конечно, должна была также проходить по линии центра, для чего и создана была соответствующая комиссия, определявшая тарифы для разных категорий труда.

Конечно, всех деталей при тарификации учесть было невозможно, но на местах эти неточности сразу же резко ощутились на некоторых категориях труда. В частности, недочеты работы центральной комиссии выявились по тарификации труда просвещенца.

Просвещенцы Витебского округа остановились на них, как на Окружном С'езде Рабпроса, так и на общих собраниях просвещенцев. Вот эти недочеты:

1. Школьные работники первого концентра полных семилеток тарифицируются по 12 разряду, тогда как такая же работа школьных работников в тех же классах в так называемых школах-примитивах тарифицируется по 11 разряду. Такое деление устанавливает как-бы два типа школ: одни из них являются повышенного типа и соответственно этому пред'являют к школьным работникам повышенные требования, а другие—пониженного типа, у них понижены требования, а отсюда, следовательно, и низшие нормы оплаты. Ясно, что такого деления провести нельзя: школы-примитивы являются соответственною частью (первым концентром) полной семилетки и ставят перед собою одни и те же задачи, имея одну и ту же программу в своей работе, что и соответствующие классы полной семилетки.

Создание такого типа школ (примитива) в городе обусловливается лишь их территориальностью и некоторыми особенностями (теснота помещений, расположение их, по большей части, на окраине города среди наиболее бедного населения), не дающими им развиться в полную семилетку. Странно, конечно, в виду этих особенностей производить и особенную тарификацию, когда зачастую и состав школьных работников в отношении своего образовательного ценса стоит высоко, насчитывая в своих рядах не мало с высшим образованием.

2. Не в лучших условиях оказались и роботники школ семилеток сельской местности, которые, помимо снижения в разряде (до 11), не имеют к тому же определенной нормы в своей работе. Педагогическая работа их простирается до 30 часов в неделю, что оплачивается одним окладом, тогда как по городу окладом определяются 24 недельных часа. Вместе с тем массовому сельскому работнику приходится заниматься с 2-3 группами.

3. Оплата административной работы по школам-примитивам города, по сравнению опять таки с полными семилетками, а также по библиотекам, детдомам и дошкольным учреждениям в высшей степени неправильна. В то время, как полные семилетки при наличии платных секретарей и делопроизводителей, за административную работу имеют оклад, мало разнящийся административная работа в школах-примитивах оплачивается всего лишь $1/4$ оклада с возложением на заведывающего школою-примитивом всей канцелярской работы и библиотечной.

В одном только этом случае можно наблюдать, как мало было обращено внимания комиссией при тарификации работы просвещенца.

4. Идя далее по этому направлению, можно отметить недочеты и по отношению к другим категориям просвещенцев. Так, нормы для работников клубов, нардомов и изб-читален не определены, оплата технических служащих в культурных учреждениях значительно низко разнится от оплаты этой же работы в других учреждениях.

Выявляя все эти недочеты, просвещенцы возлагают свои надежды на то, что центральные органы обратят свое внимание на них, сильно отзывающиеся на просвещенца как своею несправедливостью (понижение в квалификации), так и ущербом, наносимым его бюджету.

Учительство надеется, что центральные органы как профессиональные, так и партийные примут со своей стороны меры к исправлению допущенных ошибок.

„Просвещенец“.

Гор. Витебск.

Дело каждого активного члена профсоюза, каждого профработника заботиться об увеличении подписки на свой журнал.



Делегаты Всебелорусского с'езда союза работников просвещения

СЯРОД ПРОЛЕТАРСКАГА СТУДЭНЦТВА

„РАЗРЫЎ МІЖ ТЭОРЫЯЙ І ПРАКТЫКАЙ—САМАЯ АДМОЎНАЯ РЫСА БУРЖУАЗНАЙ ГРАМАДЗКАСЬЦІ“. Ул. Ленін.

„ВАЖНА НЯ ТОЛЬКІ ГЛЫТАЦЬ УСЯЛЯКУЮ БУРЖУАЗНУЮ ЕЖУ, ЯКУЮ БУРЖУАЗНЫЯ ПРОФЭСАРЫ БУДУЦЬ ШЧЫРА ЎКЛАДАЦЬ У РАЗЬЗЯЎЛЕНЫЯ РТЫ, НЕАБХОДНА ЯШЧЭ ГЭТУ ЕЖУ ПЕРАВАРЫЦЬ СОКАМ ЗДАРОВАЕ ПРОЛЕТАРСКАЕ ІДЭОЛЁГІІ, УЗЯЦЬ З ГЭТАЙ ЕЖЫ ТОЛЬКІ ПАТРЭБНАЕ ПРОЛЕТАРЫЯТУ“. Н. Крупская.

Студенчество и профсоюзы.

С каждым годом состав нашего студенчества изменяется. В настоящее время наши пролетарские кузницы-рабфаки имеют в своих стенах не более 10, а то 5—3 проц. интеллигенции, а все остальные составляют рабочие и крестьяне. Значительный сдвиг получился и в наших ВУЗ'ах и техникумах: большая половина студенчества в них представлена рабочими и крестьянами.

Но этого еще недостаточно, несмотря на то, что в наших учебных заведениях учатся рабочий и крестьянин и сами учебные заведения находятся в руках трудящихся.

Не надо упускать из виду того, что наши учащиеся по своему общественному развитию, зачастую, стоят очень низко, что они хватаются за первую попавшуюся им книгу, что они ловят каждое новое слово; и если на первых порах, им попадутся люди, вставляющие палки в колеса социалистической машины, то, первое впечатление нашей молодежи, может отразиться и на всей дальнейшей их жизни. Многие возразят, что этого теперь не бывает, что это теперь прошло. Но если это было раньше, то и теперь оно еще не вывелось. Разница только в том, что раньше это выливалось в открытую форму, а теперь этот процесс происходит в скрытой форме.

Не надо забывать, что бытие определяет сознание, это—старая истина, уже давно доказанная. А жизнь учащихся не та, что жизнь рабочих и крестьян. Чем об'яснить такое явление, что все, оканчивающие высшие и средние учебные заведения, стремятся устроиться в городах, больших центрах, что редко кто хочет ехать в деревню, на фабрику или завод, отстоящих далеко от центра? Это лишний раз отмечает, что студенты из среды крестьян и рабочих, сами, между прочим, изменяются значительно.

И здесь большую роль должны сыграть наши профсоюзы. Надо особо отметить, что до сего времени нашими профорганизациями очень мало уделялось внимания студенчеству, в смысле втягивания их в практическую работу предприятий. Надо поставить дело так, чтобы каждый учащийся имел возможность, получаемые им теоретические знания применять на практике. Надо, чтобы теория шла параллельно с практикой, тогда учащийся будет видеть, что он учится не только для того, чтобы уметь работать. Не для того, чтобы лучше устроить свою жизнь, а для того, чтобы улучшить жизнь всех трудящихся. Практическая работа на предприятиях не даст возможности учащемуся оторваться от массы; это будет иметь большое влияние на идеологию учащегося.

Профсоюзы в этом вопросе должны быть основным рычагом, который регулирует науку и труд. Практический опыт, соединенный с теоретическими познаниями, улучшает жизнь и двигает вперед науку. Поэтому, необходимо, чтобы профорганизованное студенчество и профсоюзы шли под лозунгом—связи теории науки с практикой жизни. Под этим углом зрения, надо работать нашим профсоюзам, к этому должно стремиться наше студенчество. В этом весь смысл наших жизненных стремлений.

Можейко.

Ад слухкому да профкому.

(Белпэдтэхнікум).

Профсэкцыя пры БПТ з'арганізавалася ў 1923 г., налічваючы ў сваіх шэрагах 22 асобы. Праца вялася слаба. Унутры выхаваўчай працы амаль што не вялося, толькі гады ў рады ставіліся даклады, якія мала прыносілі карысьці. Гуртковай працы таксама ня было. Галоўная праца, якая вялася ў арганізацыі—збор сяброўскіх узносаў, з боку кіруючага органу профбюро і аддача іх у ЦП саюзу.

Сябры ня ведалі галоўнае мэты, якая аб'яднае профэсыянальныя саюзы.

Кіравала ўсім жыцьцём тэхнікуму слухацкая арганізацыя самакіраваньня, у якую ўваходзіў толькі адзін прадстаўнік профсэкцыі.

Пры такой форме: слухком і профсэкцыя, адтрымлівалася, што апошняя зусім бязьдзейнічала з прычыны першай, упускаючы ў працы надта важныя моманты.

Ня гледзячы на гэта, плынь слухачоў у арганізацыю з кожным годам павялічвалася за шчот бяднейшых слухачоў, якія да таго часу ня былі яшчэ ахвачаны комсамольскай арганізацыяй, а таксама слухачоў выпускнікоў IV курсу.

На сёнешні дзень замест 22 асоб профсэкцыя мае ў сваіх шэрагах 130 пры 205 слухачах у тэхнікуме.

Для сяброў у прошлым годзе быў наладжан гурток „Профруху“, а таксама рабіліся сходы й была наладжана сувязь з дамамі Працасьветы, дзе нашы сябры вялі выхаваўчую працу. Сёлета яе трэба паглыбіць—арганізаваць гурткі. Дасягнуўшы гэткага росту, меўшы большасьць сяброў і згаварыўшыся з ЦБ Пролетстуда на пасяджэньні супольнага сходу ўхвалілі перайці ад формы самакіраваньня слухачоў слухком да профкому, які й будзе весьці ўсю працу й кіраваць жыцьцём Т-му.

Слухач Белпэдтэхнікуму **В. Дубовік.**

НА БОРЬБУ С РАСТРАТАМИ И ХИЩЕНИЯМИ.

НАДО ИЗЫСКИВАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ ВСЕ СРЕДСТВА, ЧТОБЫ ПРЕДУПРЕЖДАТЬ РАСТРАТЫ.— РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ЧАСТО, ПРОВОДЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ, ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЛИШЬ ФОРМАЛЬНЫМ ПРОСМОТРОМ.—ВОЗЛАГАЯ НА НИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ХИЩЕНИЯ И РАСТРАТЫ, НУЖНО ЧАЩЕ ИНСТРУКТИРОВАТЬ ИХ ПУТЕМ СОЗЫВА ПЕРИОДИЧЕСКИХ СОВЕЩАНИЙ.

НАДО ТОЧНЕЕ УСТАНОВИТЬ НОРМУ ЗАКОННОЙ УТЕЧКИ У РАБОТНИКОВ ПРИЛАВКА.

Необходимы совещания по финансовому вопросу.

Несмотря на твердую линию, взятую профсоюзами, в деле укрепления и улучшения финансов профорганизаций, несмотря на уже имеющиеся достижения в этой области, все же, надо сказать, что предстоит еще упорная кропотливая работа.

Созванное недавно при ОПБ совещание председателей и секретарей фабзавместкомов, членов ревкомиссий, казначеев союзов и низовых ячеек, на котором присутствовало до 100 человек, выявило ряд отрицательных моментов финансовой работы профорганизаций:

задолженность по членским взносам, несмотря на постепенное уменьшение, еще местами доходит до 40 проц.

На содержание аппарата уходит в некоторых союзах свыше 50 проц. всех поступлений. Выявлены ненормальности в использовании фондов не по назначению, как-то: оргфонд—на культнужды и пр.

Главное внимание отдано было деятельности ревизионных комиссий. Бесплановость работы некоторых из них была особо подчеркнута. Из 5 бывших растрат (при низовых ячейках) *ни одна не была обнаружена ревизионной комиссией.*

Работа некоторых ревизионных комиссий сводится к чисто формальному просмотру или же указаниям по общесоюзной работе, как-то: невыполнение плана, слабость культработы и т. д.

Поэтому вполне необходимы намеченные мероприятия, направленные к усилению ответственности ревизионных комиссий и казначеев, к широкому ознакомлению союзной массы с финансовым положением организаций, к искоренению условий, благоприятствующих совершению растрат, хищению и проч.

Проведение таких широких совещаний по финансовому вопросу, является необходимым и своевременным и при серьезности подхода к этому— профсоюзных организаций—они должны дать существенные результаты.

Бобруйск. **Кудряев.**

Среди работников прилавка.

Созванное на днях союзом совторгслужащих совещание работников прилавка госторговых и кооперативных предприятий, по вопросу о мерах борьбы с растратами и хищениями, выявило много таких моментов, иногда роковых для жизни работников прилавка, в которых они совершенно не повинны.

Прежде всего, пока еще остается неурегулированным вопрос о законных нормах утечки.

Существующие нормы Наркомвнуторга и Центросоюза целиком не применимы для всякой розничной закрытой торговли, где, как известно, процент утечки больше, чем в оптовой продаже; тем менее они применимы для открытой торговли— ларьков, где, большей частью продаются такие товары, которые, благодаря свободному проникновению ветра, солнца, наиболее поддаются усушке (колбаса, сельди, рыба, сыр и т. д.). А на этой почве у нас уже сколько угодно недоразумений.

Более вопиющим является вопрос о таких товарах, которые не должны дать никакой утечки, но на самом деле дают. Это—мануфактура. По словам участников совещания, подтверждавших это фактами, не все запечатанные куски мануфактуры, привозимые со складов трестов, имеют в действительности ту длину, которая на них написана и по которой принимают их в магазине. Технически невозможно проверить действительную длину всех кусков, приходится верить надписи на них и в результате, после продажи у приказчика оказывается большой недочет мануфактуры.

Правление же кооператива ничего знать не хочет: „какое количество принял, за такое и отсчитывайся",—говорит оно приказчику.

Все это говорит о том, что условия труда работника прилавка еще требуют к себе самого внимательного отношения. Нужно окончательно урегулировать вопрос о нормах утечки и, кроме того, необходимо принять меры, чтобы в трестах, вольно или невольно, не обмеривали низового работника прилавка. Когда все это будет сделано, тогда значительно сократится число недостач и связанные с ними последствия.

Мозырь. **М. Абрамович.**

Революционное профдвижение не потерпит в своих рядах растратчиков союзных денег—беспощадной борьбой мы уничтожим в корне все причины, питающие эпидемию растрат.

По союзным кассам взаимопомощи.

СОЮЗЫ ДОЛЖНЫ УСИЛИТЬ ВНИМАНИЕ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЮ КАСС ВЗАИМОПОМОЩИ, ИЗБЕГАЯ ИЗЛИШНЕГО ОПЕКУНСТВА, КОТОРОЕ УБИВАЕТ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЛЕНОВ КАССЫ.

Год работы.

Прошел год, как наши окр. кассы взаимопомощи при окротделениях союзов реорганизовались: они совершенно отделились от союзов и завели вполне самостоятельную отчетность и делопроизводство. Этим актом наши кассы были значительно приближены к своим членам. Кассам на местах была дана большая самодеятельность.

Прошедший год дал много опыта в этой работе; *выявляется актив в этой отрасли профработы*, который вполне освоился с этой работой и который знает все слабые и хорошие стороны работы кассы. Назревает вопрос о необходимости созыва окружного совещания всех бюро касс взаимопомощи как города, так и районов для того, чтобы поделиться—как лучше поставить работу и наметить дальнейший путь и вехи в этой работе.

Недолго пришлось ждать и 7 октября с. г. Президиум Окрпрофбюро созвал такое совещание, на котором присутствовали представители всех районных межсоюзных касс, городские кассы, а также ревизионные комиссии. Обмен мнения показал, что много сделано в этой области, кассы вполне оформились, как самостоятельные организации. Городские кассы успели вовлечь в члены кассы до 90 проц. всех членов союзов, слабее обстоит с районными, которые вовлекли до 60 проц. членов союзов; что об'ясняется отчасти тем, что наши ответственные работники, получающие большие оклады жалованья, в большинстве своем членами кассы не состоят. Кроме того, совещание отметило еще много ненормальностей, которые в дальнейшем, необходимо будет изжить, как напр.— кассы большей частью работали без плана, во многих кассах не было устава, были и такие курьезы, когда при обследовании одной кассы, на вопрос имеется ли устав, председатель бюро кассы вынул газету „Труд", в которой был напечатан примерный устав кассы и сказал, что этим уставом они руководствуются. Вполне понятно, ни бюро, ни общее собрание участников кассы не утверждало никакого устава. Были и такие факты, когда бюро созывало заседание и не имело вопросов для повестки дня и, в результате получился такой протокол: *по первому вопросу: слушали—вопросов никаких нет, по второму вопросу—считать заседание закрытым* и еще целый ряд подобных курьезов; некоторые кассы не разбивали своих капиталов по фондам, членские взносы отчислялись через завкомы и т. д.

Совещание обратило на все эти моменты серьезное внимание, для чего вынесло ряд конкретных указаний, которые в будущем должны наладить работу касс взаимопомощи. Очень слабо обстоит дело с популяризацией касс. Ревизионные комиссии, в большинстве своем, делали ревизии перед перевыборами бюро. Институт уполномоченных касс вполне себя оправдал. Открытым и неразрешенным остался вопрос: *должны-ли городские кассы дать часть средств районным кассам*, так как раньше районные члены кассы долгое время состояли членами окружных касс и при отделении районов от города весь капитал остался в городских кассах. К этому вопросу придется вероятно вернуться и интересно заслушать мнение других округов по этому вопросу и осветить его на страницах журнала „Профрух". В общем, нужно сказать, что наши кассы за этот год успели очень много, как в отношении вовлечения в кассу новых членов, так в оказании материальной помощи.

М. Вапельник.

Мозырь.

Наша взаимопомощь.

(Саюз совторгслужащих).

На много выросла и окрепла наша взаимопомощь. Организованная еще в 1923 г. и насчитывавшая тогда всего 103 чел., касса взаимопомощи развернула свою работу.

Сейчас касса об'единяет в своих рядах уже 460 чел., охватывая 96 проц. служащих города и Ново-Борисова. Последние выдачи составляют 225 р., из них 3 ссуды безвозвратных, на сумму 30 рублей. Выдано возвратных ссуд с января м-ца с. г. 145 на сумму 2234 р., безвозвратных выдано 12—на сумму 97 р. 30 коп.

Кроме того, имеются просроченные ссуды на 1048 р. от месяца и до года. Также имеются сомнительные долги на 400 рублей.

Несмотря на благополучные выдачи ссуд служащим, имеются должники с 1923 г., в отношении которых были приняты меры, путем организации комиссий по учреждениям с раз'яснением о необходимости ликвидации задолженности, результатом чего явилось: из 26 должников погасили долг 22 человека, остальные 4 на сумму 37 рублей не внесли и на днях дела передаются в нарсуд.

Всякое заявление о выдаче ссуды удовлетворяется в размере до 20 р., пособие—в размере до 10 рублей. Весь аппарат кассы взаимопомощи работает бесплатно.

Не хуже работает и деревенская взаимопомощь. В районах служащие вовлечены в межсоюзные кассы. Вовлечение, начатое в мае и июне м-цах, идет быстрым темпом, где мы уже имеем 500 служащих—членов касс взаимопомощи.

Борисов. **Гуревич.**

Не нужно таких председателей кассы взаимопомощи.

4-го августа с. г. председатель кассы взаимопомощи союза совторгслужащих (он же предместкома милиции) по случаю командировки его в гор. Минск на одномесячные агиткурсы пишет заявление в кассу: *„Прошу выдать мне из кассы 45 руб. для покрытия мелколавочного кредита коллектива милиции и в связи с внезапным от'ездом в Минск на курсы"*.

Постановили: выдать 30 рублей безвозвратно и 15 рублей на 3 месяца.

Во-первых, мелколавочный кредит платит каждый сотрудник за себя, если же он плохой плательщик, то можно удержать с жалованья.

Касса взаимопомощи—не орган покрывающий мелколавочный кредит.

Если председателю кассы нужны были деньги для поездки на курсы, то это ему не следует, так как за этот период он получил жалованье полностью, на курсах получил стол и квартиру. На сегодняшний день, когда автор пишет эту заметку мелколавочный кредит в ЦРК еще не покрыт.

Соответствующим органам следует принять соответствующие меры и раскопать, где зарыта собака.

Могилев.

Л. Ротенберг.

Что дала децентрализация.

(Касса взаимопомощи при 1-ой гостипографии).

После децентрализации кассы взаимопомощи союза печатников, в 1-ой гостипографии организовалась самостоятельная касса взаимопомощи.

Избранное бюро кассы, приступая к работе, натолкнулось на целый ряд затруднений, мешавших развить работу: при распределении фонда центральной кассы взаимопомощи пришлось получить только одни долги, ибо весь фонд был на руках у должников. Таким образом, типография получила 847 р.—долгов от членов кассы и, кроме того, 345 руб. 50 коп. числилось долгов за кассой взаимопомощи другим кассам нашего союза.

Эти два момента не дали бюро возможности развернуть работу на первых порах. Все-таки, за два м-ца работы—август-сентябрь, результаты уже имеются. Со 148 чел. число членов кассы увеличилось до 260 чел. Как старые, так и вновь вступившие члены кассы, заполнили анкеты о желании вступить в кассу 1-ой гостипографии. Взыскано с должников 389 руб., собраны членские и вступительные взносы, выдано ссуд подавшим заявления на сумму 325 руб., средняя выдача—20 рублей.

В кассе имеются следующие фонды: возвратный, безвозвратный оборотный и запасный.

Конечно, бюро предстоит еще большая работа по вовлечению всех 100 проц. рабочих 1-ой гостипографии в члены кассы и по ликвидации задолженности, как со стороны членов кассы, так и погашения задолженности другими кассами союза печатников.

Для увеличения основного фонда кассы бюро наметило устройство платного спектакля-концерта в клубе печатников.

Все поступающие денежные суммы хранятся по текущему счету в сберегательной кассе. Отчетность заведена и передана на ознакомление ревизионной комиссии.

Минск.

Цудин.

К перевыборам бюро касс взаимопомощи.

Обыкновенно вопросам перевыборов касс взаимопомощи мы на местах не придаем должного значения. А ведь на эту область работы и, в частности, на подбор руководящего состава нам следовало бы обратить также весьма серьезное внимание, ибо в этой области, у нас не везде все благополучно. Опыт Москвы показывает, что интерес по кассам взаимопомощи не очень велик, что доказывает небольшой процент посещаемости общих собраний. Тоже самое и у нас строителей.

Необходимо было бы вопросу перевыборов бюро касс, придать бы такое значение, как и перевыборам правлений клубов. Проводить это в определенный срок по всей Белоруссии или по округу, останавливая тем самым внимание всех рабочих и служащих на этом вопросе и освещая в печати состояние каждой кассы в отдельности, дабы брать пример с лучшей.

Витебск.

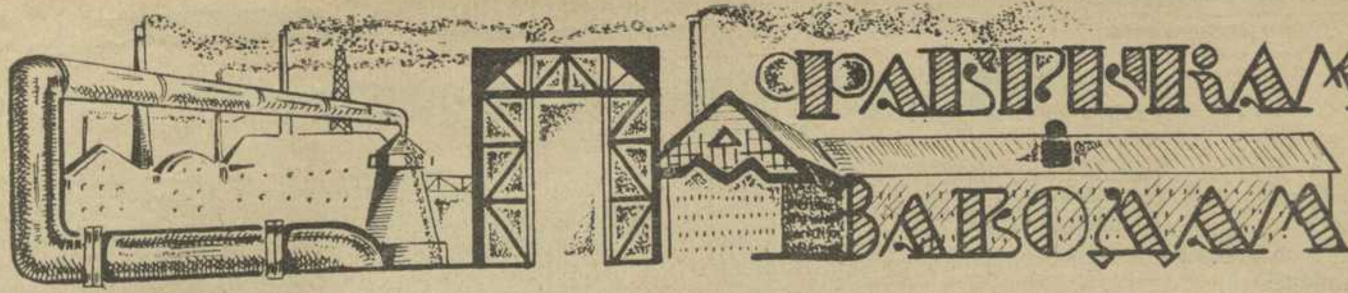
Гауфман.

К нашим рабкорам и рабкоркам.

Редакция просит на каждой посылаемой в журнал заметке писать свой домашний адрес, по которому будет высылаться следуемый гонорар.

Фамилия, имя, отчество и подробный адрес должны быть написаны разборчиво.

Необходимо также, чтобы заметки писались чернилами, на одной стороне листа, с большими промежутками между строками и наиболее разборчиво.



ЖУРНАЛ „ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“—ДОСТИЖЕНИЕ БЕЛОРУССКИХ РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ. —ПИШИТЕ, ТОВАРИЩИ, В СВОЙ ЖУРНАЛ О СВОЕЙ РАБОТЕ, О ЖИЗНИ, О БЫТЕ, О ТОМ, ЧТО СДЕЛАНО ДЛЯ ПОДНЯТИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, КАК ПОСТАВЛЕНА КУЛЬТ-РАБОТА?—ОСВЕЩАЙТЕ РАБОТУ ЗАВКОМА, КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РКК.

אַזעלכע פעלערן טאָר מען ניט איבערכאַזערן.

ווען מען האָט געמאַכט די פאַרקירצונג אין שוכפאַבריק, האָט דער פאַריין זיך איינגעשטעלט, אַז צ. ר. ק. זאָל צונעמען 25 מאַן, ניט רעכענענדיק זיך צו מיר האָבן זיי ווו צו זעצן. מען האָט גענומען אַ מאַסע פון 130 אַרבעטער און זיי צונויפגעפרעסט ערגער ווי אין פעסער הערינג. און דאָס פאַרשטייט זיך, קען אזוי ניט זיין. מען קאָן ניט פאָדערן, אַז איינער זאל אריינעמען אין זיך די לופט, וועלכע יענער לאָזט אַרויס, אָנשטאָט די ריכטיקע לופט, וואָס מיר דאַרפן באַקומען. און אַזוי אַרום זעען מיר, אַז די אַרבעטער האָבן ניט דעם מינימום לופט. מען האָט אויך גענומען אַ גרופע אַרבעטער אַריינגעזעצט אין אַ צימער פונקט, ווו ס'שטייט די אובאָרנע, דאָס איז געוויס ניט דערלאָזבאַר, און גלייכצייטיק דאָרט ניט געהייצט, און אַזוי אַרום האָבן מיר באַקומען עטלעכע קראַנקע, וועלכע זיינען געלעגן אין בעט.

וואָס זעען מיר ווייטער, מיר האָבן ניט ווו צו עסן, מען האָט דאָך צוגענומען דעם צימער, ווו מיר האָבן פריער געגעסן, און איצט מוז זיצן דער אַרבעטער אין דער צייט פון מיטאָג דאָ, ווו ער אַרבעט.

פון קולטורעלער ארבעט דאַרף מען שוין ניט ריידן, מען האָט אראָפּגעריסן די גאַנצע אַרבעט, מיר האָבן געהאַט אַ אָוונטשול, וועלכע האָט געלערנט די אַרבעטער נאָך דער אַרבעט, און איצט, פאַרשטייט זיך, קען מען דאָס ניט אַדורכפירן. אַזוי אַרום קאָנען מיר ניט אדורכפירן קיינע לעקציעס אַף דער אונטערנעמונג. און דאָ דאַרף זיך שטעלן די פראַגע פאַרן פאַריין, וואָס פאַר אן אויסוועג וועלן מיר האָבן אף ווייטער אין דער צייט, ווען מיר האָבן ניט קיין דירע. אויב מיר זאָלן אזוי לאָזן ווייטער, הייסט, אַז אַ סאַך אַרבעטער וועלן מוזן קראנק ווערן. דאָס האָט אויך אָנגעמערקט די קאָמיסיע פון „אָכראנע טרודא“. און דאָ וועט עפּשער זיין נאָר איין אויסוועג: איבערגיין אויך אף נאַכטאַרבעט, אַנדערש וועט ניט קענען זיין, ס'פאַרשטייט זיך, אַז די קולטורעלע אַרבעט וועט ווייטערליידן, אָבער פאַר דעם וועלן ניט קראַנק ווערן אזויפיל, וויפל מיר האָבן שוין. די פראַגע דאַרף זיך שטעלן ווי אמגיכסטן פאַרן פאַריין, מיר בעטן אן ענטפער פון פאַריין פאַר די אַרבעטער.

אַרבקאָר ישראָעל פוקס.

Надо бороться с „командировками“.

(Стекольный завод „Труды“).

Недалеко еще то время, когда завком ходил с опущенными руками и никакой работы не велось: —всех и рабочих и завком занимал один вопрос— о „зарплате“, ответ на который был короткий— „денег нет“.

Трудно было думать тогда о профработе, об охране труда—крыша дырявая, нет воды для питья, умывальников, нет пристроек к заводу.

Не то теперь. Вопрос о зарплате отошел „в историю“, нормально шлет трест зарплату, после ремонта, с пуском завода ожил завком.

Начался быстрый рост членов союза, ликвидация задолженности членских взносов и завком развивает работу.

Созданы комиссии по охране труда, производственная и культурная, выбран и работает делегатский институт.

Весьма распространенное зло—сонная болезнь ревизионной комиссии закралась и сюда, но работа комиссии по охране труда дает себя чувствовать и она пользуется авторитетом среди рабочих.

Производственная комиссия долго металась в поисках направления своей работы и только в последние дни нашла его, но в этом вопросе еще требуется внесение ясности со стороны Ц. П. союза химиков.

Организованный на заводе страхпункт избавил „бюллетеньщиков“ от поездок в Полоцк, но за то медпомощь из рук вон плоха: нет врача, нет изолятора, мало медикаментов, а больных много, постановления ВКК о переводе на легкую работу вызывают большие затруднения и не выполнимы, об этом страхкассе следует призадуматься...

Культработа имеет некоторый художественный уклон, оправдывается завком тем, что нет пропагандистских сил, нет опытных профработников, что все они вчерашние „холявники“ и тут нужна помощь, особенно остро стоит вопрос о клубе, его также фактически нет и рабочим негде и газет почитать, кино-картины смотрит только часть рабочих, то же со спектаклями. Клуб должен стать орудием борьбы с „командировками“ (на заводском языке—самогон). Правда есть и достижения в культработе: библиотека, радио, свой духовой оркестор, но этого мало, запросы растут и завкому надо не отставать. Центральное Правление должно ему в этом помочь.

Туманов.

Полоцк. окр. ст. Дретунь, окт. ж. д.

Хлеб для пайщиков кооперации.

(Хлебопекарня МЦРК)

У нас есть многое, что нам говорит о наших достижениях. Производительность труда поднялась на 20-22 проц., качество хлеба на много улучшилось и частная пекарня уступает нашей, кооперативной.

Разрешили мы также и самый больной вопрос, который всегда волновал пайщика, это—доставка хлеба по лавкам. До сих пор хлеб развозился в фургонах и попадал он в лавки, не раньше 10-12 часов дня, пайщик всегда должен был окалачиваться в очереди, чтобы получить каких-либо два фунта хлеба.

В настоящее же время хлеб развозится на автомобилях, благодаря чему пайщику представляется возможность избавиться от очереди.

Добились мы и удешевлении хлеба на 2 коп. на кило по сравнению с частной пекарней.

Отстаем мы только в том, что мы в состоянии давать своим пайщикам лишь 700 пуд. хлеба, т. е. удовлетворить на 20 проц. потребности населения. Надо полагать, что в конце 1926 г. мы будем свидетелями открытия вновь построенной механической хлебопекарни, тогда изживется этот недостаток.

М. Берман.

Минск.

„Красный деревообделочник".

Трудколлектив „Красный деревообделочник" организовался в марте м-це текущего года. Работая все время без оборотных средств





и без поддержки со стороны соответствующих хозорганов, „Красный деревообделочник" все-таки сумел завоевать себе место на местном рынке.

Местные крестьяне с большим доверием относятся к трудколлективу, а государственные, кооперативные и обществ. учреждения охотно дают свои заказы трудколлективу, зная из опыта, что все выполняется аккуратно, своевременно и добросовестно.

На заводе работает 32 человека (при одной смене). Заключен колдоговор. Имеется свой клуб.

Партийная, профессиональная и культурная работа проводится регулярно. Этот завод может служить примером для других округов и для хозорганов, дабы не держать в своем ведении машин для консервирования, а, наоборот, пускать в ход и, при известной инициативе дать этим самым поддержку безработным.

Полоцк.

Шепик.

Достижения и ближайшие перспективы фабрики „Днепровская мануфактура"

Много трудностей было преодолено еще при организации и оформлении этого трудколлектива. Были возражения принципиального характера против пуска этой фабрики на началах трудколлектива. Целых 8 месяцев длилось оформление, разговоры и переговоры; наконец 15/I-25 г. договор на фабрику с ЕКО был заключен на выгодных для трудколлектива условиях.

По получении первой партии сырья 8/III с. г. закрутились трансмиссии, но долго, месяцами приводные ремни ткацких станков скользили по холостым шкивам, а фабрика в целом представляла собою кладбище, все до одного станка были расстроены, части перемешаны, а других—совершенно не было. Шлихтовая машина—самая необходимая в производстве работала с большими перебоями, красильно-аппаратурный цех разрушен. Деревянные части к машинам: красильные барки, чаны, сушня совершенно сгнили, трансмиссионные канаты не двигались с места и т. п.

Что-же касается необходимого инвентаря, то он отсутствует из-за недостаточности оборотных средств и по настоящее время, частично не было у нас и самого главного—необходимого кадра технического персонала для ремонта и пуска станков. Но все же с момента пуска фабрики по настоящее время идет кипучая работа по восстановлению ее. В этой области, как и в отношении рационализации постановки работы, достигнуты значительные успехи.

Из числа имеющихся на фабрике 339 ткацких станков вполне нормально работают—250 и 50 готовы к пуску. Положение в других цехах более или менее нормально. В отношении восстановления фабрики, можно отметить бессомненный успех.

Вторым успехом мы можем считать ликвидацию безработицы в гор. Дубровне на 99 проц., фабрика впитала не только всех безработных текстильщиков и их взрослых детей в качестве учеников, но и, частью, безработных других союзов. В последнем наборе имеются уже батраки, батрачки и безземельные крестьяне. За период март-октябрь штат рабочих увеличился в 4 раза. В марте было рабочих и служащих 140, на 1-ое ноября 560 чел.

Третьим достижением на нашей фабрике является повышение производительности труда и зарплаты.

В марте, в среднем, выработка в день одного ткача составляла 22,58 метра, в сентябре—52,44 м-ра

Средняя зарплата рабочего в марте было 72 к., в сентябре—1 р. 34 коп.

Переучет на 1-ое октября с. г. и результаты по балансу свидетельствует о правильной тарификации зарплаты, калькуляции и экономии в расходовании сырья и материалов.

Надежды возложенные на трудколлектив „Днепровская мануфактура", оправдались.

Основные нужды фабрики заключаются в крайне недостаточных оборотных средствах и слабой силовой станции и в недостатке некоторых машин для полной увязки работы цехов.

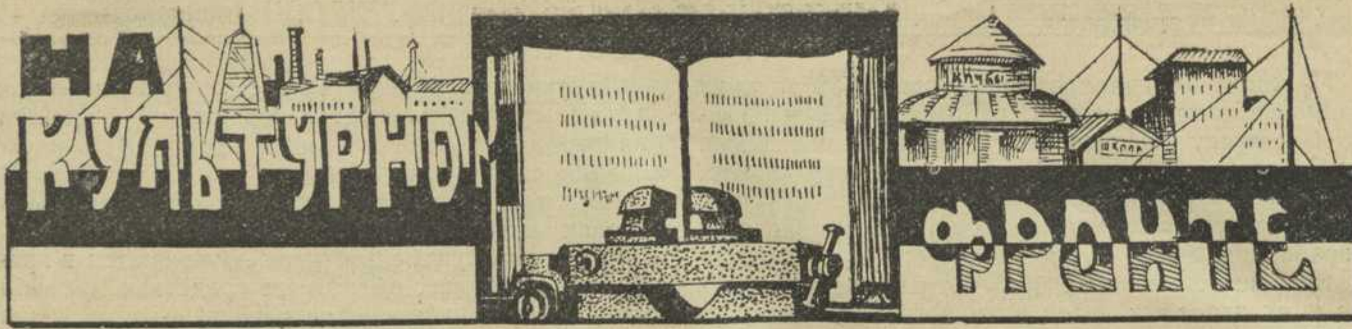
Ближайшие перспективы фабрики следующие: 1) перейти на 2-х сменную работу, 2) упорядочить и оздоровить работу красильно-аппаратурного цеха, постройкой 2-го каменного этажа и достройки помещения для шлихтовального отделения, 3) усилить силовую станцию дизелем в 150 лош. сил и 4) приобрести самые необходимые машины для красильно-аппаратурного цеха.

В 1926 году с этими задачами мы справимся.

Орш. окр.

Липчук.





В ЗАДАЧУ СОЮЗНОЙ КУЛЬТРАБОТЫ ВХОДИТ КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ РАБОЧЕГО И РАБОТНИЦЫ. ЦЕНТРОМ КУЛЬТРАБОТЫ СОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ РАБОЧИЙ КЛУБ, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН ОБСЛУЖИВАТЬ НЕ ТОЛЬКО РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ, НО И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.—РАБОТА КЛУБА ДОЛЖНА БЫТЬ ПОСТРОЕНА НА САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА.

— СТЕННАЯ ГАЗЕТА—ВОПЛОЩЕНИЕ ПОДЛИННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШИРОКОЙ РАБОЧЕЙ МАССЫ, ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРВОЙ СТУПЕНЬЮ ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ ПРОЛЕТАРСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ, РЕЗЕРВУАРОМ ПРОЛЕТАРСКИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ И КОРРЕСПОНДЕНТОК.

Многое можно и надо сделать. Культкомиссия расшевелись.

(Фабрика „Красная Березина“).

Культурно-просветительная работа у нас на фабрике слабая, вернее будет, если мы скажем, что она совершенно отсутствует.

Есть у нас духовой оркестр, один из старейших и популярнейших в городе, вот--единственное чем мы можем похвалиться.

Драмкружок, как всегда, влачит жалкое существование. За последнее время сменилось около полдюжины руководителей, каждый вводил свои обычаи и законы в кружке, и в результате, крепкого авторитетного драмкружка мы не имеем.

Вообще-то фабричные драмкружки, ничего путного дать не в силах, это,—только, напрасная трата сил и средств.

А в районе при центральном рабочем клубе имеется коллектив живой газеты „Синяя блуза“. Неоднократно живая газета просила, чтобы все имеющиеся на фабриках и заводах культурные силы об'единились в этот коллектив, но как видно наши культурники не слыхали этот правильный призыв.

Массовой работы на фабрике нет никакой. Одна из основных причин этого—отсутствие клуба на фабрике. Мы об этом уже неоднократно писали, но пока что положение остается плачевным и крупная фабрика не в состоянии вести массовую работу.

Очень плохо то, что культкомиссия фабрики совершенно опустила руки, а ведь работу при наличии доброй воли, работу, правда, небольшую, можно было бы вести. Напр., оборудование на фабрике Красного уголка и читальни. Это сделать можно, даже и в настоящих условиях, но этого нет и рабочие, во время обеденного перерыва, собираясь в столовке, ищут газеты, журналы, а таковые „маринуются“, где-то в фабкомском шкафу.

Плохо обстоит дело с профкружком и кружком по изучению белорусского языка. Кампания по вовлечению рабочих в эти кружки была слабая, и теперь кружки занимаются с горем пополам.

В настоящее время в парке против фабрики строится здание, там будет устроена амбулатория и столовая для рабочих, там же нужно будет устроить и читальню.

А пока что нужно—даже и в этой плохой обстановке—кое-что делать.

Что нужно и можно сделать сегодня?

Драмкружок фабрики должен влиться в коллектив живой газеты „Синяя блуза“, а потом об'единенными силами показывать рабочим свое пролетарское творчество, а не набившую оскомину халтуру.

Нужно чаще устраивать вечера рабочих в театре „Люкс“, использовывая имеющиеся кружки духового оркестра.

Нужно в кратчайший срок оборудовать Красный уголок на ф-ке, необходимо выписать нужную для этого литературу.

Необходимо оборудовать „уголок Авиахима“ на фабрике; этим вопросом рабочие очень интересуются, нужно вытащить из недров фабкомовского шкафа имеющуюся по этому вопросу литературу.

Нужно, а ведь это есть кажется в плане культкомиссии,—практиковать читку лекций по всевозможным предметам (естествознанию, медицине, праву). Начало этому уже положило правление центр. рабочего клуба, но участие березинцев в этом очень слабое.

Нужно и можно усилить работу профкружков, для этого надо провести дополнительную вербовку рабочих и работниц в эти кружки и подыскать хороших руководителей.

Нужно организовать политкружок для беспартийных работниц на ф-ке, в этом же насущная потребность.

Нужно выделить специального платного работника, на которого возложить ответственность за состояние всей культурно-просветительной работы на фабрике.

Все это можно проделать даже в тех условиях, в которых мы сейчас находимся, и нужно это проделать скорей.

Ново-Борисов. **Львов.**

Надо позаботиться о зимней работе.

Бобруйское окротделение связи уделило вопросу вовлечения членов союза в кружки физкультуры максимум внимания и теперь мы можем подвести итоги проделанной за лето работы. Наш кружок с'организовался с середины июля и сразу активно взялся за работу. Кружок состоит из мужской группы, в составе 20-ти человек и женской—в составе 10 чел., так что в общей сложности вовлечено 25 проц. членов союза по городу. По возрастному составу—молодежи до 20 только 5 чел., остальные—взрослые. Есть даже некоторые—старше 35 лет. После медосвидетельствования занятия стали проходить регулярно, 2 раза в неделю, под общим руководством инструктора Совета физкультуры, на общей межсоюзной площадке, где главное внимание уделялось легкой атлетике и играм, при чем последними стали заниматься только последний месяц летнего сезона.

Занятия всегда проходили почти при полном составе кружка, и несмотря на то, что при 8-мичасовом рабочем дне занятия на почте оканчивались в 5 час., в 6 час., все физкультурники кружка были уже на площадке.

21-го сентября закончились межсоюзные соревнования по легкой атлетике, где наш кружок союза связи, несмотря на небольшую подготовку, опередил более старые кружки, занимающиеся уже по году и более, и занял первое место, получив первый приз на лучший кружок города. (Второе место занял Комсомол, третье—Рабпрос). Окрсовет физкультуры кружкам, занявшим 1-ое и 2-ое место, дает переходящие призы—знамя Окружного Совета физкультуры и бюст Ленина. Кроме того, участники состязаний получают индивидуальные жетоны.

В этом сезоне можно отметить большое стремление членов союза к делу физического оздоровления, а также усиление внимания к этому вопросу и со стороны руководящих союзных организаций. Но необходимо все же отметить то обстоятельство, что у нас в этой области работы недостаточно уделяется внимания врачебному контролю над кружковцами, а также пока еще не на должной высоте поставлено дело в отношении агитационной работы и освещения значения физкультуры среди широкой профсоюзной массы, благодаря чему некоторые союзы Бобруйска до сего времени еще не втянуты в физкультурную работу, также слабо освещается проводимая работа в профсоюзной прессе. Теперь, с наступлением зимнего сезона, руководящим органам, заинтересованным в этом деле и Совету физкультуры необходимо по возможности безболезненно перейти на зимнюю работу, для чего озаботиться подысканием помещения, устройством катка, приобретением лыж, без чего зимой работа может заглохнуть, а летом придется начинать сызнова.

Д-ский.

Наш актив.

Еще в первых числах августа правление клуба созвало общее собрание членов клуба, тогда было выбрано новое правление (в которое, кстати, попали все старые работники) и они принялись за работу.

Первым делом капитально отремонтировали клуб, который теперь представляет из себя приличное помещение. Читальню обставили мягкой мебелью, цветами, столы убраны красными скатертями, обильно снабжены газетами, журналами. На мелких столиках лежат журналы для пожеланий и вопросов членов клуба. В витринах виднеется выставка клубной библиотеки.

Библиотеку пополнили новейшей беллетристикой, политической, профессиональной и научной литературой.

С 20 августа начали работу профкружки, но потом они были отложены до 1-го октября в связи с переподготовкой кружководов. В настоящее время в клубе ведется следующая работа: а) профессиональные и белорусский кружки, б) юнсекция, в) два драмкружка—русский и еврейский, уже зарекомендовавшие себя перед членами клуба, г) музыкальный кружок, д) шахматный кружок и е) Ликбез.

Кроме этого уже намечен зимний спорт, устройство катка и экскурсии на лыжах. Подготовлены лекции по профдвижению и на антирелигиозные темы. Устанавливается радио. Членов клуба из 900 чл. союза—548 чел.

В самообслуживании большую помощь оказывают женщины. Вот с этим активом мы вступили в зимнюю работу.

г. Бобруйск. **Воробьев.**

Член союза, изучай новые методы профессиональной работы, читая свой журнал „Профрух Беларусі“.

Тяжелым „молотом“ по недочетам в работе.

Год тому назад никакого помину не было о стенгазете и РПБ решило организовать ее. Нова была эта работа и совсем не знакома, но благодаря усилиям РПБ и некоторым более активным товарищам, стенгазета была создана и 14-го октября 1924 г. первый номер „Молота“ увидел свет. Мал был первый номер и как содержание, так и издание его были не весьма удачны. Между тем он имел громадный успех В очереди стояли члены союза, желая прочесть написанное в ней. И какова была неожиданность многих товарищей, полагавших, что писать в газеты могут только люди ученые, развитые, увидевших знакомые имена (хотя и единичные тогда), почти малограмотных рабочих. Это побудило и их испробовать свои силы в стенкоровской работе. И, действительно, с каждым последующим номером число стенкоров начало постепенно возрастать и к годовщине число их доходит до 40 человек.



Редколлегия и рабкоры стенгазеты „Молот“.

С тех пор „Молот“ начал стучать и постукивать там, где это было необходимо и место, где он висел, стал любимым уголком всех рабочих и служащих, так как он полностью отражал местную рабочую и профессиональную жизнь.

„Молот“ явился организатором передовой части рабочих и служащих нашей профорганизации, заставил их изучать окружающую жизнь и освещать ее на страницах последнего.

Некоторые товарищи пошли еще дальше, испробовав свои силы на „Молоте“: они начали заглядывать, и не безуспешно в центральные газеты и журналы, в том числе и пишущий эти строки.

За год своего существования „Молот“ пережил разные шероховатости. Стук его был иногда очень нестерпим для некоторых „влиятельных“ особ, которые однажды угрожали даже его закрыть, пустив поток угроз и по адресу стенкоров, которых вначале это смутило и отпугнуло от своей работы.

Но с течением времени болезни роста начали изживаться. Стенкоры начинают понимать свои задачи и надо надеяться, что, вступая во второй год своего существования, „Молот“ еще больше сплотит вокруг себя завербованную часть стенкоров и увеличит число их.

м. Наровль, Мозыр. окр. **Молотовец.**

Работница должна принять участие в стенгазете.

(*Дрожже-винокуренный завод „Пролетарий“*).

Наконец-то, после длительного периода (2 с лишним месяца) в связи с ремонтом завода 7-го октября был выпущем 6-й номер нашей стенгазеты „Фильтр“.

У всех рабочих за этот период накопилось много крупных, мелких и больных вопросов, так что особенной кампании по выпуску этого номера проводить не приходилось. Заметок набралось очень много и стенгазета не могла вместить их полностью. Когда вывесили газету, рабочие группами читали ее. Прочитывали от начала до конца.

Нужно также отметить, что у нас на заводе кроме 3-х постоянных рабкоров имеются 24 стенкора, часть которых пишет также и в „Звезде“. Благодаря этому нашу стенгазету „Фильтр“ удалось поставить на должную высоту. Надо пожелать редколлегии газеты, чтобы и в дальнейшем регулярно выпускала она очередные номера и еще больше вовлечь рабочих, а в особенности, работниц, (последние абсолютно не пишут) принимать активное участие в выпуске газеты.

г Минск. **И. Галкин.**

Хороший пример.

Рабочком союза строителей на одном из своих заседаний решил организовать ячейку Авиахима, выделив для этого двух товарищей, которые энергично взялись за работу по вовлечению в члены Авиахима путем раз'яснений и бесед. В результате этого 124 товарища стали членами Авиахима, среди которых есть не только рабочие местечка, но и крестьяне окружных деревень.

м. Березино, Борисовского округа. **Л. Крумкол.**

СРЕДИ РАБОТНИЦ.

Работница должна помочь крестьянке.

(Союз Совторгслужащих).

Работа среди женщин по сию пору еще слабо развита в сельских местностях. Большинство женщин в нашем союзе имеют какое-либо образование и как более развитые, могли-бы помочь нашей работнице, часто еще и неграмотной, разобраться в тех или иных вопросах жизни.

В городах мы еще можем встретить женщину, члена нашего союза, которая занимает выборную должность и которая принимает активное участие в союзной работе, но в сельских местностях—почти нет.

Почему это так бывает? Причиною этого является то, что наши совработницы еще не уяснили себе, что они могут быть полезными работниками в советском строительстве, если будут принимать активное участие в работе. Кроме того, наши союзные организаторы, по большей частью являются почетными членами союзных правлений, заняты своей непосредственной работой, не могут уделить должное внимание работе.

Женщина, работающая в советских и кооперативных учреждениях, должна быть активной и помочь крестьянке в ее выдвижении на общественную работу.

Необходимо вышестоящим союзным организациям обратить внимание на эту сторону работы. В нашем союзе женщин—членов союзов много. Для того, чтобы наш актив мог работать в сельских местностях, надо выделять платных окружных организаторов, которые уделяя внимание данной работе, сумеют поднять наш сельский актив.

Калининск.

СКОБАРЕВА.

Выпуск делегаток.

24 октября состоялся выпуск старых делегаток. Зав. Могилевским женотделом указала на значение делегатки в деле восстановления народного хозяйства. Старый состав, говорит она, в достаточной степени справился со своими задачами и должен передать полученные знания своим товарищам, которые их выбирали.

Выступавшие другие товарищи констатируют, что раскрепощение женщины всецело зависит от государственного строя. Уже 8 лет прошло с тех пор, как женщина, наравне с мужчиной, получила политические культурные и бытовые права в СССР, права гражданина. Но быт женщин почти остался старым, женщина и до сих пор продолжает оставаться на кухне. От кухни женщину смогут освободить: детские ясли, детские дома и столовые.



Делегатки г. Могилева.

С ответным словом выступают делегатки старого созыва. Они от души благодарят выступавших ораторов за их приветствия и от имени всех делегаток дают торжественное обещание, итти по прямому пути, указанному нашим великим учителем Владимиром Ильичем Лениным.

Во время приветствия в Президиум поступили приветственные телеграммы: от Норвежской рабочей делегации, находящейся в Москве, от ЦК КПБ и от женотдела.

Всех делегаток торжественно чествуют поднесением маленького, по своему количеству, но ценного, по содержанию подарка, состоящего из нескольких книг о жизни и деятельности Ленина, и краткой характеристики каждой делегатки, в отдельности.

13 делегаток передано в партию.

г. Могилев.

П. С. ГОЛИКОВ.

И тепло и хорошо.

(Перевыборы делегаток хлебопекарни Ц. Р. К).

Маленький клубик с портретами и лозунгами кипит. И не даром. Перевыборы долегаток.

Собрались жены с детьми и мужьями. Пришли молодые, пожилые Они знают, что лучшая жизнь с неба не свалится, они знают, что не божеством будет ликвидирована неграмотность, а только тем, что их поочередно будут выбирать делегатками и через школу коммунизма они всего достигнут. Ленинский завет „учиться, учиться и учиться" врезается клином в мозги.

Делегатка ознакомит с проделанной работой. — Доклады о международном положении, о хозяйстве, о яслях. Видно по ее веселому лицу, что все прекрасно. У публики торжественное настроение. Слышатся в уголке слова: Знаешь и мне хочется быть делегаткой.

Товарищ из Райбюро добавляет: мы, товарищи, посылаем вас в школу коммунизма, учиться, чтобы вы, зайдя в свой клуб знали, что означают наши великие лозунги, портреты вождей. Чтобы вам не казалось, что это развесили ради красоты.

Высказывается работница на польском языке: как светло, ясно мне стало, когда я научилась читать и писать—говорит она.

Подошли к перевыборам. Каждую кандидатуру рассматривали со всех сторон. Все высказывались. Единогласно выбираются т. т. Канаш, Гоберман, Рахвтис, Кудовицкая. А одна просто заявила, чтобы ее избрали, так как она интересуется работой.

„Лучше—клуб, чем —синагога"—вот слова, которые можно было слышать при выходе.

Минск.

СОНЯ ГУРВИЧ.

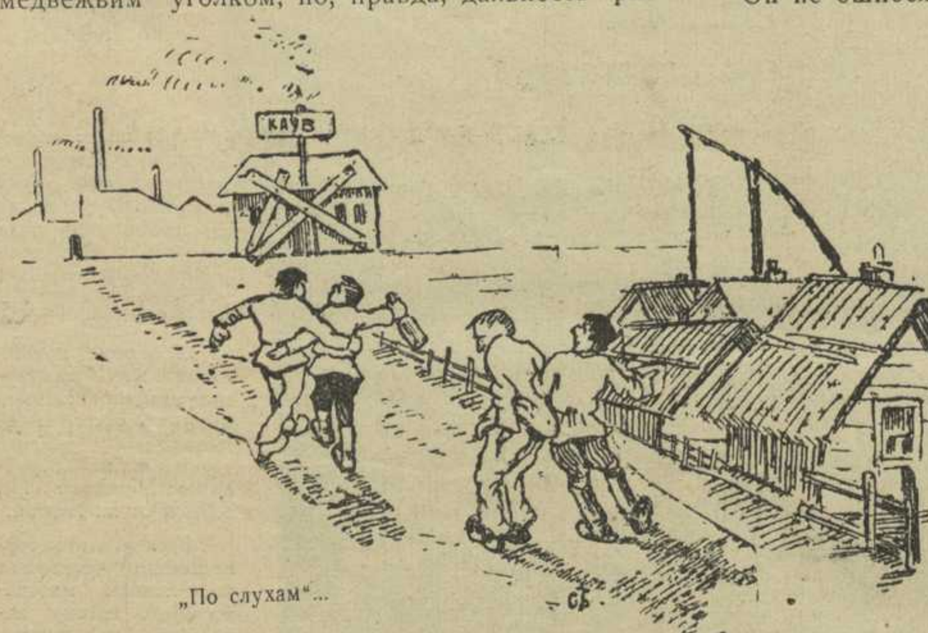


НА ПЕРО РАБКОРА.

С другой стороны.

Сперва—где это было?

Не знаю--можно ли назвать место действия „медвежьим“ уголком, но, правда, дальность рас-



„По слухам“...

стояния от Москвы несомненна: доезжаешь до ст. Бобруйск, там садишься на „балагола“ и гужевым путем едешь 35 верст и не в районный центр Свислочь, а и от него еще верст 6-7, примерно, и приезжаешь прямо на стекольный завод им. „Октября“.

Завод этот не так-то велик, но для белорусской, только теперь развивающейся промышленности, и не мал: работает 369 чел.

Неладно стало на заводе—производительность труда по сравнению с другими стеклозаводами чуть ли не на последнем месте и не видно, чтобы поднималось она, а наоборот: по сравнению с данными на октябрь-декабрь 1924 г. она пала чуть ли не на 28 проц.

А тут „по-слухам“, имеющимся у завкома, установился у части рабочих такой порядок: как воскресенье—айда в деревню за самогоном! и слышит завком, что вместо шефства творятся там хулиганства и драки...

Загружен завком работой: пойти в деревню, изучить вопрос на месте—нет времени. А что-то надо делать...

И на ближайшем заседании завкома 14-го октября на повестку дня ставится вопрос о борьбе с пьянством.

Много прений не разводили.

Сначала—доклад председателя, в котором указывалась, что *„никакая борьба с самогоном не поможет, кроме, как иметь в нашем районе русскую горькую“*...

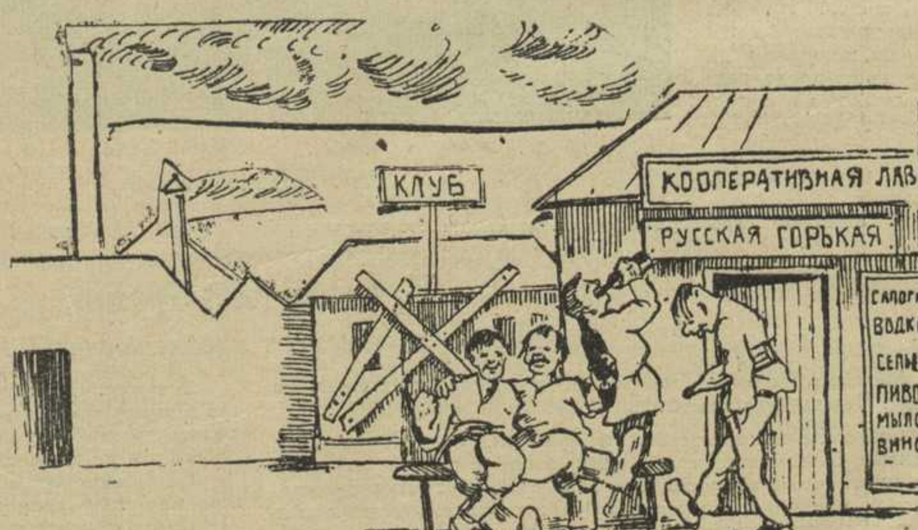
Сказал и ждет-не покроет ли кто-либо его: утверждение „никакая—кроме“, довольно сильно сказано и глядит парень на предкульткома, которому „по штату“ положено изыскивать культурные методы борьбы со всеми темными сторонами нашего быта, что тяжелым наследством перешло к нам от старого режима.

Он не ошибся: „выход“ был найден предкульткомом, который, вполне соглашаясь с мнением предзавкома, считает выходом из создавшегося положения — „торговлю русской горькой в нашем... рабкоопе“.

Жаль, что не было на заседании представителя рабкоопа! Каково его мнение по этому вопросу? Как рассматривает он задачи рабочей кооперации? Он то же ли такого мнения?

Мы не знаем об этом, не знал об этом и завком. Боясь встретить какое-либо противодействие со стороны рабкоопа и для очищения своей завкомовской совести, все могущие быть препятствия и нападки решили отвести от себя.

— *„Считать мотивы основательными и поднятую борьбу с самогоном в Всесоюзном масштабе,*



После заседания...

считать целесообразным иметь в нашем рабкоопе русскую горькую“, так гласит постановление завкома по данному вопросу.

Постановление, если можно так выразиться, Всесоюзного масштаба, а завком тут не причем.

Вот и все, если не считать гуманного ни к чему по существу не обязывающего добавления:

„Вместе с этим завкому повести борьбу с пьянством на заводе“.

Тогда ли, когда на нем появится уже русская горькая или раньше?—неясно, неясны формы этой борьбы, кроме одной—ввести торговлю рабкоопом водкой.

И возьмем на себя смелость подсказать товарищам, вложить определенное содержание в эти последние слова постановления.

Ведь завкому известно, что 27 проц. работающих не состоят членами союза химиков.

В клубе, недавно открытом, в активной работе (по данным на 1 августа) из 369 человек в ней принимало членов 35 чел. и то—в музык. и драматических кружках.

На заводе 45 проц. рабочих и работниц являются малограмотными и вовсе неграмотными и меньше половины рабочих выписывают газеты, а на „Профрух Беларусі“ на весь завод приходится... 1 подписчик.

А известно ли завкому, что только третья часть рабочих знает, что такое МОПР и каковы задачи его: ведь каждый сознательный рабочий, *знающий* задачи МОПР'а является членом его.

Обо всем этом не говорилось на заседании по вопросу о борьбе с пьянством. Ни слова об этом не слышно.

Самогон—бич деревни: он разрушает крестьянское хозяйство и подрывает мощь государства, он ведет к полному разрушению организма.

Государство сейчас ведет с ним решительную борьбу путем введения горькой.

Но пьянство, как наследство от власти царя, помещика и фабриканта, пришло и развивается там, где темнота, невежество.

Завком должен помочь государству и бить по самогону с другой стороны—по неграмотности, некультурности, по всем темным сторонам старого быта.

А. Жилин.

Как машинистка подложила „свинью“ месткому.

„Правление Полоцкого Окротделения союза совторгслужащих постановило: снять с работы на один месяц машинистку Киселеву (член союза), за компрометирование МК Окрфо перед администрацией“.

(Протокол Правления № 18 от 16/VII).

Слыхала Киселева, что есть такие места, где получают большие оклады машинистки, а она работает за какие-то 23 рубля...

Не могла она мириться с таким положением, и начала строить планы.



Днем во время работы, не то мечтает, не то работает. Не идет ей работа на ум.

Обладая большим знакомством машинистка приступает к осуществлению своего плана.

И решила она провести его в жизнь не обыкновенным путем, а с треском побить рекорд.

Устроилась она в Погранотряде, там жалование поприличнее, но из Окрфо, тоже не увольняется: все-таки 23 руб., а деньги на улице не валяются.

Работает она днем в Окрфо, а вечером, после обеда, в Погранотряде.

— Свое наверстала: хотя работает с нагрузкой, то зато получает солидную зарплатушку. Но оказывается Киселева не даром строила планы и решила рекорд побить.

Запомнив хорошенько лозунг (коммерческий девиз), что от прибылей голова не болит, Киселева одерживает третью победу.

В Полоцке организовывается Военстройкомиссия, где требуются машинистки с окладом больше 50 рублей.

Не проходит недельки две, как наша машинистка уже „хлопает“ на новом Ундервуде Стройкома.

Всему есть предел: придумать такой способ, чтобы машинистка могла выполнить три штатных должности, еще никто не догадался. И здесь еле-еле не рухнули все планы Киселевой.

Но подвернулся „счастливый“ случай: заболели у Киселевой родители.

Она в местком Финотдела: заболели у меня родители заразной болезнью, некому за ними ухаживать, и опасно для сотрудников и публики, могут заразиться.

На то и местком, чтобы защищать интересы своих сотрудников.

Члены МК обратились к администрации, немного побеседовали, и Киселевой предоставляется „нелегальный“ краткосрочный отпуск, на время болезни родителей.

И таким манером вышла Киселева из затруднительного положения: днем в Стройкомиссии, вечером в Погранотряде, ну, а в Финотделе жалование тоже сохраняется.

Работает день, работает два, неделю, но секрет об изумительных способностях Киселевой доходит

до ушей надлежащих лиц. Узнав об этом, администрация Финотдела взяла в работу местком.

Это что за штуки? Предоставили машинистке отпуск, а она в 2-х местах работает.

Подобный лицемерный поступок машинистки за живое задел и местком.

Подобрав материал местком передал этот вопрос на рассмотрение Правления союза.



Наступил „судный“ день. На заседании Правления явилась и машинистка Киселева. „Прокурором“—обвинителем выступал предс. месткома, требуя наказания за подрыв авторитета.

На все Киселева тихим голосом отвечала:

„Все работают сверхурочно, почему-бы мне нельзя, чем я хуже других“.

Об остальном ни слова. Правление после долгих, горячих прений вынесло свой „приговор:“

Киселеву лишить права в течение месяца занимать должности машинистки.

Пусть все члены союза, в частности, машинистки, сделают отсюда вывод:

„За двумя зайцами погонишься, ни одного не поймаешь“. **М. Шамес.**

Полоцк.

От редакции. Настоящая корресподенция выявляет ряд неправильностей как со стороны месткома и администрации, так и со стороны правления союза и, в частности, члена союза. Редакция, однако, далеко не согласна с той оценкой, которую дает автор изложенному в статье.

Совместительство само по себе является вполне законным. Дело союза, однако, наблюдать за тем, чтобы совместительство применялось, исключительно, в тех случаях, когда оно действительно необходимо. Во всех-же случаях, когда вместо представления работы по совместительству, может быть приглашен безработный, союзу следует добиваться последнего.

В неправильном получении отпуска для ухода за больными родителями виновата не только машинистка Киселева, конечно, она поступила не хорошо, но и местком, (ходатайствовавший за неправильный отпуск ей) и, главным образом, администрация (предоставившая этот отпуск). И местком и администрация проявили непозволительное ротозейство, так как если-б машинистке, действительно, был нужен отпуск для ухода за больными родителями, она легко могла бы получить его самым законным образом, без всякого ходатайства месткома, по постановлению Врач. Контрол. Комиссии.

Самым неправильным, однако, во всей истории является постановление правления союза о снятии машинистки на 1 месяц с работы. Такого наказания вообще не существует, оно никакими нормами не предусмотрено и ни один орган ни профессиональный, ни административный—не в праве его принять. Тем более, не в праве применять его союз, который должен действовать исключительно мерами убеждения, но ни в коем случае не карательными мерами, вроде изложенной.

Было-бы очень интересно знать, как реагировало Ц. П. союза Совторгслужащих на указанное постановление Полоцкого Окротделения.

Необходимо профильтровать.

Нельзя не согласиться с тем, что мероприятия, направленные к возможному облегчению положения инвалидов, хотя бы в части содействия организации артелей, крайне ценны и необходимы.

Но наряду с этим, нужно остановиться на тех отрицательных явлениях, которые приходится наблюдать, в отношении использовывания представляемых государством в этой области льгот.

Возможность привлекать, при организации инвалидных артелей, и не инвалидов, как специалистов, а получаемые ими привиллегии при соприкосновении с госорганизациями и, в частности, с Окрфинотделом, вызывают со стороны всяких спекулянтов, аферистов и предпринимателей тяготение к участию в таких артелях и попытки „об'егорирования“ организаций иногда носят уж довольно дерзкий характер.

В подтверждение сказанного приведу следующие два примера:

В начале года в Рогачеве начала организовываться артель инвалидов, наметившая открытие пекарни, ларьков и, кажется, аренды мельниц. По скольку речь шла о конкуренции с существующими трудколлективами безработных, профорганизации заинтересовались составом данной артели. Оказалось, что при наличии одного или двух действительных инвалидов, находящихся на иждивении Собеса, в артель вошли и такие „инвалиды“, как, например: быв. владелец гостиницы, имеющий в настоящее время 3-4 дома, известный спекулянт располагавший тысячами рублей и 1-2 торговца



Говорить о целях использования названия артели указанными 3-мя „инвалидами“—излишне. Благодаря вмешательству профорганизаций, широкие

аппетиты данной артели были урезаны, и таковая, кажется, в настоящее время не существует.

Теперь второй случай:

В Бобруйске есть „знаменитый“ гр-н Михалевич, владелец пекарни, неоднократно уже одергиваемый союзом и другими организациями. Вдруг этот гражданин, имеющий 4-х рабочих (работающих по колдоговору) из предпринимателя превратился в „заведывающего“ пекарней, находящейся в... его же доме. Союзом при обследовании было обнаружено, помимо четырех рабочих, еще двое, которые, были рекомендованы, как члены организовавшейся с разрешения и согласия Собеса—артели инвалидов, в общем составе из 5-6 челов.

Не вдаваясь в характеристику остальной части данной артели, торгующей на рынке продуктами, вырабатываемыми руками указанных двух рабочих, приходится только отметить, что эти два „инвалида“, работающие по 12-13 часов в сутки и где-то, что-то подписавшие для оформления своего членства в артели, понятия не имеют, что из себя в сущности представляет эта артель.

Вмешательство союза для выявления этой безнаказанной эксплоатации вызвало целую бурю со стороны „активистов“ данной артели вплоть до угроз по адресу профорганизации, это понятно, не остановило Правление союза в проведении намеченной линии по отношению к артели до конца.

Эти два примера, понятно, не могут являться исчерпывающими при освещении отрицательных сторон использовывания государственных льгот и обхода как государственных, так и профессиональных организаций, и поэтому необходимо придать данному вопросу серьезнейшее значение.

Необходимо проверить качественный состав всякого рода указанных артелей, сделав надлежащую фильтрацию.

Нужно совершенно закрыть доступ к использованию данных артелей для лиц, стремящихся укрыть свое действительное положение, как спекулянтов и предпринимателей. Следует усилить ответственность при нарушении всяких законоположений, касающихся торговых и производственных предприятий.



А, главное, необходимо бороться и, в первую очередь, профессиональным организациям с попытками эксплоатации рабочих под флагом артелей, эксплоатацией, могущей иногда подрывать в глазах организованной рабочей массы авторитет профорганизации.

г. Бобруйск.

Вл. Кудряев.

Секрет РИК‘овского „изобретения“.

При входе в Райисполком можно встретиться с бегающими девушками. С первого взгляда неизвестно—сотрудницы они РИК‘а или нет?

На вопрос—кто они?—получаешь ответ: это—наша „бронь“. Оказывается, в РИК‘е „забронировано“ целых шесть человек, которые бесплатно работают.

Оказывается, что такая „бронь“ проводится РИК‘ом уже давно, что некоторые „бронники“ по целым годам работали бесплатно, после чего им дали работу. Вот в чем секрет.

Профсоюзу необходимо обратить внимание на это явление и прекратить такую эксплоатацию РИК‘а, ибо это товарищи наравне с другими сотрудниками ежедневно работают, и порою даже сверхурочно (финчасти).

м. Холопеничи,
Борисовского округа.

Г. П. Раппопорт.

Постановление осталось на бумаге.

(М-ко Лельчицы, Моз. округа).

Уже много времени прошло, как местком Совторгслужащих постановил: организовать драматический и музыкальный кружки, выпускать стенгазету и т. д.

Но все это осталось на бумаге. Не выпустили еще ни одного номера стенгазеты и общественной работы наши совторгслужащие никакой ни проводят, избы-читальни не посещают. Не принимают также участия в выпуске стенных газет при межсоюзном клубе и при избе-читальне. Если надо ставить спектакль, приходится 20 записок написать товарищу, чтобы он на репетицию пришел.

Месткому нужно больше обратить внимания на общественную работу своих членов союза, так как кроме членов других союзов на нас смотрит и крестьянство.

А. Х.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЦА.

Редактору „Профдвижения“.

(Письмо на эсперанто).

ДОРОГОЙ ТОВАРИЩ!

Извините, что я вам не писал раньше, но в настоящее время условия жизни рабочих в нашей стране до того плохи, что огромное большинство рабочих не имеет работы, а потому многие страдают от голода. Как я писал раньше, я тоже безработный; государство отказывается выплачивать мне страховые деньги. В последнее воскресенье я делал доклад в Коммунистическом клубе. Доклад был выслушан с большим вниманием, задавали много вопросов о Сов. России.

Я очень сожалею, что не могу послать газеты, но я шлю вам только фотографии. Передайти привет от меня Койдановским пионерам и пионерам ст. Негорелое, что у границы.

Я имея в руках сейчас последнюю газету коммунистов, в ней я прочел о том, что многие коммунисты арестованы.

Капиталисты за то, что я так благосклонно говорю о Сов. России преследуют меня и отказались дать какую бы то ни было работу. Но все равно я буду разрушать, разоблачать всю ложь капиталистических журналов о Сов. России.

Рабочие с каждым днем все больше и больше убеждаются, что положение рабочих у вас хорошее.

Я показал им фотографии, что привез от вас, показал фотографию пионеров--нашему молодняку.

В этом году вместе с несколькими рабочими из своего города мы собираемся в Ленинград на S. A. M.*) конгресс. Мы собираемся после об'ехать всю Россию вместе с делегатами всех стран.

У нас теперь рабочие усиленно изучают эсперанто. Английская рабочая партия разбирала вопрос об эсперанто. В резолюции по докладу об эсперанто (этот вопрос стоял, как самостоятельный) конгресса рабочей партии в Лондоне (7-10 октября) было отмечено, что:

„Современный успех эсперантского движения среди рабочих всего мира делает неотложным принятие языка эсперанто одним из официальных языков для международных рабочих конгрессов. Мы считаем необходимым, чтобы рабочий и социалистический Интернационалы издавали периодически бюллетени на языке эсперанто и рассылали их всем своим организациям“.

Предложение было принято.

Я очень хотел бы переписываться с рабочими и работницами из Вашей страны о социализме, коммунизме.

Артур Уйтэм
Бурлейн. Англия.

Переведено Бюро Международной Рабочей Связи при Бел. Бюро Союза Эсперантистов Сов. Стран.

Зав. Бюро: Д. СНЕЖКО.

От редакции: о тов. А. Уигэм см. „Профрух Беларусі“ № 14 стр. 21.



„Фабричная дружба“ (снимок, присланный тов. А. Уитэм).



Демонстрация протеста против убийства полицией 9-ти коммунистов в Галле—Германия.
Стрелкой отмечено знамя на русск. яз.

*) Всемирная ассоциация рабочих эсперантистов (Союз Единого фронта)—Революционная Эсперантская организация, использующая эсперанто в классовых целях.

Да здравствует единство борьбы мирового пролетариата против мировой буржуазии.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

С. Пилитович.

Наш путь.

И у меня был старенький дед,
Величали умницей в слободке:
С задором в березовой бороде,
С юношеской походкой.

— Милый, милый дедуся!
Помню: день был такой голубой.
На разбросанных брусьях
Мы солнце крали с тобой.

Ты говорил, что в гнилом озере
Тебе, добряку, гнить,
Что потеряны светлые козыри
На последние, худые дни.

А мне ты бросил:—Молокосос!
— Что я видал, тебе и не снится
— Жизнь—гремящий воз,
— Человек—немой возница!

Дедуся!

Тогда не понимал я эти слова,
Только видел—острый взор твой.
Ты вкрапливал в меня былое озорство,
Чтоб я его, молодой сковал.

И только теперь, раскачивался на рейде,
Жизнь рейд-теребя,
Я понял тебя, милый зейде, *)
Я понял тебя.

*) дед.

Тоской промерзшую осень
Прогнать, прогнать.
Ведь столько таится в нас весен,—
Веселых, кудрявых ребят.

Дедуся!

Тобой навеянную осень
И твой тяжелый, гремящий воз
Я променял—
На всплеск солнечных весел,
На живой, говорящий мост.

Этот мост—в комсомольском клубе,
Этот мост—в ячейке заводской.
Только тот, кто глух, как бубен,
Наших песен не слышит бой.

Этот бетонный мост мы
Сковали на наших плечах,
Только наше комсомольское упорство
Кричит—Не качай!

Радость, выпрямляй свой рост,
Не сгибай свои жилистые колени...
Наш путь величествен и прост,
Как величествен и прост Ленин.

Головы выше! Выше!
Наших песен слушайте хруст!
Этот вопрос давно вырешен
На торжественном заседании чувств.

Руднянский.

Октябрь.

Была осень. Солнце трепетало,
Щурясь на мятежную планету,
И глядел уныло из подвала
Старый мир давным-давно отпетый.

Расцветал весенним алым цветом
В сумерках осенних Ленинград,
Распахнувшись в воздухе нагретом
Пламенным дыханием баррикад...

Чу! Смешавшись с рокотом сирены,
Мух свинцовых огненные взлеты
Рвали в клочья каменные стены
И чердак, грозивший пулеметом.

Им вторила эхом канонада,
Где-то в Финском бухала „Аврора“
Зажигая заревом снаряда
В небесах багрянистые зори.

Битв грядущих дней и поколений
Алого всесветного пожара,
Что зажег миллионный, вечный Ленин
Над одной шестой земного шара.

В этот день—разнузданный, крамольный.
Бросил якорь сказочный корабль—
Пристанью был первой ему Смольный,
Курс оттуда—
Мировой Октябрь.

С. Езерский.

Письмо деда.

Наливайтесь, колосья ржи,
Расцветайте на лапах мозоли!
Нашу буйную, светлую жизнь
Мы забрать—
Никому не позволим!

Скоро, скоро, милый, пересадка
С старой клячи на железный паровоз,
Мы прорежем нити рельс, стальных и гладких
И тогда ты скинешь под откос свой воз.
Мы тебе скуем, такую крепкую,
— Стальную лошадь,
Чтобы враз вспахала все куски,
Что-б твоя большая, вековая ноша
С плеч упала, на железные бруски;
Что-б поля не поливал ты потом,
Чтобы спину дряхлую, не гнул с утра.
Выйдут комсомольцы-трактористы ротой
На поля твои, через далекий тракт.
Слушай, дедусь,—
Будет время и полями ржи
Зацветут рабочие мозоли
И за это—нашу жизнь
Мы теперь—
Забрать позволим.

ДЕТСТВО.

Эх, вы, звонкие детские годы,
Вспоминаю я вас, как во сне!..
Снятся мне с коноплей огороды
И ржаные скирды на гумне.

Обветшалая курная хатка
И забором обнесенный двор...—
Здесь мне помнится буйная схватка
И дедовский с отцом разговор.

Вечерами под хмурой поветью,
Где весь день я попрыгивал сам,
О мужичьем своем лихолетьи
Их беседы велись по часам.

Ну, а я?—я бесштанным мальчишкой
Был в то время в семье небольшой,
Увлекался куриною вышкой,
В подворотницу шмыгал блохой.

Мне бы только тогда порезвиться,
Да желудок набить кое-чем,
А нужда не могла мне и сниться,
И не думал о ней я совсем.

Закачуся бывало на поле,
Оседлавши цепок, как коня,
И летаю стрелою по воле,—
Только вязнут к ногам зеленя.

А не то,—в лес кудлатый весною
Я любил на заре убегать,
На ветвях под зеленой листвою
Птичьи гнезда, смеясь, подглядать.

И лишь только опустится вечер,
И прикроет село темнотой,
Я на улицу мчусь уж, как ветер,
В хороводы вцепиться с братвой...

А зимой—мне все баяли „байки"
Про „Конька-Горбунька" и чертей,
Как над Русью свистели нагайки
И как жили деды в темноте..

Ой, как весело было и больно
Слушать этот быльняк старины!
Вырывалися вздохи невольно,
Ночью снились тяжелые сны...

* *
*

А теперь я... теперь—на заводе,
Далеко, у певучих машин,
Закружился в ином хороводе,
Стал буяна железного сын.

Сказки слушаю здесь уж иные:
Не про ведьм, не про „белых" царей,
А про счастье, про дни золотые
Мне шепочуть поводья ремней.

Сев верхом на крылатое время,
Я с заводом несусь вперед,
Только солнце целует мне темя,
Да ласкает, крутясь, небосвод...

Эх, вы, звонкие детские годы,
Не вернетесь вы снова ко мне!
Снятся мне с коноплей огороды,
Да ржаные скирды на гумне.

Гришка Бунтарь.



Сын бедного крестьянина Гом. губ. С раннего детства был брошен в водоворот жизни и много выстрадал, работая батраком в сельском хозяйстве. Окончил 9-ти летнюю школу в м-ке Чечерске, Гом. губ. В настоящее время состоит студентом Педфака Белгосуниверситета. Начал писать рано. Первые литературные выступления относятся к 1922 г. в гомельских газетах. В центральной белорусской печати начал печататься с 1925 г. Мотивы творчества—преимущественно крестьянские.

УТРОМ.

Над узорчатой скатертью поля
Абажуром повис небосвод...
Шепчет лес о свободе и воле,
Ветер песни о счастье поет.

Бродниками над резвой дубравой
Посплетались вдали облака,
Водяною студенистой лавой
Беспрерывно клокочет река.

В розоватой туманной постели
Тихо дремлют поля и луга,
А вокруг—развеселою трелью
Раздается в кустах птичий гам.

Расцветают на сердце кувшинки,
И становится сотами грудь...
Так и хочется пасть на росинки
И в об'ятьях природы заснуть.

Чтоб на завтра, проснувшись до света,
И взглянув на простор полевой,
Стала жизнь ядренее рассвета
И шумнее реки под горой.

Чтобы люди колосьем шумели
На пути красносвадебных дней,
Солнцезаями взгляды горели,
Било счастье сильнее ключей.

И... увы! чтоб своей деревушки
Я узнать ни за что уже не мог,
Обновились, чтоб избы-старушки
И ручей за селом пересох.

Вместо этой ветряной свирели
И сосновых рассказов лесных.
Чтобы тракторы в поле пыхтели
И косарьки в оправах стальных.

Чтобы встяж коллектива волнами
Заливались равнины полей...
Вот тогда-б счастье не было снами,—
Стало-б жить на селе веселей!

НА ПОЛЯХ.

Над озерами шепчутся ивы,
По дорогам березки шумят,
Золотистою россыпью нивы
Буйным колосом в небо глядят.
В солнцепеках распарилось тело,
Парным соком несет от земли,
Над коврами полей то и дело
Перепелки трезвонят вдали.
Ветер парусом крылья расправил
И чуть слышно плывет вдоль межи,
Развевая кудрявые травы,
С васильками целуясь во ржи.
Белым снегом рассыпалась гречка,
Лес в молчаньи склонился немом,
Не шелохнет просохшая речка,
Словно спит непробудней-шим сном...
Хорошо бы сейчас с головою
Погрузиться в озерную гладь
И до вечера вместе с плотвою
В камышах под водой пролежать.
Но не время валяться без дела
В этот жаркий, пылающий день:
Вся работа теперь подоспела
И проходит усталость и лень..
Знает сердце, что ведрами счастье
Можно черпать лишь только тогда,
Когда будешь в жару и в ненастье
Не лежать, а трудиться всегда.
Так пылай же, пылай солнце ярче,
Жаровней накаляйся земля!
Чем безоблачней небо и жарче,—
Тем работа спорней на полях!

ЗА ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ „ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ“

„ОБСЛУЖИВАЯ КУЛЬТУРНЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ НУЖДЫ ШИРОКИХ РАБОЧИХ МАСС ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕЧАТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ПО ИЗЛОЖЕНИЮ И ЦЕНЕ, ДОСТУПНА ЭТИМ МАССАМ И, СТАТЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ МАССОВОЙ ПЕЧАТЬЮ, ОСВЕЩАЯ ВСЕ ВОПРОСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ ПОД УГЛОМ КЛАССОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ПРОЛЕТАРИАТА И ЕГО ДИКТАТУРЫ, ОБРАТИВ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, СВОЕ ВНИМАНИЕ НА РАБОТУ ФАБЗАВКОМОВ, ДЕЛЕГАТСКИХ СОБРАНИЙ И НИЗОВЫХ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДНИМАЯ ИХ АВТОРИТЕТ, ВСКРЫВАЯ НЕДОСТАТКИ ИХ РАБОТЫ И СВЯЗЫВАЯ С НИМИ ШИРОКИЕ РАБОЧИЕ МАССЫ.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ VI-го С'ЕЗДА СОЮЗОВ СССР.

Ничего еще не сделано.

У завкома много работы и обязанностей, трудно перечислить все. Обслуживание всех экономических и культурных запросов рабочих—дело серьезное и ответственное.

Но ведь для того мы и выбирали завком, чтобы, привлекая в комиссии активных товарищей, проводил бы всю работу, справлялся бы со всеми своими обязанностями.

Одной из таких обязанностей является и пропаганда за печать, распространение наших пролетарских газет и журналов.

Вот уже 8 месяцев прошло как выходит наш рабочий журнал—„Профрух Беларусі“. Знает ли о нем завком и рабочие?—Да знают, но знают по наслышке. До сих пор завком, несмотря на указания нашего союза металлистов не выписал для себя журнала.

До сих пор, несмотря на то, что у нас 90 чел. рабочих, никто не выписывает ни одного журнала, потому что завкомом ничего не было сделано для распространения его.

И это в Минске, где от мастерских до редакции ходьбы минут 15—20

Поторопись, завком, и выпиши для себя журнал и расскажи о нем в мастерских: тогда найдутся еще подписчики.

Минск **Галкин.**

Многие даже не слышали.

ЦСПСБ уже 8 месяцев издает журнал „Профдвижение Белоруссии“. В этом журнале мы можем встретить все отрасли работы: профессиональную, культурную, жизнь фабрик и заводов и т. д. Чаще всего мы в журнале встречаем статьи и снимки наших рабочих, освещающие жизнь и быт рабочих на наших фабриках и заводах

Но мы видим, что не все рабочие и завкомы еще уяснили себе ценность этого журнала. На нашей хлебопекарне МЦРК, где работает около 140 рабочих, выписывается всего лишь 3 экземпляра. Большинство рабочих не знает даже, что это за журнал?

Нужно дать возможность рабочим стать подписчиками своего журнала, конечно, удешевив его, и нашему завкому поставить на ближайшее собрание рабочих, вопрос о значении журнала.

Минск. **М. Берман.**

Что сказали борисовские рабкоры о своем журнале.

ВЫПИСКА

из протокола № 1 совещания рабкоров гор. Борисова от 26-го сентября 1925 года

Слушали:

О журнале „Профрух“.

Постановили:

Обратить внимание союзов, на недостаточную работу их культкомиссий в деле популяризации журнала.

Указать редакции журнала значительное запаздывание печатания заметок с мест, а также на то, что редколлегия отводит очень мало места для округов.

Принимая во внимание, что в округах имеется значительное число рабочих евреев и белоруссов и имея в виду, что статьи помещаемые ими на их национальных языках в большей мере удовлетворяют читателей. Обратить внимание редколлегии „Профруха“ на необходимость помещать статьи на национальных языках в большем количестве, чем это делалось до сих пор.

Просить редколлегию журнала „Профрух“ принять меры к удешевлению журнала.

Предложить всем рабкорам принять участие в работе редколлегии путем систематического корреспондирования и популяризации журнала на общих собраниях рабочих и служащих.

Нужны наше активное участие и заинтересованность.

В последнее время, подписка на журнал „Профдвижение“ среди членов союза упала.

Месткомы пос. Марьина-Горка почти на 100 проц. состоят подписчиками, лишь только местком желдорслужащих прекратил подписку.

Что же за причины понижения подписки?

Одни говорят: журнал неинтересный, другие мало руководящего материала по профессиональной работе для работников провинции, третьи—о неаккуратном получении, о том, что журнал дороговат и т. д.

Из этого можно заключить, что месткомы не только не популяризируют журнал среди своих членов, но и сами его слабо знают.

Понятно, если слабо знаком с журналом, то он кажется неинтересным.

Если бы каждый профработник, каждый рядовой член союза, ближе познакомился бы с ним, указывал бы на те или иные недостатки в нем, тогда несомненно журнал был-бы интересный. Но этого как-раз нет.



Приход агента по распространению журнала и литературы.

Большим недочетом, правильно указываемым товарищами, является то, что журнал опаздывает и поздно приходит на места.

Но разве это должно служить понижением подписки?—Конечно, нет.

Пусть каждый помнит, что журнал „Профдвижение", ставит своею целью помочь в повседневной работе не только профработнику, но и каждому члену союза, а также освещать союзную жизнь и рабочий быт. Но для этого нужно активное участие нас самих. Нужно помнить также, что журнал наш молодой и возможно есть недочеты, которые исправить можем мы своим участием, отмечая достатки и недостатки его.

Только тогда он будет интересным, только тогда он выполнит стоящие перед ним задачи полностью, когда мы примем в нем активное участие.

М. Гулякевич.

Марьина-Горка,
Минокруга.

Слабые места в нашем журнале.

Работа по распространению журнала будет иметь результаты только в том случае, если журнал по своему содержанию будет отвечать на все запросы членов союза и будет разрешать все сомненья по вопросам текущей действительности. Но надо сказать, что наш журнал не всегда отвечает этим требованиям. Возьмем пример: последнее информационно-директивное письмо ВЦСПС № 7 дает ряд важных указаний, по всем отраслям союзной работы.

Упомянул ли об этом, хотя бы единым словом, наш журнал?

В свое время можно было слышать вопросы: „Почему в „Профрухе" нет ни слова, о новой системе выборов, об отмене списков и т. д. Может быть на Белоруссию это не распространяется?" А отсутствие таких раз'яснительных статей по таким важным вопросам союзной жизни, ставит часто в тупик профработника. В этом же письме говорится о необходимости подписки на журнал всеми низовыми ячейками, окротделениями и т. д. И нужно, чтобы журнал стал необходимым пособием и руководящим органом для профработников. Между тем „Официальная" часть журнала крайне скудно инструктирует профработников. За 8-ми месячное существование журнала мы там находим: одно постановление о физкультуре, три о финансах, три постановления НКТБ и еще несколько постановлений по незначительным вопросам. Ясно, что этого материала недостаточно для того, чтобы журнал мог быть руководящим органом.

Журнал должен живо, чутко и своевременно реагировать на все вопросы и решения ВЦСПС и Партии. Последнее решение пленума ЦК РКП должно получить точное и ясное отражение на страницах журнала.

Вопросам международного профдвижения должно также уделяться достаточное внимание. О важности этого вопроса не приходится говорить, а между тем о нем почти ничего не писалось (только 1 статья в № 5.)

Постановления ВЦСПС и ЦСПСБ должны полностью помещаться на страницах журнала. Нужно также печатать в журнале циркуляры и постановления ЦП союзов. Это даст возможность союзной массе быть в курсе всех решений своего ЦП, и профработнику журнал станет необходимым в его повседневной работе. Печатая эти постановления для сведения и руководства ФЗК избавит союзные организации на местах от излишней канцелярщины.

Дальше нужно решительно отказаться от командирования разных агентов для распространения журнала. Эта работа должна быть возложена, через Окпрофбюро, на одного из местных профработников, который будет выполнять ее как профзадание, частично получая вознаграждение со стороны редакции.

Наконец о гонораре. Я конечно далек от мысли, чтобы привлекать корреспондентов платой, но аккуратная пересылка гонорара послужит толчком для корреспондирования, выявляя внимание редакции к рабкорам. Это особенно важно для начинающих писать.

Витебск. **Фрейдинзон.**

Поспеши продлить срок подписки!

Помещая ниже списки товарищей, срок подписки которых заканчивается 17 и 18 номерами журнала, контора журнала напоминает товарищам о необходимости срочно выслать деньги для того, чтобы не было больших перерывов в получении журнала.

Только своевременое внесение подписной платы обеспечивает аккуратную доставку его

Контора журнала
„Профрух Беларусі"

Список подписчиков, срок подписки коих кончается 18-м номером.

Управдел ЦК ЛКСМ Харитонов, 3-я аптека, Завком скотобойни, Завод Варшавянка, Кладбищенский пер.—тов. Таровцов, Местком 6-й аптеки, Профуп. Всекобанка. Доктор Володкович. Комслуж Наркофина, Комслуж Гостраха, Белкопсоюз, Ц.П.С. РКХБ Ц.П.С. Пищевиков, Промбанк—Оликер, Белкож Союз, тов. Каган, Ц. П. С. Полиграфпроизводства.

По округам.

Койдановское Райпрофбюро (Минский округ), Тов. Шапиро Г. (Бобруйск. окр.), Инспектор Труда (Бобруйск. окр.), Клуб Профинтерн (Бобруйск. окр.), Местком Химиков (Бобруйск. окр.), Глуск, Р. М. К. Пищевиков (Бобруйск. окр.), п/о Тихиничи, клуб Рабсовхоза (Бобруйск.окр.).Окрпрофбюро(Бобруйский окр.), Агенство Кр. Газетчик (Бобруйск. окр.), Раз'езд № 1 (Бобруйск. окр.), Союз Пищевиков (Калининск. окр.), Союз Совторгслужащих, Райпрофбюро м-ка Раска (Калининск. окр.), т. т. Тетерин и Круглов (рабочие совхоза [Калининск. окр.) РМК союза Рабпрос м-ка Круглое (Калининск. окр.), Правление ЦРК (Калининск. окр.), Рабочком Рабземлес м-ка Смольчик (Калининск. окр.). Комслуж. Горецкого Райисполкома (Калининск. окр.), Райпрофбюро Дубровно (Калининск. окр.), Союз Строителей (Калининск. окр.), Фабком фабрики Березина Борисов, п/о через уполномоч. связи, Буловицкий (Борисовск. окр.), Холопеничи секция Медсантруд (Борисовск. окр), тов. Долбин Нарсуд Профупол. (Слуцк. окр.), Статбюро (Витебск) Медсантруд (Витебск), Союз Деревообделоч. (Витебск), Сураж РЛК. Медработник (Витебск), Страхкаса (Полоцк), Союз связи (Полоцк), м. Озаричи РКМ. Рабпрос (Мозырск. окр.), Профупол. ОПБ (Мозырь), Центр. аптека (Мозырь), Страхкасса (Мозырь), Союз Коммунальников (Мозырь), Союз Кожпромышл. (Мозырь), Инспекция Труда (Мозырь), Местком ЦРК (Мозырь), Союз Совторслужащих (Мозырь), Упрофуполном. Кр. Креста (Мозырь), Союз Строителей (Мозырь),Союз Рабис(Мозырь),Союз Нарпит (Мозырь),Профупол. Окрисполкома (Мозырь), Союз Швейников (Мозырь), Профупол. Госбанка (Мозырь), Местком Окрмилиции (Мозырь), Местком Юстиции (Мозырь), Союз Печатников (Мозырь), Союз Рабпрос (Мозырь), Союз Пищевиков (Мозырь), Союз Медсантруд (Мозырь). Окрпрофбюро (Мозырь), Союз Рабземлес (Мозырь).

Открыт прием подписки на журнал „Профрух Беларусі" на 1926-ой год.

Не забудь, товарищ, продлить подписку.

Только своевременная подписка обеспечивает аккуратное получение журнала.